

ENQUÊTE DEVENIR DES
CANDIDATS AUX TITRES
PROFESSIONNELS DU
MINISTÈRE DU TRAVAIL
2021

Résultats à six mois
Demandeurs d'emploi et alternants

Principaux résultats de l'enquête à six mois en 2021

Demandeurs d'emplois et alternants

- En 2021, 77,7 % des demandeurs d'emploi ayant obtenu un titre professionnel après une formation ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur certification.
 - 86,4 % d'entre eux déclarent avoir utilisé dans leur emploi les compétences acquises avec le titre professionnel et 75,6 % déclarent que cet emploi correspond au titre obtenu ;
 - Près des deux tiers (65,3 %) ont accédé à l'emploi avant la fin du premier mois suivant le mois de leur examen.

- Six mois après l'obtention de leur titre professionnel :
 - 69,3 % des demandeurs d'emploi occupent un emploi ;
 - 40,5 % occupent un emploi durable (CDI ou CDD d'une durée supérieure à six mois) ;
 - 22,3 % occupent un CDI.

- L'ancienneté de la période sans emploi et le domaine professionnel du titre obtenu conditionnent le plus fortement l'accès ou le retour à l'emploi :
 - 82 % des demandeurs depuis moins d'un an ont accédé à l'emploi contre 75,8 % pour les demandeurs d'emploi de longue durée (de 1 an à moins de 2 ans de chômage) et plus de 70 % pour les demandeurs d'emploi de très longue durée (2 ans de chômage et plus) ;
 - Les titrés des métiers de l'industrie, construction, mer et navigation intérieure et mobilité logistique ont accédé à l'emploi à plus de 80 % contre moins de 61 % des certifiés de l'agroalimentaire et aménagement des espaces, des arts, spectacle et médias et des services.

- Le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi certifiés a gagné près de huit points entre 2020 et 2021 (de 69,9 % à 77,7 %), et le taux d'emploi occupé à six mois en a gagné neuf (de 60,1 % à 69,9 %).

- 91 % des contrats de professionnalisation et 90,6 % des apprentis ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant l'obtention d'un titre professionnel.

- Six mois après l'obtention de leur titre professionnel, 84,9 % des contrats de professionnalisation et 83,7 % des apprentis occupent un emploi, dont une majorité dans les entreprises dans lesquelles ils ont effectué leur alternance.

Les principaux indicateurs de l'enquête Devenir

- **Le taux d'accès à l'emploi** : proportion des répondants qui ont occupé un emploi dans les 6 mois après la sortie de formation, que cet emploi ait été conservé ou non au cours de la période de référence de l'enquête.
- **Le taux de correspondance Formation/Emploi** : proportion des répondants ayant reconnu une correspondance entre le métier appris et le dernier métier exercé au cours des 6 mois.
- **Le taux d'utilisation des connaissances dans l'emploi** : proportion des répondants ayant utilisé les connaissances techniques ou professionnelles acquises en formation dans le dernier métier exercé au cours des 6 mois.
- **Le taux d'emploi occupé à six mois** : proportion de répondants ayant occupé une activité professionnelle lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel.
- **Le taux d'emploi durable occupé à six mois** : proportion de répondants ayant occupé une activité professionnelle pour une durée minimale prévue de 6 mois (CDD, CDI etc.) lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel.
- **Le taux d'emploi en CDI occupé à six mois** : proportion de répondants ayant occupé une activité professionnelle en CDI (hors contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation) lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel.

SOMMAIRE :

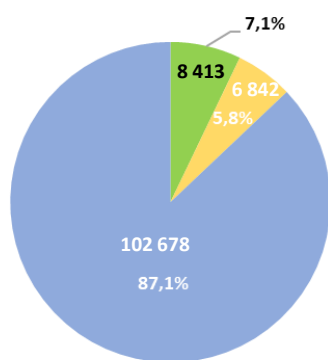
1. Les candidats au titre professionnel du ministère du travail en 2021 – profil de la population enquêtée	page 5
2. L'accès à l'emploi des candidats au titre professionnel en 2020.....	page 10
2.1. L'accès à l'emploi par degré de validation du titre professionnel.....	page 10
2.2. Un accès à l'emploi porté par la reprise économique post-covid 19.....	page 13
3. Le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel.....	page 15
3.1. Le retour à l'emploi par profil des certifiés et des titres obtenus.....	page 17
3.2. Les déterminants du retour à l'emploi « toutes choses égales par ailleurs ».....	page 22
3.3. Dynamique du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi au cours des six mois suivant leur certification.....	page 24
3.4. Qualité du dernier emploi occupé.....	page 27
3.4.1. Les contrats de travail obtenus.....	page 27
3.4.2. Temps de travail et rémunérations.....	page 30
4. Le retour à l'emploi des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel.....	page 34
4.1. Les principaux déterminants de l'accès à l'emploi des contrats de professionnalisation.....	page 35
4.2. Délai d'accès à l'emploi et contrats de travail obtenus par les contrats de professionnalisation.....	page 39
5. Le retour à l'emploi des apprentis certifiés au titre professionnel.....	page 42
4.1. Les principaux déterminants de l'accès à l'emploi des apprentis.....	page 42
4.2. Délai d'accès à l'emploi et contrats de travail obtenus par les apprentis.....	page 46
5. Annexes.....	page 48

1. Les candidats au titre professionnel du ministère du travail en 2021 – profil de la population enquêtée

En 2021, 173 300 candidats demandeurs d'emploi et salariés se sont présentés à une session d'examen pour l'obtention d'un titre professionnel du ministère du travail après une formation dans un centre agréé. Parmi eux, 102 678 demandeurs d'emploi, 6 842 contrats de professionnalisation et 8 413 contrats d'apprentissage ont été conviés à participer à l'enquête à six mois *Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis**.

Après une diminution en 2020 du nombre de candidats, en raison de l'épidémie de Covid et des confinements consécutifs, le nombre de présentés au titre professionnel s'est fortement accru en 2021 avec 33 % de demandeurs d'emploi supplémentaires et un nombre de contrats de professionnalisation qui a presque doublé (+ 81 %). En revanche, les effectifs d'apprentis se sont repliés (-3,6 %) même si, en nombre, ils demeurent au-dessus des effectifs de contrats de professionnalisation.

Figure 1 : Répartition des candidats par type en 2021

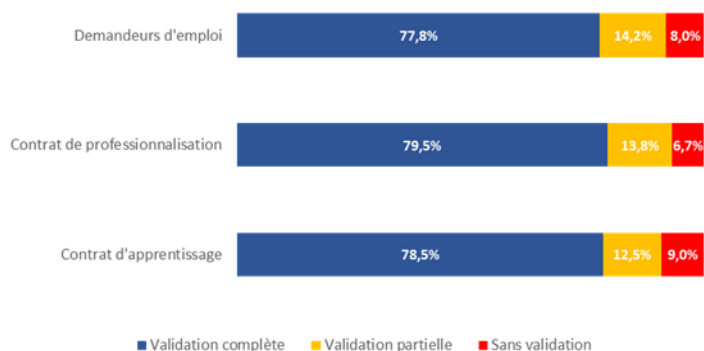


■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation ■ Demandeurs d'emploi

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois (2021)

Figure 2 : Résultats d'examen par type de candidats en 2021



■ Validation complète ■ Validation partielle ■ Sans validation

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Près de huit candidats sur dix ont obtenu leur titre professionnel à l'issue de leur formation. Les taux de réussite au titre des demandeurs d'emploi et des alternants, sont relativement proches. Moins de 10 % des candidats n'obtiennent ni titre ni certificat de compétence professionnelle (CCP).

Parmi les candidats **demandeurs d'emploi**, 56,8 % sont des hommes, un quart a moins de 26 ans (26,4 %) et un sur dix a plus de 50 ans (11,3 %). Un tiers des candidats sont demandeurs d'emploi de longue durée (durée supérieure à un an) dont la moitié de très longue durée (durée supérieure à deux ans).

Près de six demandeurs d'emploi sur dix (57,9 %) ont présenté un titre professionnel de niveau 3. Les titres professionnels du niveau le plus élevé (niveau 6) représentent moins de 2 % des candidats. Près de huit des titres présentés sur dix appartiennent à quatre CPC : services aux entreprises (30,6 %), mobilité logistique (23,8 %), construction (14,9 %) et cohésion sociale et santé (9,9 %).

Trois régions ont accueillie chacune plus de 10 % des sessions d'examen : l'Île-de-France (15,5 %), les Hauts-de-France (15,1 %), et l'Occitanie (10,1 %).

**Les candidats salariés hors contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage sont enquêtés à part et font l'objet d'un rapport distinct*

Tableau 1 :

Profil des candidats demandeurs d'emploi par résultat d'examen en 2021

		Nb de candidats enquêtés	%	dont		
				Refusés	Admis à un ou plusieurs CCP	Admis au titre professionnel
Sexe						
	Hommes	58 306	56,8%	58,0%	48,3%	58,2%
	Femmes	44 372	43,2%	42,0%	51,7%	41,8%
Classe d'age						
	Jeune: 16-25 ans	27 072	26,4%	30,7%	28,1%	25,6%
	Adultes: 26-49 ans	63 966	62,3%	53,3%	58,4%	63,9%
	Séniors: 50 ans plus	11 640	11,3%	16,0%	13,5%	10,5%
Travailleurs handicapés						
	Non	95 718	93,2%	92,2%	92,2%	93,5%
	Oui	6 960	6,8%	7,8%	7,8%	6,5%
CPC du titre Professionnel						
	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	569	0,6%	0,3%	0,8%	0,5%
	Arts spectacles et médias	674	0,7%	0,6%	1,1%	0,6%
	Cohésion sociale et santé	10 136	9,9%	7,9%	15,8%	9,0%
	Commerce	8 166	8,0%	8,4%	9,5%	7,6%
	Construction	15 291	14,9%	10,9%	20,0%	14,4%
	Industrie	7 122	6,9%	5,4%	8,2%	6,9%
	Mer et navigation intérieure	151	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%
	Mobilité Logistique	24 459	23,8%	30,7%	3,4%	26,8%
	Services aux entreprises	31 404	30,6%	33,3%	36,9%	29,2%
	Services et produits de consommation	4 704	4,6%	2,4%	4,0%	4,9%
Niveau du titre professionnel						
	3	59 434	57,9%	55,6%	50,5%	59,5%
	4	21 805	21,2%	20,4%	26,5%	20,4%
	5	20 212	19,7%	22,6%	21,5%	19,0%
	6	1 225	1,2%	1,4%	1,4%	1,1%
Région						
	Régions et collectivités d'outre-mer	5 453	5,3%	5,3%	6,1%	5,2%
	Auvergne-Rhône-Alpes	6 561	6,4%	6,8%	6,7%	6,3%
	Bourgogne-Franche-Comté	4 354	4,2%	3,6%	4,9%	4,2%
	Bretagne	5 220	5,1%	4,7%	7,0%	4,8%
	Centre - Val de Loire	4 244	4,1%	4,8%	4,5%	4,0%
	Corse	440	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%
	Grand-Est	8 339	8,1%	11,9%	9,3%	7,5%
	Hauts de France	15 527	15,1%	15,5%	13,5%	15,4%
	Ile de France	15 871	15,5%	14,3%	16,4%	15,4%
	Normandie	5 052	4,9%	3,6%	3,8%	5,3%
	Nouvelle Aquitaine	10 064	9,8%	10,4%	8,1%	10,0%
	Occitanie	10 373	10,1%	8,2%	8,7%	10,6%
	Pays de la Loire	5 533	5,4%	4,5%	5,6%	5,4%
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	5 647	5,5%	6,1%	4,9%	5,5%
Ancienneté de la période sans emploi						
	1 an ou moins	48 069	46,8%	43,0%	40,5%	48,4%
	1 an à moins de 2 ans	18 171	17,7%	18,4%	17,6%	17,6%
	2 ans à moins de 3 ans	6 784	6,6%	7,6%	7,5%	6,3%
	3 ans ou plus	9 275	9,0%	11,1%	10,4%	8,6%
	Inconnue	20 366	19,8%	20,0%	24,0%	19,1%
Temps de travail						
	Temps plein	28 012	81,4%	75,8%	74,8%	82,7%
	Temps partiel	6 421	18,6%	24,2%	25,2%	17,3%

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpas - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

La part des hommes est relativement plus élevée parmi les **contrats de professionnalisation** que parmi les demandeurs d'emploi : 64,1 % soit 7 points de plus. Les moins de 26 ans constituent un peu moins de la moitié des candidats de cette voie.

Comme pour les demandeurs d'emploi, six titres sur dix présentés en contrat de professionnalisation sont de niveau 3. En revanche, la part des titres de niveau 6 est nettement supérieure (6 % contre moins de 2 %).

Tableau 2 : Profil des candidats en contrat de professionnalisation par résultat d'examen en 2021

		Nb de candidats enquêtés	%	dont		
				Refusés	Admis à un ou plusieurs CCP	Admis au titre professionnel
Sexe	Hommes	4 385	64,1%	66,4%	63,5%	64,0%
	Femmes	2 457	35,9%	33,6%	36,5%	36,0%
Classe d'âge	Jeune: 16-25 ans	3 047	44,5%	56,0%	50,2%	42,6%
	Adultes: 26-49 ans	3 440	50,3%	36,0%	44,0%	52,6%
	Séniors: 50 ans plus	355	5,2%	8,0%	5,8%	4,8%
Travailleurs handicapés	Non	6 732	98,4%	97,8%	98,3%	98,5%
	Oui	110	1,6%	2,2%	1,7%	1,5%
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	29	0,4%	0,2%	0,3%	0,5%
	Arts spectacles et médias	16	0,2%	0,4%	0,3%	0,2%
	Cohésion sociale et santé	535	7,8%	7,2%	9,4%	7,6%
	Commerce	1 210	17,7%	24,7%	25,7%	15,7%
	Construction	1 251	18,3%	17,1%	33,4%	15,8%
	Industrie	497	7,3%	3,7%	4,7%	8,0%
	Mobilité Logistique	2 137	31,2%	32,1%	5,4%	35,6%
	Services aux entreprises	1 061	15,5%	13,4%	16,9%	15,4%
	Services et produits de consommation	106	1,5%	1,1%	3,8%	1,2%
Niveau du titre professionnel	3	4 139	60,5%	50,1%	47,8%	63,6%
	4	1 059	15,5%	18,0%	17,3%	15,0%
	5	1 232	18,0%	29,5%	27,4%	15,4%
	6	412	6,0%	2,4%	7,5%	6,1%
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	473	6,9%	14,1%	12,8%	5,3%
	Auvergne-Rhône-Alpes	807	11,8%	13,0%	7,1%	12,5%
	Bourgogne-Franche-Comté	223	3,3%	4,3%	3,1%	3,2%
	Bretagne	420	6,1%	3,3%	7,7%	6,1%
	Centre - Val de Loire	176	2,6%	2,4%	2,2%	2,6%
	Corse	15	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
	Grand-Est	346	5,1%	6,1%	5,8%	4,8%
	Hauts de France	988	14,4%	13,2%	9,4%	15,4%
	Ile de France	1 014	14,8%	14,3%	20,2%	13,9%
	Normandie	272	4,0%	3,3%	3,2%	4,2%
	Nouvelle Aquitaine	684	10,0%	10,0%	7,6%	10,4%
	Occitanie	655	9,6%	9,3%	9,2%	9,7%
	Pays de la Loire	549	8,0%	4,3%	7,5%	8,4%
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	220	3,2%	2,2%	3,7%	3,2%

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Près du tiers des contrats de professionnalisation préparent des titres de la mobilité logistique (31,2 %) soit plus de huit points que les demandeurs d'emploi. Les contrats pro préparent aussi plus fréquemment des titres professionnels de la construction (18,3 %) et du commerce (17,2 %). En revanche, il sont proportionnellement moins nombreux dans les services aux entreprises (15,5 % contre plus du double chez les demandeurs d'emploi). Les plus forts contingents de contrat de professionnalisation (supérieurs à 10 %) sont issus des mêmes régions que les demandeurs d'emploi (Ile-de-France, Hauts de France, Nouvelle Aquitaine).

Tableau 3 :

Profil des candidats en contrat d'apprentissage par résultat d'examen en 2021

		Nb de candidats enquêtés	%	dont		
				Refusés	Admis à un ou plusieurs CCP	Admis au titre professionnel
Sexe	Hommes	5 371	63,8%	64,9%	59,7%	64,4%
	Femmes	3 042	36,2%	35,1%	40,3%	35,6%
Classe d'age	Moins de 26 ans	6440	76,6%	84,4%	79,6%	75,2%
	26-29 ans	1361	16,2%	10,1%	12,4%	17,5%
	30-34 ans	391	4,7%	2,8%	4,7%	4,9%
	35 ans et plus	221	2,6%	2,8%	3,4%	2,5%
Travailleurs handicapés	Non	8 217	97,7%	97,5%	96,1%	97,9%
	Oui	196	2,3%	2,5%	3,9%	2,1%
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	26	0,3%	0,3%	0,7%	0,3%
	Arts spectacles et médias	40	0,5%	0,1%	1,5%	0,3%
	Cohésion sociale et santé	711	8,5%	7,4%	14,3%	7,6%
	Commerce	1 628	19,4%	20,1%	17,2%	19,6%
	Construction	1 182	14,0%	14,0%	17,8%	13,5%
	Industrie	576	6,8%	5,6%	7,6%	6,9%
	Mer et navigation intérieure	6	0,1%	-	0,1%	0,1%
	Mobilité Logistique	1 748	20,8%	22,9%	6,0%	22,9%
	Services aux entreprises	1 834	21,8%	23,2%	28,7%	20,5%
	Services et produits de consommation	662	7,9%	6,4%	6,2%	8,3%
Niveau du titre professionnel	3	3 724	44,3%	33,4%	33,8%	47,2%
	4	2 189	26,0%	29,4%	31,9%	24,7%
	5	1 839	21,9%	31,1%	22,5%	20,7%
	6	661	7,9%	6,1%	11,7%	7,4%
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	725	8,6%	11,0%	12,5%	7,7%
	Auvergne-Rhône-Alpes	855	10,2%	8,5%	9,3%	10,5%
	Bourgogne-Franche-Comté	230	2,7%	2,6%	1,0%	3,0%
	Bretagne	563	6,7%	6,6%	8,0%	6,5%
	Centre - Val de Loire	236	2,8%	3,2%	2,2%	2,9%
	Corse	14	0,2%	-	0,3%	0,2%
	Grand-Est	407	4,8%	6,1%	3,9%	4,8%
	Hauts de France	721	8,6%	9,7%	11,6%	8,0%
	Ile de France	1 118	13,3%	14,6%	14,4%	13,0%
	Normandie	390	4,6%	3,3%	3,1%	5,0%
	Nouvelle Aquitaine	946	11,2%	10,5%	7,3%	12,0%
	Occitanie	1 137	13,5%	12,7%	14,0%	13,5%
	Pays de la Loire	635	7,5%	5,8%	7,5%	7,8%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	436	5,2%	5,4%	4,9%	5,2%	

Champ : ensemble des apprentis candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

63,8 % des candidats en **contrat d'apprentissage** sont des hommes soit une part identique à celle des contrats de professionnalisation. Les apprentis préparent relativement moins de titres de niveau 3 (44,3 %) que les autres candidats demandeurs d'emploi et contrats de professionnalisation et plus de titres de niveau 4 (26 %). Les apprentis se rapprochent des contrats de professionnalisation par leur plus fort investissement des niveaux 5 et 6 que les demandeurs d'emploi.

Les apprentis sont relativement moins nombreux que les demandeurs d'emploi et les contrats de professionnalisation en mobilité logistique (20,8 %). Ce domaine arrive en deuxième position seulement derrière les services aux entreprises (21,8 %) et devant le commerce et la construction.

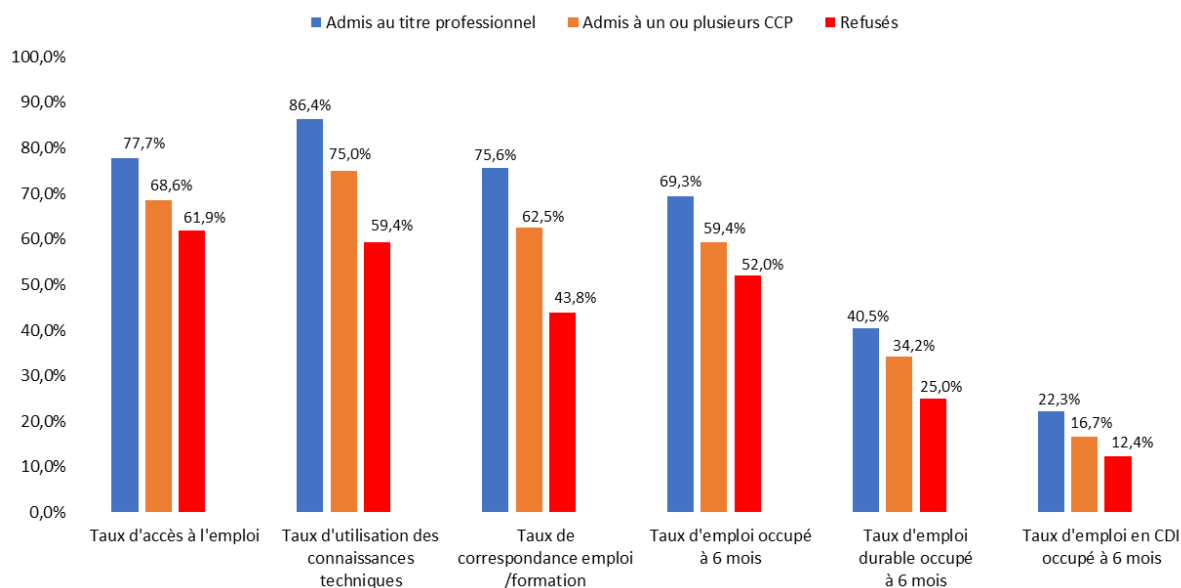
La répartition des apprentis entre régions est différente de celles des autres candidats : si l'Île-de-France (13,3 %) fournit un des plus gros contingents, elle fait jeu égal avec l'Occitanie (13,5 %), devant Nouvelle Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes.

2. L'accès à l'emploi des candidats au titre professionnel en 2021

2.1. L'accès à l'emploi par degré de validation du titre professionnel

Figure 3 :

Principaux indicateurs de placement par niveau de validation du titre – demandeurs d'emploi en 2021



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

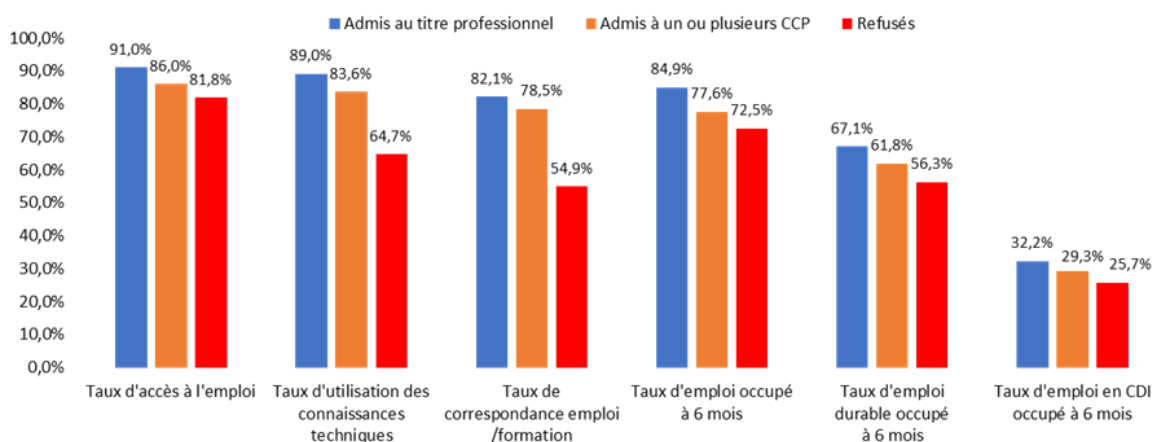
En 2021, parmi les **demandeurs d'emploi** candidats au titre professionnel, 77,7 % des certifiés au titre complet et 68,6 % des certifiés à un ou plusieurs certificats de compétences professionnelles (CCP) ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur certification. Six mois après le passage du titre professionnel, 69,3 % des certifiés au titre et 59,4 % des certifiés à un ou plusieurs CCP occupaient un emploi dont plus de la moitié pour une durée supérieure à six mois (respectivement, 40,5 % et 34,2 % occupaient un emploi durable). Six candidats sur dix (61,9 %) n'ayant obtenu aucune validation après leur formation ont cependant accédé à l'emploi dans les six mois, cinq sur dix (52 %) occupaient un emploi à six mois, deux sur dix (22,3 %) un emploi pour une durée supérieure à six mois et un sur dix (12,4 %) un CDI.

Détenir un titre professionnel procure ainsi aux demandeurs d'emploi un avantage en terme d'insertion : un admis au titre a 1,1 fois plus de chances d'accéder à l'emploi qu'un admis à un ou plusieurs CCP et 1,3 plus de chances qu'un refusé. Six mois après le passage devant un jury de certification, l'avance des admis au titre se maintient sur les autres candidats, en outre, ils occupent 1,3 fois plus de CDI que les admis à un ou plusieurs CCP et 1,8 fois plus que les refusés au titre.

Détenir le titre professionnel améliore également les chances d'occuper un emploi correspondant au titre préparé : 75,6 % des certifiés ont accédé à un emploi qu'ils estiment correspondre au titre obtenu ; c'est 1,2 fois plus que les admis à un ou plusieurs CCP et 1,7 fois plus que les candidats refusés.

Figure 4 :

Principaux indicateurs de placement par niveau de validation du titre – contrats de professionnalisation en 2021



Champ : ensemble des contrats de professionnalisation candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir
 Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Après un **contrat de professionnalisation**, 91 % des candidats ayant validé le titre professionnel et 86 % de ceux ayant acquis un ou plusieurs CCP accèdent à l'emploi dans les six mois suivant leur certification. Six mois exactement après leur certification, ils sont 84,9 % et 77,6 % à occuper un emploi et respectivement 67,1 % et 61,8 % à occuper un emploi durable.

A degré de validation identique, les performances d'insertion des contrats de professionnalisation sont supérieures (jusqu'à 20 points) sur tous les indicateurs à celles des demandeurs d'emploi, y compris pour les candidats n'ayant validé ni titre, ni CCP. Six mois après le titre, le taux d'emploi occupé en CDI est ainsi 1,4 fois plus fréquent chez les contrats de professionnalisation que chez les demandeurs d'emploi. Quand ils accèdent à l'emploi, les contrats de professionnalisation occupent aussi plus fréquemment un emploi correspondant au titre professionnel préparé que les demandeurs d'emploi (82,1 % pour les lauréats du titre en contrat de professionnalisation soit 7 points de plus que les demandeurs d'emploi).

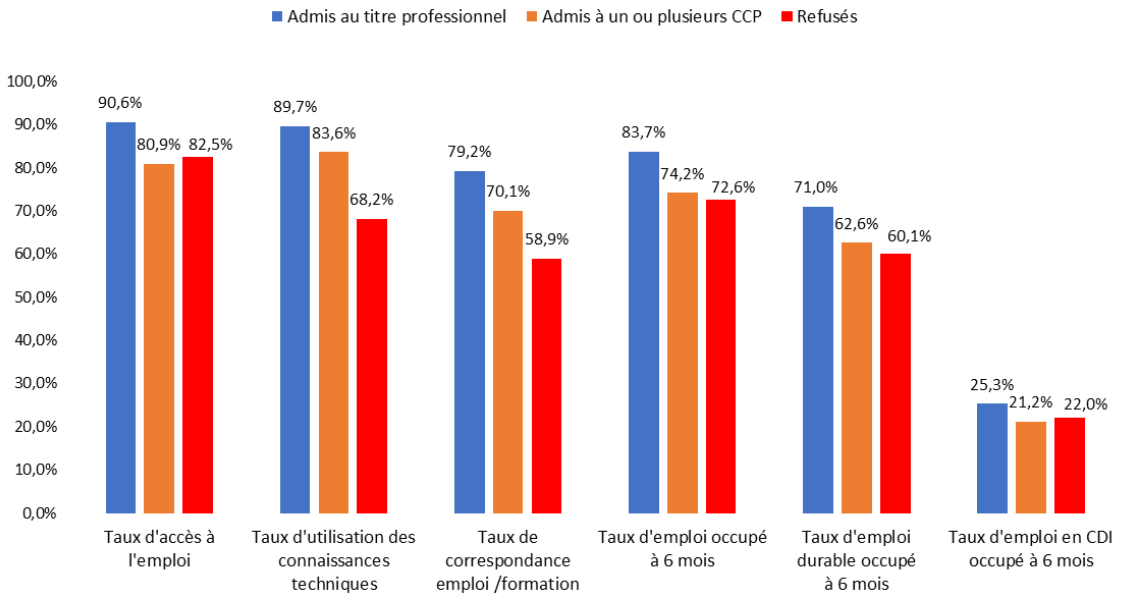
Comme pour les demandeurs d'emploi, la détention du titre professionnel assure un net avantage par rapport aux candidats refusés en termes d'insertion, plus particulièrement six mois après le passage devant un jury où les certifiés ont 1,2 fois plus de chance d'occuper un emploi ou un emploi durable et 1,3 fois un emploi en CDI que les candidats n'ayant validé ni titre ni CCP.

90,6 % des **apprentis** admis au titre et 86 % des admis à un ou plusieurs CCP ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur passage devant un jury d'examen. Six mois exactement après cet examen, ils sont respectivement 83,7 % et 74,2 % des apprentis à occuper un emploi, 71 % et 62,6 % à occuper un emploi durable, 25,3 % et 21,2 % à occuper un emploi en CDI.

Les apprentis, lauréats du titre, accèdent à l'emploi dans les mêmes proportions que les contrats de professionnalisation (90,6 %), mais cet emploi correspond relativement moins souvent à leur titre (79,2 % soit -3 points). A six mois, ils sont légèrement plus nombreux à occuper un emploi durable mais un peu moins souvent un CDI.

Figure 5 :

Principaux indicateurs de placement par niveau de validation du titre – contrats d'apprentissage en 2021



Champ : ensemble des apprentis candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

A l'image des autres titrés, les apprentis bénéficient de taux d'accès à l'emploi et de taux d'emploi occupés à six mois (y compris les emplois durables et les CDI) supérieurs à ceux des candidats ayant validé un ou plusieurs CCP ou refusés, bien qu'avec un différentiel plus étroit (avec au maximum un rapport de 1,2).

2.2. Un accès à l'emploi porté par la reprise économique post-covid 19

Du premier trimestre 2021 au 2^e trimestre 2022, soit la période étudiée dans ce rapport (de la certification des premiers candidats de janvier 2021 jusqu'à six mois après la certification des derniers candidats de décembre 2021), le secteur marchand a créé près de 930 000 emplois. Tous les secteurs sont créateurs nets et ont dépassé leur niveau du dernier trimestre de 2019, même si le plus forts recrutements ont eu lieu dans les secteurs le plus fortement touchés par le reflux de l'activité économique dû à l'épidémie de COVID 19 : le commerce (134 000 emplois créés soit une croissance de 4 %) et l'hébergement-restauration (222 000 emplois créés soit une croissance nette de 21,4 %).

L'accès à l'emploi des certifiés demandeurs d'emploi a largement bénéficié de ce rattrapage, avec un taux d'accès à l'emploi trimestriel en croissance continue à partir des certifiés du 2^e trimestre 2020. Dès le premier trimestre 2021, le taux d'accès se situe au-dessus du niveau atteint au 3^e trimestre 2019 avant l'épidémie (76,3 % soit + 4 points) pour atteindre 79,1 % au 4^e trimestre 2021 soit + 7,5 points par rapport au même trimestre de l'année précédente.

Tableau 4 :

Evolution de l'emploi salarié par secteur d'activité, du 1^{er} trimestre 2021 au 2^e trimestre 2022

Estimations d'emploi salarié en fin de trimestre par secteur d'activité employeur (données cvs)	2021T1	2022T2	Solde net 2022T2-2021T1	Evol. sur 18 mois	dont solde intérim	Evol. sur 18 mois - intérim
Agriculture	308,9	313,0	4,1	1,3%	0,3	7,1%
Construction	1 704,3	1 729,3	25,0	1,5%	11,8	-8,3%
Industrie	3 428,1	3 493,0	64,9	1,9%	18,0	6,5%
Tertiaire marchand	12 064,3	12 820,5	756,2	6,3%	27,7	8,2%
dont commerce, réparation auto./moto.	3 343,9	3 478,0	134,1	4,0%	7,9	10,1%
dont transports et entreposage	1 524,0	1 546,4	22,4	1,5%	0,3	0,3%
dont hébergement et restauration	1 036,4	1 258,7	222,3	21,4%	11,1	67,7%
Tertiaire non marchand	8 389,5	8 468,1	78,6	0,9%	27,7	8,2%
Ensemble	25 895,10	26 823,9	928,8	3,6%	40,0	5,0%

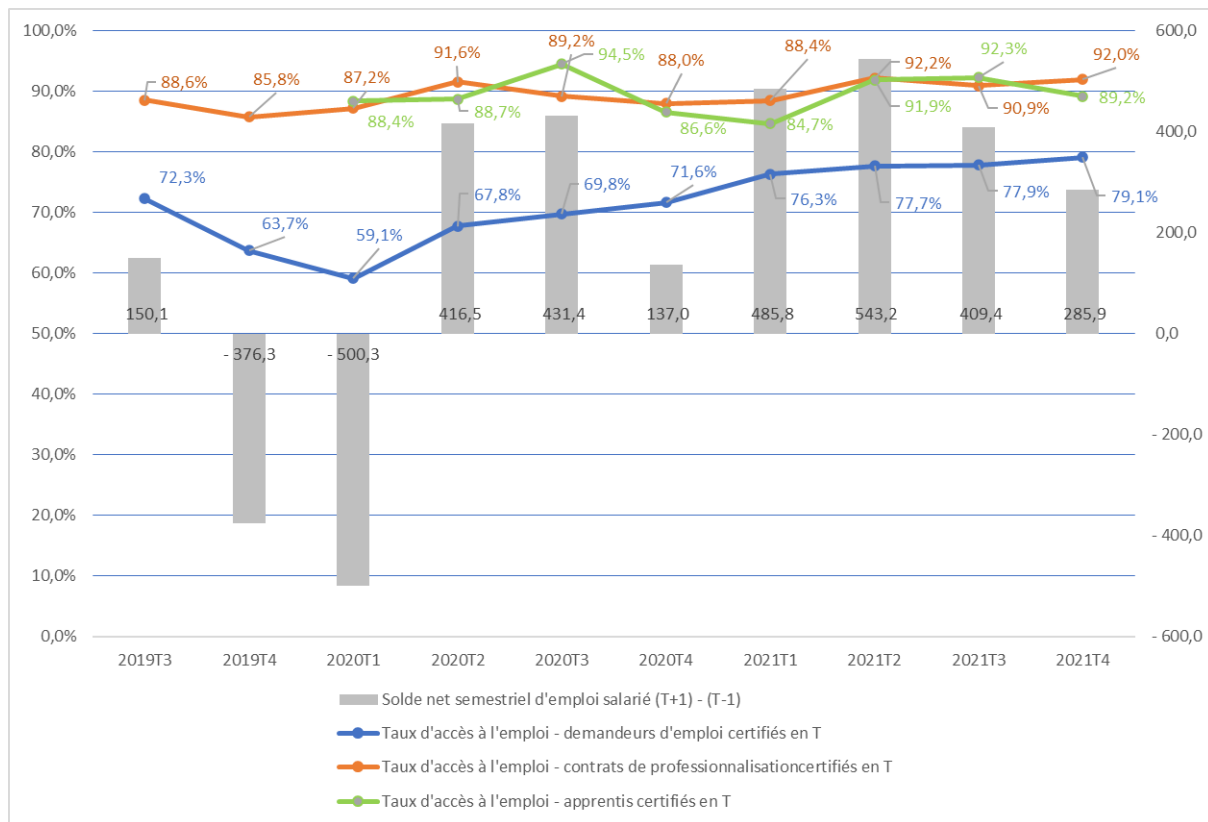
Champ: ensemble des secteurs (hors activités extraterritoriales) - données corrigées des variations saisonnières en fin de trimestre - France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus

Source: INSEE - estimations d'emploi / estimations trimestrielles Acoos-Urssaf, Dares, Insee

Les taux d'accès à l'emploi des certifiés après un contrat de professionnalisation ou un contrat d'apprentissage n'avaient pas connu de chute aussi marquée que celle des demandeurs d'emploi pendant l'épisode du Covid et s'étaient maintenus à des niveaux toujours proches de 90 %. Avec la reprise de l'emploi, ils se sont malgré tout élevés et au 4^e trimestre 2021, le taux d'accès des apprentis (89,2 %) est supérieur de 2,6 points à celui du 4^e trimestre 2020 et le taux d'accès des contrats de professionnalisation (92,0 %) est supérieur de 4 points à celui du 4^e trimestre 2020 et de 6,2 points à celui du 4^e trimestre 2019.

Figure 6 :

Taux d'accès à l'emploi à six mois trimestriel (%) et solde net d'emploi salarié semestriel (en milliers) , 3^e trimestre 2019 au 4^e trimestre 2021



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi, contrats de professionnalisation et apprentis certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir / créations nettes d'emploi salarié, ensemble des secteurs (hors activités extraterritoriales) – données corrigées des variations saisonnières en fin de trimestre – France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus

Sources : ministère du Travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021 – Insee – estimations trimestrielles d'emploi salarié, estimations Acooss, Dares, Insee / traitement Afpa

Lecture : 376 300 emplois ont été détruits entre début octobre 2019 et fin mars 2020 qui correspond globalement à la plus grande partie de la période de mesure du taux d'accès à l'emploi à six mois des certifiés au cours du 4^e trimestre 2019 (2019T4 : 6 mois exactement pour les certifiés d'octobre, 5 mois sur 6 pour ceux de novembre et 4 mois sur 6 pour ceux de décembre). Avec cette baisse de l'emploi, le taux d'accès à l'emploi des certifiés du 4^e trimestre 2019 (63,7 %) a perdu 10 points par rapport aux certifiés du 3^e trimestre. Le solde de création/destruction nette d'emploi est redevenu positif à partir du 2^e trimestre 2020 (2020T2). Sur la période avril à septembre 2020, on enregistre une création nette de 416 500 emplois ; le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi certifiés au 2^e trimestre 2020 est alors remonté à 67,8 %.

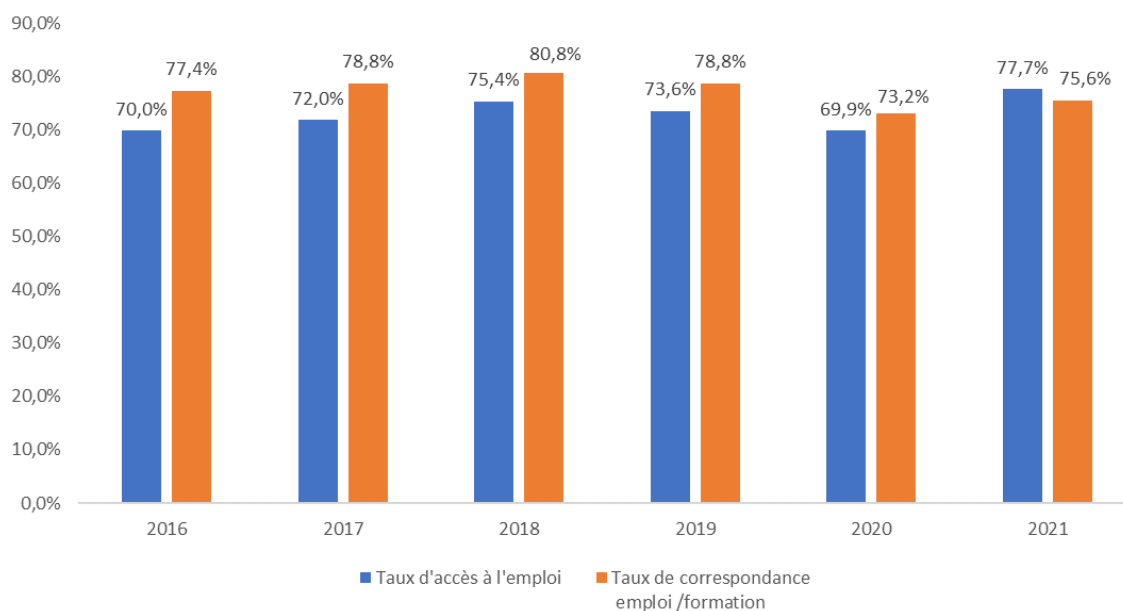
3. Le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel

77,7 % des demandeurs d'emploi lauréats du titre professionnel en 2021 ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant leur examen. Plus des trois-quarts d'entre eux ont occupé un emploi correspondant au titre obtenu. A six mois exactement après cette obtention, ils sont 69,3 % à être en emploi, 40,5 % en emploi durable et 22,3 % en CDI.

2021 marque le point le plus haut de l'accès à l'emploi des certifiés depuis 2016 et cela après le net recul de l'année 2020 marquée par les confinements de l'épidémie de Covid 19. Le taux d'accès à l'emploi a ainsi gagné près de huit points entre 2020 et 2021, dépassant de deux points le bon millésime de 2018 (75,4 %). Cette bonne performance a pu se réaliser cependant au détriment de la correspondance entre l'emploi occupé et le titre obtenu : 75,6 %, taux le plus faible, en dehors de l'année 2020, sur la période étudiée.

Figure 7 :

Taux d'accès à l'emploi et taux de correspondance emploi/formation – demandeurs d'emploi certifiés au titre de 2016 à 2021

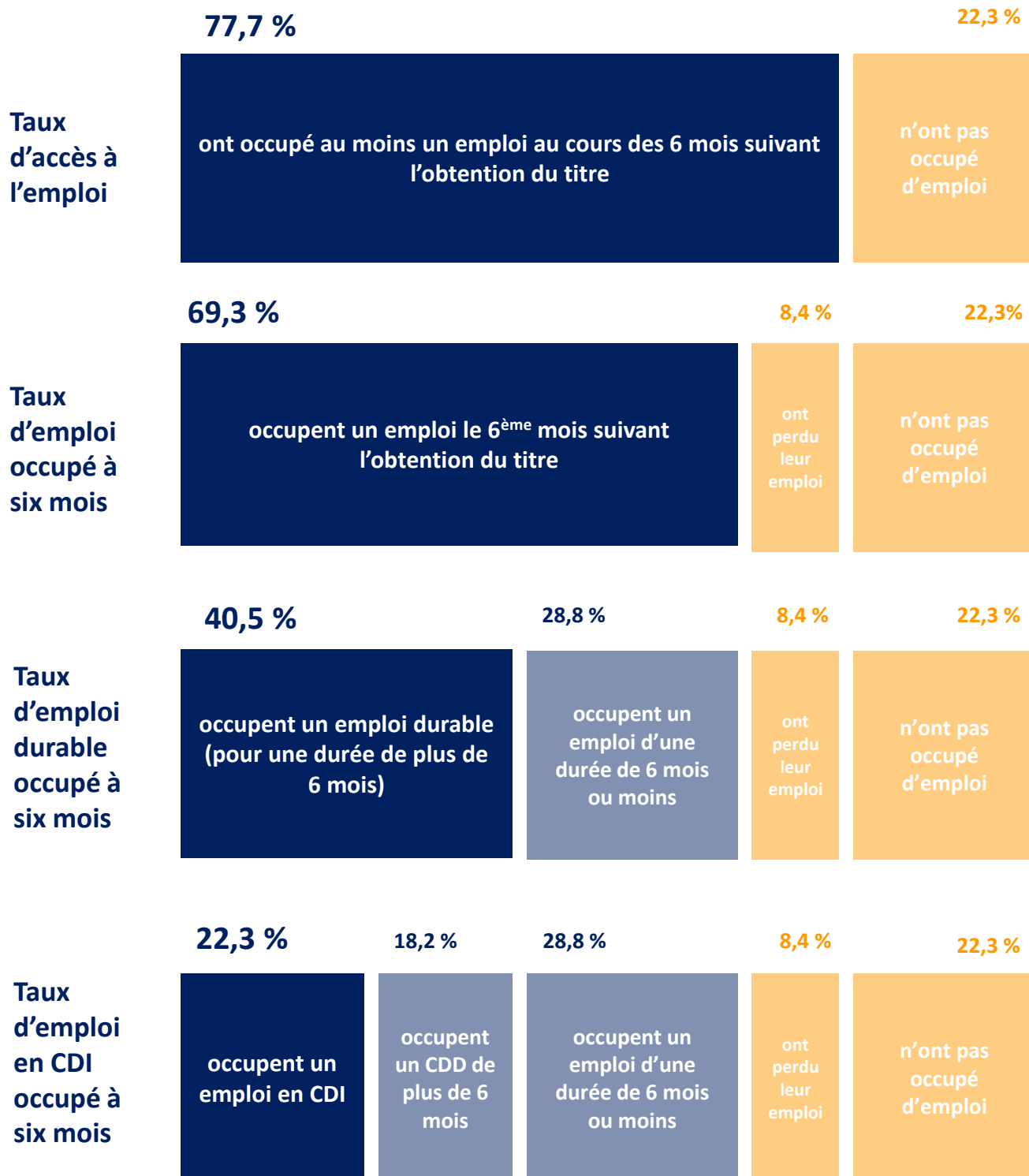


Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Figure 8 :

Dynamique des indicateurs à six mois, demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel en 2021



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpj - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

3.1. Le retour à l'emploi par profil des certifiés et des titres obtenus

L'ancienneté de la période de chômage et la spécialité (appartenance à la CPC) du titre obtenu sont les facteurs qui influencent le plus nettement l'accès à l'emploi avec un titre professionnel. **L'accès à l'emploi décroît avec les années passées sans emploi**, de 82 % pour les demandeurs d'emploi de moins d'un an à 59,9 % pour les demandeurs d'emploi depuis trois ans ou plus. Six mois exactement après l'obtention du titre, cet écart s'accroît, avec des taux d'emploi occupés de 74,1 % pour les demandeurs d'emploi les plus récents à 50,8 % pour les plus anciens, même si les taux d'accès à l'emploi et les taux d'emploi occupés se sont accrus entre 2020 et 2021 pour chacune des catégories de chômeurs (et d'autant plus fortement que l'ancienneté au chômage était élevée).

Tableau 5 :

Indicateurs d'accès à l'emploi à six mois par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2021

		Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2021-20 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Sexe	Hommes	78,6%	85,9%	76,0%	7,6	3,2	1,8
	Femmes	76,5%	87,1%	75,1%	8,1	4,8	3,4
Classe d'age	Jeune: 16-25 ans	80,7%	84,0%	72,8%	6,5	2,2	1,3
	Adultes: 26-49 ans	77,5%	87,5%	76,8%	7,5	4,4	2,7
	Séniors: 50 ans plus	71,1%	85,4%	75,2%	12,3	4,4	3,4
Travailleurs handicapés	Non	78,6%	86,4%	75,7%	7,4	3,8	2,3
	Oui	65,6%	85,3%	74,2%	11,0	3,9	3,6
Ancienneté du chômage	Moins d'un an	82,0%	86,6%	75,6%	6,8	4,0	2,6
	1 an à moins de 2 ans	75,8%	86,1%	74,8%	8,1	4,5	1,6
	2 ans à moins de 3 ans	70,1%	85,2%	75,4%	10,4	0,7	0,8
	3 ans ou plus	59,9%	86,5%	77,1%	10,9	2,8	2,1
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	60,5%	83,4%	74,7%	1,3	-3,4	-6,7
	Arts spectacles et médias	58,5%	74,4%	66,4%	7,6	10,9	19,2
	Cohésion sociale et santé	79,4%	93,4%	83,6%	3,9	1,6	-0,6
	Commerce	74,1%	85,0%	70,4%	11,6	5,0	3,4
	Construction	81,1%	86,3%	76,9%	5,5	2,8	1,8
	Industrie	81,3%	82,1%	70,4%	8,7	5,4	3,5
	Mer et navigation intérieure	83,9%	87,8%	68,0%	6,9	14,9	21,1
	Mobilité Logistique	83,0%	86,6%	77,7%	8,0	2,6	1,5
	Services aux entreprises	72,4%	85,8%	73,6%	7,9	4,4	1,9
	Services et produits de consommation	71,4%	85,2%	71,6%	12,3	10,9	13,3
Niveau du titre professionnel	3	79,0%	86,7%	77,0%	8,3	3,0	1,5
	4	75,7%	85,4%	71,7%	8,3	5,5	4,9
	5	76,0%	86,4%	75,0%	5,5	4,7	3,1
	6	73,1%	88,0%	81,8%	10,2	6,8	5,2
Ensemble		77,7%	86,4%	75,6%	7,8	3,8	2,4

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Tableau 6 :

Indicateurs d'emploi occupé à six mois par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2021

		Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	Evol 2021-20 (en points de %)		
					Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Sexe							
	Hommes	70,2%	39,7%	22,7%	8,5	5,9	2,4
	Femmes	68,0%	41,6%	21,9%	10,3	7,0	2,3
Classe d'age							
	Jeune: 16-25 ans	70,2%	40,6%	20,5%	7,8	4,6	1,6
	Adultes: 26-49 ans	70,0%	41,2%	23,4%	9,1	6,7	2,4
	Séniors: 50 ans plus	62,2%	35,3%	19,7%	12,3	7,6	2,8
Travailleurs handicapés							
	Non	70,3%	41,1%	22,8%	9,0	6,2	2,2
	Oui	56,3%	33,3%	16,3%	10,5	7,9	3,5
Ancienneté du chômage							
	Moins d'un an	74,1%	43,8%	24,3%	8,8	6,6	2,2
	1 an à moins de 2 ans	66,9%	39,4%	21,8%	9,0	6,1	2,2
	2 ans à moins de 3 ans	60,9%	34,2%	19,2%	10,7	5,8	2,8
	3 ans ou plus	50,8%	28,0%	14,9%	10,9	6,1	3,1
CPC du titre Professionnel							
	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	55,3%	30,4%	11,2%	5,0	8,8	2,6
	Arts spectacles et médias	52,8%	38,9%	7,6%	9,1	6,9	-4,6
	Cohésion sociale et santé	71,0%	46,8%	25,1%	5,9	4,4	-1,0
	Commerce	62,4%	36,6%	19,5%	14,9	10,1	5,0
	Construction	72,8%	36,3%	18,1%	7,1	4,8	1,8
	Industrie	72,6%	39,2%	22,9%	11,1	9,9	5,5
	Mer et navigation intérieure	72,3%	34,9%	15,2%	7,7	1,2	-5,9
	Mobilité Logistique	73,9%	39,8%	26,2%	7,9	3,7	0,8
	Services aux entreprises	65,6%	43,8%	21,7%	8,6	6,8	2,5
	Services et produits de consommation	61,4%	33,3%	19,2%	17,0	10,8	7,3
Niveau du titre professionnel							
	3	69,4%	36,1%	20,8%	9,3	5,2	1,2
	4	67,7%	40,6%	22,7%	10,8	7,5	4,2
	5	70,6%	52,8%	25,7%	6,9	7,5	3,0
	6	69,9%	62,8%	38,5%	11,4	11,6	7,7
Ensemble		69,3%	40,5%	22,3%	9,2	6,3	2,3

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Les écarts selon l'ancienneté du chômage se retrouvent également sur les indicateurs taux d'emploi durable occupé à six mois (de 43,8 % à 28 %) et taux d'emploi en CDI occupé à six mois (de 24,3 % à 14,9 %) au bénéfice des chômeurs les plus récents. En revanche, les demandeurs d'emploi qui accèdent à l'emploi au cours des six mois le font dans des emplois correspondant au titre acquis dans des proportions relativement similaires (entre 75 et 77 %) quelle que soit leur ancienneté de chômage.

L'accès à l'emploi est fortement lié à la **spécialité du titre** obtenu. Les lauréats des titres des CPC mobilité logistique (83 %), construction (81,1 %), cohésion sociale et santé (79,4 %) bénéficient des taux d'accès les plus élevés tandis que les admis à un titre des arts, spectacles et médias ont le taux d'accès le plus bas (58,5 %). Dans cette dernière spécialité, les taux d'utilisation des connaissances techniques et taux de correspondance emploi-formation sont également les plus bas (respectivement 74,4 % et 66,4 %).

Six mois après la certification, 73,9 % des certifiés de la mobilité logistique occupent un emploi, meilleur taux d'emploi occupé devant ceux des certifiés de la construction et de l'industrie (72,8 et 72,6 %).

L'influence du **niveau du titre professionnel** se lit sur le croisement avec les différentes CPC. Dans la CPC du commerce, les taux d'accès à l'emploi et d'emploi occupé à six mois s'élèvent avec le niveau du titre ; en revanche, le taux de correspondance emploi / formation diminue au fur et à mesure que le niveau s'élève. Dans l'industrie, le niveau 4 offrent les meilleures chances d'accès à l'emploi (84,1 %) et d'emploi occupé (76,9 %) ; dans la mobilité logistique et la construction c'est le niveau 5 (respectivement 86,6 % et 83 % pour la mobilité logistique et 81,1 % et 77,1 % pour la construction).

Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé à six mois ont progressé dans tous les croisements niveaux x CPC entre 2020 et 2021 ; le taux de correspondance emploi formation a cependant diminué en agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces (- 6,6 points en niveau 3) ainsi qu'au niveau 5 du commerce (- 2,3 points). Le taux d'emploi occupé en CDI a diminué dans les niveaux 3 et 4 du commerce et de l'industrie.

Tableau 7 :

Indicateurs d'accès à l'emploi à six mois par domaines sectoriels et niveau du titre obtenu – demandeurs d'emploi en 2021

Domaine	Niveau	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2021-20 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Agriculture, agro. et aménagement des espaces	3	59,8%	83,7%	74,8%	2,1	-2,4	-6,6
	4	100,0%	70,8%	70,8%	0,0	-29,2	-10,1
Construction	3	81,5%	85,9%	76,6%	5,8	3,0	1,4
	4	78,5%	87,1%	75,8%	4,6	1,8	0,6
	5	81,1%	90,1%	84,1%	0,4	3,3	11,1
	6	100,0%	100,0%	100,0%	0,0	25,0	25,0
Industrie	3	80,4%	80,9%	69,6%	9,7	6,9	4,2
	4	84,1%	84,7%	71,9%	5,9	2,5	2,3
	5	77,1%	82,0%	72,1%	9,9	6,2	10,1
Commerce	3	66,7%	83,7%	73,6%	14,6	3,4	4,4
	4	78,2%	86,2%	70,8%	10,2	5,8	4,6
	5	79,3%	83,7%	62,8%	5,3	5,4	-2,3
Mobilité et Logistique	3	82,8%	86,4%	77,6%	8,4	2,5	1,2
	4	81,6%	81,8%	63,2%	5,4	4,8	12,2
	5	86,6%	91,9%	85,5%	0,8	4,1	4,1
Autres services	3	73,3%	90,3%	79,4%	7,9	2,5	0,6
	4	72,8%	85,2%	71,5%	9,7	7,4	6,6
	5	74,5%	85,9%	74,4%	6,0	4,7	2,6
	6	73,0%	87,9%	81,8%	10,5	6,6	5,1
Ensemble		77,7%	86,4%	75,6%	7,8	3,8	2,4

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Tableau 8 :

Indicateurs d'emploi occupé à six mois par domaines sectoriels et niveau du titre obtenu – demandeurs d'emploi en 2021

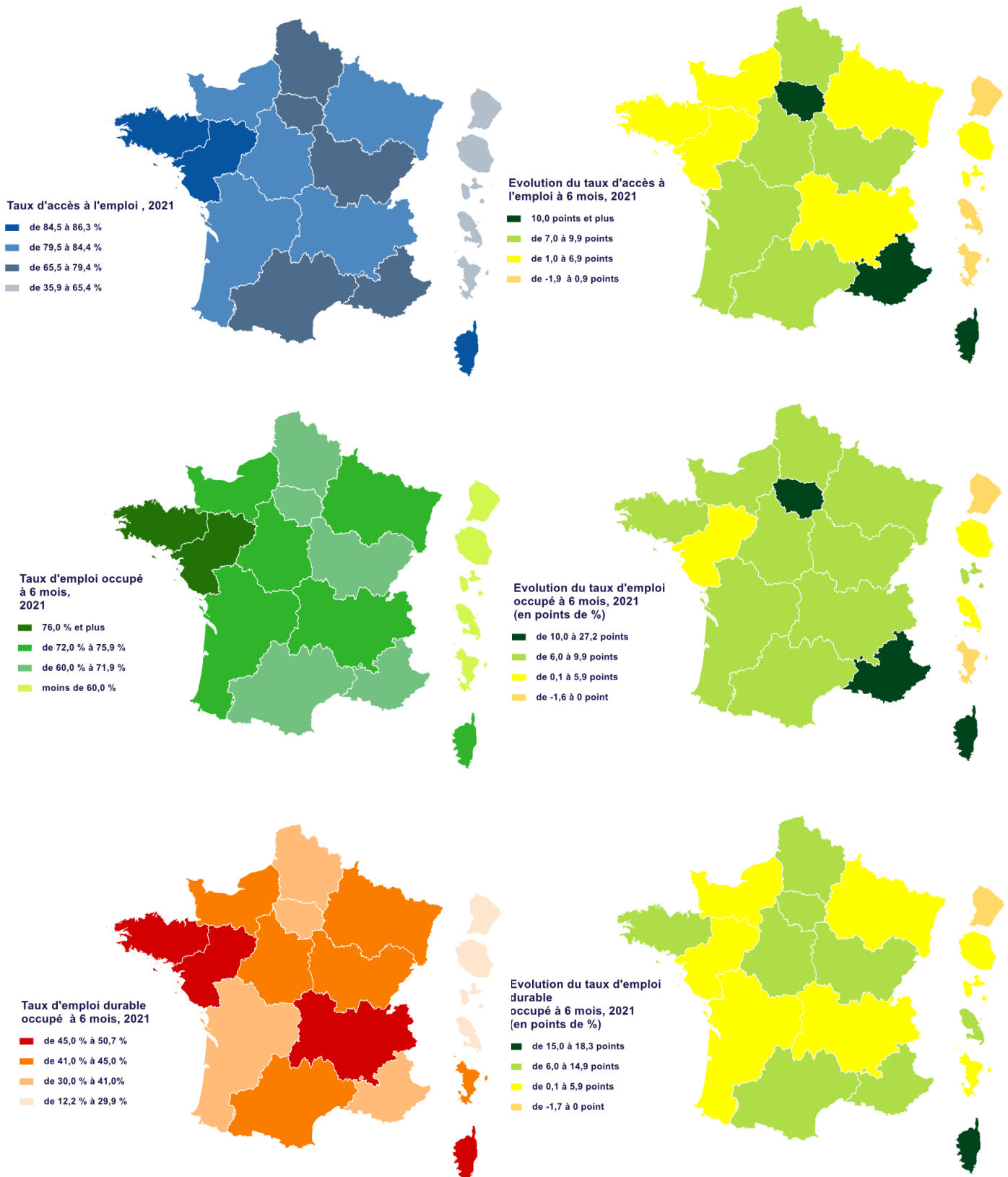
Domaine	Niveau	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	Evol 2021-20 (en points de %)		
					Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Agriculture, agro. et aménagement des espaces	3	54,5%	29,0%	12,2%	5,5	7,3	3,2
	4	100,0%	100,0%	64,6%	16,3	100,0	64,6
Construction	3	72,6%	32,7%	14,9%	7,5	5,1	6,0
	4	72,1%	44,1%	27,6%	6,4	4,2	11,7
	5	77,1%	62,1%	39,7%	3,0	3,9	14,3
	6	100,0%	100,0%	54,5%	0,0	25,0	40,8
Industrie	3	70,9%	34,0%	18,0%	12,0	8,9	-5,5
	4	76,9%	49,1%	32,2%	8,9	11,8	-1,1
	5	70,9%	48,5%	32,8%	10,3	10,4	7,8
Commerce	3	54,1%	29,2%	13,3%	18,2	11,6	-0,3
	4	66,3%	37,7%	21,0%	13,5	8,7	-3,9
	5	70,9%	52,8%	30,2%	8,2	8,4	6,9
Mobilité et Logistique	3	73,4%	38,3%	25,1%	8,2	3,5	0,4
	4	75,1%	38,3%	21,5%	6,8	7,1	4,2
	5	83,0%	69,7%	48,2%	2,7	4,8	6,0
Autres services	3	63,1%	36,7%	21,0%	8,9	5,5	1,1
	4	65,5%	39,5%	20,8%	11,9	7,3	3,7
	5	69,1%	50,9%	22,4%	7,3	7,6	2,2
	6	69,8%	62,8%	38,4%	11,7	11,7	7,5
Ensemble		69,3%	40,5%	22,3%	9,2	6,3	2,3

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Être en situation de handicap diminue les chances d'insertion, avec un accès à l'emploi des personnes concernées de 65,6 % et un taux d'emploi occupé à six mois de 56,3 % soit 13 et 14 points de moins que les autres certifiés. L'effet du sexe sur les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupés est plus faible, avec des taux des hommes supérieurs de deux points à ceux des femmes. L'accès à l'emploi décroît à mesure que l'âge s'élève, de 82 % chez les plus jeunes à 71,1 % chez les seniors. Ce sont les 26-49 ans qui bénéficient le plus d'emplois correspondant aux titres obtenus. A six mois, jeunes et adultes occupent des emplois dans les mêmes proportions (70 %), huit points au-dessus des seniors (62,2 %). Les taux d'accès et taux d'emploi occupés des seniors ont connu une plus forte progression entre 2020 et 2021 (+3,4 et 2,8 points) que ceux des autres certifiés.



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

L'accès à l'emploi est plus élevé dans les **régions** de la façade ouest de la métropole ainsi qu'en région Auvergne-Rhône-Alpes, avec des taux d'accès supérieurs à 82 %. Dans les collectivités d'Outre-mer, l'accès à l'emploi est plus difficile que dans les autres régions, avec des taux inférieurs à 68 % (jusqu'à moins de 50 % en Guadeloupe et Martinique). On retrouve globalement le même classement régional pour le taux d'emploi occupé à six mois et pour le taux d'emploi durable occupé à six mois.

Entre 2020 et 2021, les trois indicateurs ont progressé dans la plupart des régions (plus particulièrement en Ile-de-France et PACA) à l'exception de certaines collectivités ultramarines (notamment la Guyane où il a régressé sur les trois indicateurs).

3.2. Les déterminants du retour à l'emploi « toutes choses égales par ailleurs »

Une modélisation logistique permet d'approcher plus finement les déterminants du retour à l'emploi en isolant chaque effet (sexe, âge, ancienneté du chômage, etc) des effets des autres variables. Après application d'un modèle logistique à chacun des deux indicateurs considérés indépendamment (taux d'accès à l'emploi, taux d'emploi occupé à six mois et taux d'emploi en CDI occupé à six mois), on constate que l'ancienneté du chômage a un très fort impact, toutes choses égales par ailleurs, sur le taux accès à l'emploi et le taux d'emploi occupé à six mois et un effet un peu plus faible mais toujours très significatif sur le taux d'emploi en CDI occupé à six mois. Ainsi, un demandeur d'emploi depuis plus de trois ans a 2,7 fois moins de chances d'accéder à l'emploi et 2,3 fois moins de chances d'occuper un emploi à six mois qu'un demandeur d'emploi ayant moins de six mois d'ancienneté au chômage.

Toutes choses égales par ailleurs, les certifiés de titres de la cohésion sociale et santé, de la mobilité logistique, puis de la construction et de l'industrie (ces deux derniers de manière presque égale) ont plus de chances d'accès à l'emploi que les autres secteurs. Les certifiés de la cohésion sociale et santé ont plus de 2 fois plus de chance d'occuper un emploi en CDI à six mois que les certifiés de la construction. Les certifiés dans les arts spectacles et médias ont 2,5 fois moins de chances d'accéder à l'emploi et 3,6 fois moins de chance d'occuper un emploi en CDI que les certifiés de la construction.

L'influence de l'âge sur les retour à l'emploi est confirmée avec une probabilité nette accrue d'accéder à l'emploi ou d'occuper un emploi pour les moins de 26 ans et une probabilité moindre pour les 50 ans et plus.

Être handicapé, ne pas vivre en couple, avoir à charge des enfants de moins de trois ans ou ne pas posséder de permis de conduire viennent diminuer également les chances de retour à l'emploi.

Toutes choses égales par ailleurs, les femmes ont une probabilité légèrement supérieure aux hommes d'accéder à l'emploi et d'occuper un emploi à six mois. Si par ailleurs, le taux d'accès des femmes est inférieur à celui des hommes (76,5 % contre 78,6 %), c'est notamment que celles-ci sont relativement plus certifiées dans des titres des spécialités tertiaires qui offrent moins d'opportunités d'embauche et sont relativement plus âgées que les hommes (la probabilité de retour à l'emploi dans les 6 mois diminue avec l'âge).

Certaines régions ont offerts nettement plus de possibilités d'emploi que d'autres : avoir été formé et passer son titre professionnel dans les régions Corse, Pays-de-la-Loire, Bretagne et Normandie plutôt qu'en Ile-de-France multiplie les chances d'accéder à l'emploi. A l'inverse, avoir été formé dans les collectivités d'Outre-mer diminue les probabilités d'accès à l'emploi ou d'emploi occupé (en CDI ou non).

Tableau 9 :

Modélisation logistique de l'accès à l'emploi et de l'emploi occupé à six mois, les odds ratios – demandeurs d'emploi certifiés en 2021

Estimation du rapport de cotes (odds ratios)		Accès à l'emploi	Emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
intercept(constante)		3,68	2,53	0,23
Sexe				
	Hommes	ref.	ref.	ref.
	Femmes	1,19	1,15	
Classe d'age				
	Jeune: 16-25 ans	1,25	1,13	
	Adultes: 26-49 ans	ref.	ref.	ref.
	Séniors: 50 ans plus	0,66	0,66	0,74
Travailleurs handicapés				
	Non	ref.	ref.	ref.
	Oui	0,61	0,62	0,70
Niveau du titre professionnel				
	3	ref.	ref.	ref.
	4		1,09	1,37
	5		1,20	1,45
	6		1,23	3,00
Ancienneté du chômage				
	Moins de 6 mois	ref.	ref.	ref.
	1 an ou moins	0,75	0,81	0,90
	1 an à moins de 2 ans	0,71	0,74	0,92
	2 ans à moins de 3 ans	0,56	0,59	0,83
	3 ans ou plus	0,37	0,43	0,67
CPC du titre Professionnel				
	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	0,56		
	Arts spectacles et médias	0,40	0,48	0,28
	Cohésion sociale et santé	1,22	1,22	2,07
	Commerce	0,77	0,70	1,23
	Construction	ref.	ref.	ref.
	Industrie	0,98		1,23
	Mer et navigation intérieure	0,78		
	Mobilité Logistique	1,16		1,38
	Services aux entreprises	0,67	0,70	
	Services et produits de consommation	0,82	0,78	1,39
Vie en couple				
	Oui	ref.	ref.	ref.
	Non	0,77	0,73	0,75
Enfant à charge				
	Aucun enfant	ref.	ref.	ref.
	Au moins un enfant de moins de 3 ans	0,75	0,79	0,91
	Au moins un enfant de 3 à 6 ans			
	Au moins un enfant de plus de 6 ans			
Détention d'un permis de conduire				
	Aucun permis	ref.	ref.	ref.
	Permis B ou BE	1,64	1,61	1,48
	Permis C ou D	1,33	1,62	2,35
Région de formation				
	Régions et collectivités d'outre-mer	0,71	0,74	0,70
	Auvergne-Rhône-Alpes	1,57	1,43	1,15
	Bourgogne-Franche-Comté	1,36	1,22	
	Bretagne	1,67	1,42	
	Centre - Val de Loire	1,51	1,28	
	Corse	4,24	4,79	2,03
	Grand-Est	1,37	1,24	1,12
	Hauts de France	1,14		0,80
	Ile de France	ref.	ref.	ref.
	Normandie	1,81	1,41	
	Nouvelle Aquitaine	1,57	1,34	
	Occitanie	1,27	1,16	
	Pays de la Loire	1,97	1,77	1,17
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,16		
Trimestre d'obtention du titre				
	2021T1	ref.	ref.	ref.
	2021T2	1,10		1,11
	2021T3	1,20	1,09	1,29
	2021T4	1,22	1,16	1,36
Taux de chômage annuel moyen par département 2021		0,96	0,96	0,94

Lecture :

Les odds ratios mesurent les rapports de chance d'accéder à l'emploi (resp. d'occuper un emploi à six mois) pour une modalité d'une variable (exemple : les 16-25 ans) par rapport à une modalité de référence de la même variable (les 26-49 ans), les effets de toutes les autres variables étant neutralisés. Un odds ratio proche de 1 signale l'absence d'effet net de la variable considérée sur la probabilité d'accès à l'emploi de la catégorie de référence. Seules les variables significativement différentes de 1 (au seuil de 5 % d'erreur ou moins) figurent dans le tableau.

L'effet départemental du taux de chômage s'interprète comme une variation en plus ou en moins de la constante du logit

Toutes choses égales par ailleurs :

- un senior (50 ans et plus) a 0,66 fois plus de chances d'accéder à l'emploi qu'un certifié de 26-49 ans (ou $1/0,66 = 1,52$ fois moins de chances de ne pas accéder à l'emploi)
- une femme a 1,19 fois plus de chances d'accéder à l'emploi qu'un homme

3,7 est le rapport de chance national moyen pour un stagiaire de référence (homme de 26 à 49 ans, ayant obtenu un titre de niveau 3 dans la CPC Construction, non handicapé etc. Cela correspond à un taux d'accès de 78,7 % (= $3,7/(1+3,7)$)

Le coefficient de la modalité senior est de 0,66, ce qui diminue d'autant le rapport de chance moyen soit : $3,7*0,66 = 2,4$ ce qui correspond à un taux d'accès à l'emploi de 70,6 %

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Le taux de chômage départemental affecte les chances d'accéder à l'emploi ou d'occuper un emploi ou d'occuper un emploi en CDI à six mois : un point de taux de chômage supplémentaire diminue légèrement cette probabilité.

Le niveau du titre n'a pas d'effet net sur l'accès à l'emploi, mais avoir obtenu un titre de niveau supérieur ou égal à 4 améliore légèrement le taux d'emploi occupé à six mois et détenir un titre de niveau 6 multiplie par 3 la probabilité d'occuper un emploi en CDI à six mois.

Enfin, en cette année 2021, avoir été certifié plus tardivement (dans les derniers trimestres de l'année) améliore nettement les probabilités d'accès à l'emploi d'occuper un emploi à six mois ou d'occuper un emploi en CDI à six mois.

3.3. Dynamique du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi au cours des six mois suivant leur certification

Près des deux-tiers des demandeurs d'emploi certifiés en 2021 ont accédé à l'emploi le mois même de leur obtention du titre professionnel ou le mois suivant (65,3 %). Parmi les profils qui accèdent à l'emploi plus rapidement que les autres, on trouve les femmes (68,3 %) ainsi que les demandeurs d'emploi de moins d'un an (67,3 %). Les titrés des CPC de la cohésion sociale et santé (75,2 %), mer et navigation intérieure (73,2 %) et industrie (71,2 %), et des titres de niveau 6 (69,2 %) retrouvent également un emploi plus rapidement. Des régions où les taux d'accès à l'emploi sont parmi les plus élevés, Pays-de-la-Loire, Normandie ou Bretagne sont celles où le délai d'accès à l'emploi est aussi le plus court. Les personnes en situation de handicap ainsi que les certifiés de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur sont relativement moins nombreuses à accéder à l'emploi avant la fin du premier mois. En revanche, l'âge n'a pas eu d'impact en 2021 sur le délai d'accès à l'emploi à six mois.

La mobilité logistique présente cette année encore un profil atypique avec relativement moins d'accès à l'emploi avant la fin du premier mois que les autres CPC (58,4 %) alors qu'il s'agit de la CPC au plus fort taux d'accès (plus de 83 %), et que dans les autres secteurs à fort accès, les délais d'accès sont plus rapide que la moyenne. En 2021, tous les profils de certifiés ont bénéficié d'une diminution du délai d'accès à l'emploi (+11,6 points en moyenne pour un accès à l'emploi avant la fin du premier mois).

Tableau 10 :

Délai d'accès à l'emploi par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2021

		Au cours du mois de l'obtention du titre ou dans le premier mois suivant			Ensemble	Evol 2021-20 (en points de %)		
		Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant			Au cours du mois de l'obtention du titre ou dans le premier mois suivant	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant
Sexe	Hommes	63,2%	21,7%	15,1%	100,0%	11,5	-3,1	-8,5
	Femmes	68,3%	18,9%	12,8%	100,0%	11,6	-3,8	-7,8
Classe d'âge	Jeune: 16-25 ans	65,0%	20,6%	14,5%	100,0%	8,8	-1,7	-7,0
	Adultes: 26-49 ans	65,5%	20,5%	14,0%	100,0%	12,4	-3,8	-8,5
	Séniors: 50 ans plus	65,0%	21,0%	13,9%	100,0%	15,8	-5,3	-10,6
Travailleurs handicapés	Non	65,5%	20,5%	14,0%	100,0%	11,4	-3,2	-8,2
	Oui	62,2%	22,2%	15,6%	100,0%	15,6	-5,8	-9,8
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	66,3%	17,1%	16,6%	100,0%	15,6	-17,1	1,6
	Arts spectacles et médias	61,3%	16,2%	22,5%	100,0%	11,1	-5,4	-5,7
	Cohésion sociale et santé	75,2%	15,3%	9,5%	100,0%	7,5	-3,7	-3,8
	Commerce	67,4%	18,9%	13,8%	100,0%	9,3	-1,5	-7,6
	Construction	68,0%	20,6%	11,4%	100,0%	8,8	-2,8	-6,1
	Industrie	71,2%	18,3%	10,5%	100,0%	16,2	-7,9	-8,4
	Mer et navigation intérieure	73,2%	9,3%	17,5%	100,0%	17,4	-15,9	-1,5
	Mobilité Logistique	58,4%	24,5%	17,1%	100,0%	12,9	-1,2	-11,7
	Services aux entreprises	65,6%	19,3%	15,0%	100,0%	12,7	-5,4	-7,4
	Services et produits de consommation	64,4%	21,5%	14,1%	100,0%	11,8	-1,0	-10,9
	Niveau du titre professionnel	3	64,8%	21,1%	14,2%	100,0%	11,9	-2,6
4		64,9%	21,2%	13,8%	100,0%	10,1	-2,9	-7,4
5		67,1%	18,5%	14,4%	100,0%	12,4	-6,3	-6,1
6		69,2%	17,0%	13,8%	100,0%	12,1	-5,6	-6,5
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	62,0%	20,1%	18,0%	100,0%	13,0	-3,7	-9,2
	Auvergne-Rhône-Alpes	65,6%	21,3%	13,1%	100,0%	14,1	-3,8	-10,3
	Bourgogne-Franche-Comté	63,6%	21,9%	14,5%	100,0%	13,1	-1,6	-11,5
	Bretagne	70,9%	18,9%	10,2%	100,0%	20,0	-7,1	-12,9
	Centre - Val de Loire	62,9%	23,2%	13,9%	100,0%	6,7	0,0	-6,7
	Corse	69,3%	16,0%	14,7%	100,0%	15,1	-6,2	-8,9
	Grand-Est	65,2%	21,2%	13,5%	100,0%	13,1	-4,0	-9,1
	Hauts de France	66,1%	19,0%	14,9%	100,0%	7,1	-2,1	-5,0
	Ile de France	62,3%	20,9%	16,8%	100,0%	7,2	-6,0	-1,1
	Normandie	68,0%	19,6%	12,5%	100,0%	11,7	-5,0	-6,6
	Nouvelle Aquitaine	66,4%	21,3%	12,3%	100,0%	13,7	-2,4	-11,3
	Occitanie	64,2%	20,8%	15,0%	100,0%	6,7	-3,2	-3,5
	Pays de la Loire	72,0%	18,2%	9,8%	100,0%	25,2	-5,9	-19,4
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	59,4%	23,3%	17,3%	100,0%	-9,0	9,2	-0,2
Ancienneté de la période sans emploi	1 an ou moins	67,3%	19,6%	13,0%	100,0%	11,4	-3,7	-7,8
	1 an à moins de 2 ans	60,5%	23,0%	16,5%	100,0%	13,7	-4	-9,7
	2 ans à moins de 3 ans	59,2%	23,8%	17,0%	100,0%	11,6	-0,8	-10,8
	3 ans ou plus	62,1%	21,5%	16,4%	100,0%	11,5	-1,9	-9,6
Ensemble		65,3%	20,6%	14,1%	100,0%	11,6	-3,4	-8,3

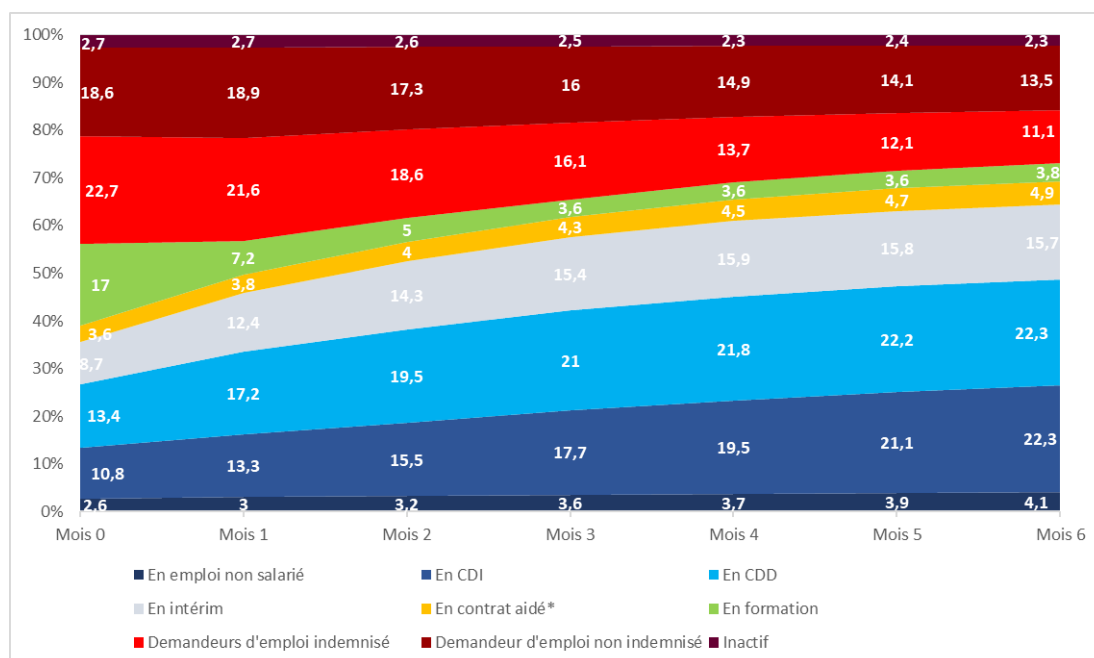
Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpas - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Le mois de l'obtention de leur titre professionnel, 39,1 % des certifiés avaient déjà occupé un emploi (CDI, CDD, intérim, contrat aidé y compris contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage, emplois non salariés), 17 % étaient à nouveau en formation et 43,9 % étaient demandeurs d'emploi (indemnisés ou non) ou inactifs. Dans l'intervalle de six mois, le CDI a la plus forte progression, de 10,8 % des emplois le mois de l'obtention du titre à 22,3 % en fin de période soit un facteur multiplicatif de 2,1. Avec un facteur de 1,8, l'intérim vient en deuxième position, suivi des CDD (x 1,7), de l'emploi non salarié (x 1,6) et des contrats aidés (x 1,4).

Figure 9 :

Part mensuelle des situations vis-à-vis de l'emploi des certifiés – demandeurs d'emploi en 2021 (%)



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

3.4. Qualité du dernier emploi occupé

3.4.1. Les contrats de travail obtenus

Le dernier emploi occupé par les demandeurs d'emploi titrés ayant accédé à l'emploi dans les six mois suivant l'obtention de leur titre était dans un tiers des cas un **CDI** et pour un autre tiers un **CDD** (le CDI devance très légèrement le CDD : 36,3 % contre 31,7 %). Le CDI est surreprésenté chez les titrés d'un niveau 5 ou 6 (la part de ces contrats progresse avec le niveau du titre jusqu'à 58,7 % pour les niveaux 6), ceux des CPC des services, plus particulièrement la cohésion sociale et santé, la mobilité logistique et les services aux entreprises. On trouve aussi plus de 40 % de CDI dans les régions Pays-de-la-Loire, Auvergne-Rhône-Alpes et Corse. Le CDD est surreprésenté chez les femmes (42,2 %), les travailleurs handicapés (42 %) et les seniors (38,3 %). On le retrouve plutôt dans les spécialités tertiaires à l'exception de la mobilité logistique. Il est fortement surreprésenté en Normandie, en Corse et dans les régions et collectivités d'outre-mer. Entre 2021 et 2020, la part des CDI (+ 2,5 points) a progressé au détriment du CDD (- 2,8 points). Cette hausse a concerné presque tous les profils, mais plus particulièrement les certifiés des niveaux 4 à 6, ceux du commerce, de l'industrie et des services et produits de consommation. En revanche, dans les arts, spectacles et médias, la part de CDD a augmenté au détriment du CDI (+ 14,3 et - 16,2 points).

Un peu moins du quart (23,6 %) des emplois étaient des missions d'**intérim**. L'intérim représente cependant 38,9 % des contrats obtenus par les certifiés des titres de l'industrie, 35,4 % de ceux des certifiés de la construction et 36,6 % de ceux de la mobilité logistique. L'intérim est également surreprésenté chez les hommes, chez les certifiés de niveau 3 et chez les certifiés des Hauts de France (28,2 %). La part de l'intérim décroît à mesure que le niveau du titre ou l'âge des certifiés augmentent. Si le poids global de l'intérim est resté stable entre 2021 et 2020, il a malgré tout progressé chez les catégories de demandeurs d'emploi de plus d'un an (de 1,8 à 3,4 points), dans les CPC cohésion sociale et santé et mobilité logistique ainsi que chez les certifiés de niveau 3 et dans la moitié des régions métropolitaines (Grand-Est, Centre-Val de Loire, Nouvelle-Aquitaine, Auvergne-Rhône-Alpes, Corse et PACA).

L'intérim peut être subi ou choisi : il peut être une porte d'entrée dans le marché du travail pour les jeunes, pour faire ses preuves et/ou accumuler de l'expérience dans un secteur d'activité et dans certaines professions, de la construction ou de l'industrie notamment, les missions peuvent s'enchaîner sans rupture importante. A l'inverse, il peut être subi par des actifs qui souhaiteraient occuper un emploi plus stable (CDI ou CDD long) mais n'en ont pas eu la possibilité. En 2021, un peu moins de la moitié (43,8 %) des certifiés dont le dernier emploi occupé était en contrat d'intérim ont déclaré préférer travailler en intérim qu'avoir un autre contrat. Cette proportion est plus élevée chez les hommes, chez les certifiés de la construction et de la mobilité logistique. Elle diminue à mesure que l'âge, le niveau de certification ou l'ancienneté dans la période de chômage s'accroissent. La part des certifiés en intérim déclarant préférer travailler avec ce type de contrat a fortement progressé entre 2020 et 2021 (+ 8,1 points).

Une minorité (4,9 %) de demandeurs d'emploi poursuivent leur formation au-delà du titre professionnel par un **contrat de professionnalisation** ou un **contrat d'apprentissage**. Sans surprise, ce type de parcours est plutôt le fait des moins de 26 ans (9,5 % d'entre eux ayant choisi cette voie). Ce sont aussi relativement plus souvent des certifiés de titres de niveaux plus élevés (5 et 6) et des certifiés des arts, spectacles et médias, du commerce et des services aux entreprises. La part de ces parcours est demeurée stable entre 2020 et 2021.

Les **contrats aidés** représentent 1,3 % des contrats obtenus par les demandeurs d'emploi certifiés, une part stable entre 2020 et 2021. Ces contrats sont surreprésentés chez les femmes et les seniors, les travailleurs handicapés ainsi que les chômeurs de très longue durée (au-delà de 2 ans). On les retrouve également plus souvent dans les Hauts de France (2,4 % des titrés ayant accédé à l'emploi), mais surtout dans les régions et collectivités d'outre-mer (5,5 % des contrats).

Tableau 11 :

Contrat de travail obtenu par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2021

		Contrat de prof.	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)	Ensemble	Evol 2021-20 (en points de %)							
										Contrat de prof.	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Interim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)	
Sexe	Hommes	1,7%	3,3%	36,6%	24,3%	30,7%	0,9%	2,4%	100,0%	-0,7	0,0	2,6	-2,8	0,4	-0,1	0,6	
	Femmes	1,8%	3,1%	35,8%	42,2%	13,4%	1,8%	1,9%	100,0%	-0,2	0,2	2,3	-3,6	0,6	-0,3	0,9	
Classe d'âge	Jeune: 16-25 ans	1,5%	8,0%	32,0%	28,5%	26,8%	1,4%	1,7%	100,0%	-1,1	0,0	2,2	-2,3	0,9	-0,1	0,4	
	Adultes: 26-49 ans	1,9%	1,6%	38,2%	32,2%	22,7%	1,2%	2,3%	100,0%	-0,3	0,2	2,7	-2,8	-0,4	-0,1	0,7	
	Séniors: 50 ans plus	1,0%	0,3%	35,3%	38,3%	20,0%	2,0%	3,0%	100,0%	-0,4	0,0	0,9	-3,8	2,1	-0,1	1,1	
Travailleurs handicapés	Non	1,8%	3,2%	36,6%	31,1%	24,0%	1,2%	2,3%	100,0%	-0,5	0,1	2,5	-2,7	0,1	-0,1	0,8	
	Oui	0,9%	4,3%	32,0%	42,0%	16,9%	2,6%	1,3%	100,0%	-1,0	1,7	2,6	-4,0	1,2	-0,6	0,1	
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agro. et aménagement des espaces	1,1%	2,6%	21,5%	48,6%	16,2%	5,3%	4,7%	100,0%	-0,2	1,3	5,0	-3,8	0,6	-4,7	1,8	
	Arts spectacles et médias	4,6%	9,8%	21,7%	47,9%	8,9%	3,6%	3,5%	100,0%	1,0	0,1	-16,2	14,3	-1,7	-0,1	2,6	
	Cohésion sociale et santé	0,8%	1,1%	38,9%	49,1%	5,1%	3,0%	2,0%	100,0%	-0,1	0,6	-0,8	-2,6	1,4	0,6	0,8	
	Commerce	2,3%	6,5%	34,9%	38,0%	14,6%	1,6%	2,2%	100,0%	-0,7	1,0	6,3	-5,6	-1,8	0,2	0,7	
	Construction	1,2%	1,9%	30,9%	24,3%	35,4%	1,2%	5,0%	100,0%	-0,3	-1,3	3,0	-2,6	0,0	0,2	0,9	
	Industrie	1,4%	2,5%	35,5%	19,6%	38,9%	0,5%	1,6%	100,0%	-0,6	0,4	7,9	-4,8	-2,8	-0,3	0,2	
	Mer et navigation intérieure	-	-	21,4%	44,2%	34,4%	-	-	100,0%	-	-	-9,1	2,5	15,8	-	-	
	Mobilité Logistique	1,4%	1,4%	38,9%	19,9%	36,6%	0,5%	1,3%	100,0%	-0,8	-0,1	0,2	-1,4	1,6	-0,2	0,7	
	Services aux entreprises	2,7%	5,9%	37,2%	40,7%	10,0%	1,6%	1,9%	100,0%	-0,5	0,3	2,3	-3,1	0,6	-0,5	0,9	
	Services et produits de consommation	0,8%	3,3%	32,4%	48,3%	11,8%	1,5%	1,8%	100,0%	-1,0	0,6	8,2	-6,9	0,0	-0,6	-0,4	
	Niveau du titre professionnel	3	1,3%	1,7%	33,7%	28,6%	30,9%	1,4%	2,4%	100,0%	-0,4	0,3	0,9	-2,7	1,2	-0,1	0,8
		4	1,5%	3,5%	37,6%	38,4%	15,7%	1,4%	1,9%	100,0%	-0,6	-0,6	4,9	-2,3	-1,6	-0,2	0,4
		5	3,1%	7,2%	41,9%	35,8%	9,0%	1,0%	2,0%	100,0%	-0,7	-0,1	4,3	-3,8	-0,5	0,0	0,8
6		6,1%	14,1%	58,7%	14,4%	4,4%	1,0%	1,4%	100,0%	-4,4	2,3	4,7	-4,0	0,6	0,3	0,6	
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	1,7%	5,4%	23,4%	43,7%	15,9%	5,5%	4,3%	100,0%	-0,3	0,6	2,3	-4,2	-0,1	0,8	0,8	
	Auvergne-Rhône-Alpes	1,5%	2,9%	40,2%	27,4%	25,2%	0,9%	1,8%	100,0%	-1,0	-0,6	3,0	-3,8	2,5	-0,3	0,1	
	Bourgogne-Franche-Comté	1,8%	2,0%	36,9%	33,7%	22,6%	0,9%	2,1%	100,0%	0,1	0,8	-0,2	1,3	-2,3	-0,2	0,6	
	Bretagne	1,3%	3,0%	39,7%	31,8%	22,1%	0,6%	1,6%	100,0%	-0,3	1,2	7,3	-4,4	-2,2	-1,3	-0,2	
	Centre - Val de Loire	1,3%	3,0%	39,3%	28,3%	26,1%	0,3%	1,7%	100,0%	-0,4	0,4	6,6	-8,1	1,7	-0,7	0,6	
	Corse	2,6%	1,6%	47,6%	35,1%	10,2%	-	2,9%	100,0%	0,6	-0,9	20,7	-1,6	-18,7	-	2,0	
	Grand-Est	1,1%	2,2%	39,5%	29,3%	24,4%	1,5%	1,9%	100,0%	-0,8	0,1	2,6	-4,8	2,9	-0,3	0,2	
	Hauts de France	1,3%	2,6%	30,1%	33,5%	28,2%	2,4%	1,8%	100,0%	-2,7	0,1	-8,9	4,1	4,7	1,9	0,7	
	Ile de France	2,7%	5,1%	37,8%	30,0%	21,3%	0,5%	2,6%	100,0%	0,1	2,0	3,1	-3,1	-3,4	0,0	1,4	
	Normandie	1,3%	2,9%	33,7%	36,9%	22,1%	1,6%	1,6%	100,0%	-0,5	-0,3	-0,6	3,2	-2,2	0,3	0,1	
	Nouvelle Aquitaine	1,2%	2,7%	35,5%	29,8%	27,5%	0,8%	2,5%	100,0%	-1,5	-1,5	2,4	-5,8	6,6	-0,2	0,0	
	Occitanie	2,3%	3,3%	36,9%	34,2%	19,6%	1,3%	2,4%	100,0%	0,2	-1,6	-2,1	3,8	-2,0	0,3	1,3	
	Pays de la Loire	2,5%	2,8%	42,5%	26,6%	23,1%	0,5%	2,0%	100,0%	-0,1	-0,5	6,6	-9,4	3,3	-0,7	0,9	
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,5%	3,3%	36,8%	32,6%	21,8%	1,3%	2,7%	100,0%	-2,1	0,0	3,1	-23,5	18,4	1,3	2,7		
Ancienneté de la période sans emploi	Moins d'un an	1,8%	3,2%	37,3%	30,5%	24,0%	1,0%	2,1%	100,0%	-0,5	0,0	2,8	-2,0	-0,9	0,1	0,5	
	1 an à moins de 2 ans	1,6%	2,7%	36,4%	32,7%	23,0%	1,5%	2,1%	100,0%	-0,6	0,3	2,1	-4,4	2,2	-0,3	0,7	
	2 ans à moins de 3 ans	1,8%	2,8%	35,5%	33,7%	22,1%	1,5%	2,6%	100,0%	-0,6	1,0	2,3	-7,0	3,4	-0,8	1,6	
	3 ans ou plus	1,0%	4,1%	31,3%	37,4%	21,2%	2,3%	2,7%	100,0%	-1,0	0,1	3,4	-4,6	1,8	-1,2	1,5	
Ensemble		1,7%	3,2%	36,3%	31,7%	23,6%	1,3%	2,2%	100,0%	-0,6	0,1	2,5	-2,8	0,2	-0,1	0,7	

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi –dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Tableau 12 :

Intérim subi ou choisi par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2021

					Evol 2021-20 (en points de %)	
					Vous n'avez pas trouvé d'autre emploi	Vous préférez travailler en intérim
					Vous n'avez pas trouvé d'autre emploi	Vous préférez travailler en intérim
		Vous n'avez pas trouvé d'autre emploi	Vous préférez travailler en intérim	Ensemble		
Sexe	Hommes	53,7%	46,3%	100,0%	-8,0	8,0
	Femmes	64,3%	35,7%	100,0%	-9,2	9,2
Classe d'age	Jeune: 16-25 ans	50,4%	49,6%	100,0%	-9,0	9,0
	Adultes: 26-49 ans	57,4%	42,6%	100,0%	-8,0	8,0
	Séniors: 50 ans plus	70,1%	29,9%	100,0%	-5,7	5,7
Travailleurs handicapés	Non	55,7%	44,3%	100,0%	-7,9	7,9
	Oui	68,5%	31,5%	100,0%	-13,1	13,1
CPC du titre Professionnel						
	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	40,7%	59,3%	100,0%	-28,7	28,7
	Arts spectacles et médias	59,0%	41,0%	100,0%	-22,6	22,6
	Cohésion sociale et santé	58,7%	41,3%	100,0%	-7,9	7,9
	Commerce	68,9%	31,1%	100,0%	-12,5	12,5
	Construction	52,0%	48,0%	100,0%	-5,3	5,3
	Industrie	57,7%	42,3%	100,0%	-7,6	7,6
	Mer et navigation intérieure	53,0%	47,0%	100,0%	-28,5	28,5
	Mobilité Logistique	50,8%	49,2%	100,0%	-8,6	8,6
	Services aux entreprises	75,0%	25,0%	100,0%	-9,8	9,8
	Services et produits de consommation	71,2%	28,8%	100,0%	-10,1	10,1
Niveau du titre professionnel						
	3	52,7%	47,3%	100,0%	-60,3	-39,7
	4	66,0%	34,0%	100,0%	-21,7	21,7
	5	75,2%	24,8%	100,0%	-20,2	20,2
	6	75,2%	24,8%	100,0%	-12,3	12,3
	6	73,9%	26,1%	100,0%	73,9	26,1
Ancienneté de la période sans emploi						
	Moins d'un an	53,2%	46,8%	100,0%	-62,2	-37,8
	1 an à moins de 2 ans	62,4%	37,6%	100,0%	-15,4	15,4
	2 ans à moins de 3 ans	62,4%	37,6%	100,0%	-12,0	12,0
	3 ans ou plus	63,7%	36,3%	100,0%	-7,3	7,3
	3 ans ou plus	63,6%	36,4%	100,0%	-0,7	0,7
Ensemble		56,2%	43,8%	100,0%	-8,1	8,1

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi en intérim – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Réponse à la question : il s'agissait de mission en intérim parce que... ?

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Enfin, 2,2 % des titrés ont une **activité non salariée** (le plus souvent une création ou reprise d'entreprise). Il s'agit un peu plus souvent d'hommes (2,4 %) et de seniors (3 %) et plus fortement de certifiés dans le secteur de la construction (5 %). Ils sont également surreprésentés dans les régions et collectivités d'outremer.

3.4.2. Temps de travail et rémunérations

83,2 % des demandeurs d'emploi titrés ont eu accès à un emploi à temps plein (supérieur ou égal à trente-cinq heures hebdomadaires) en 2021. La part des temps pleins dépend fortement de la CPC auquel appartient le titre professionnel obtenu. Ainsi, plus de 90 % des titrés des CPC de la construction, de l'industrie et de la mer et navigation intérieure ayant accédé à l'emploi ont obtenu un contrat à temps plein. Cette part est plus faible pour les titrés des CPC des services où sont au contraire surreprésentés les temps partiels inférieurs au mi-temps (3,2 %), plus particulièrement dans les arts, spectacles et médias (5 %), services aux entreprises (4,1), services et produits de consommation (4,9 %) et cohésion sociale et santé (7,7 %).

Les temps partiels concernent plus particulièrement les femmes, les seniors et les personnes handicapées ainsi que les certifiés de niveau 3. Les temps partiels les plus courts, hors les catégories de certifiés déjà citées touchent particulièrement les certifiés des régions et collectivités d'outre-mer (7,2 % de contrats inférieurs au mi-temps) et les chômeurs de très longue durée (jusqu'à 7 % pour les demandeurs d'emploi depuis plus de 3 ans).

Entre 2020 et 2021, dans un contexte post-covid de fort dynamisme de l'emploi et de pénuries de main d'œuvre dans certains secteurs, les temps pleins ont progressé de 10,7 points (dont 9,7 points pour les 35 à 39 heures hebdomadaires) et cela quelque soit le profil des certifiés. Surtout, la part des contrats inférieurs au mi-temps a fortement diminué (- 11 points depuis 2020) y compris dans les métiers ou les régions où elle est relativement plus élevée : cohésion sociale et santé (- 10,1 points), Arts spectacles et médias (- 15,2 points), régions et collectivités d'outre-mer (-20,3 points).

Encadré : ancienneté de la période sans emploi et qualité des emplois obtenus

Les certifiés ont une probabilité plus faible que les demandeurs d'emploi plus récents d'accéder à l'emploi au cours des six mois suivant le titre : seuls 59,9 % des demandeurs d'emploi depuis plus de trois ans ont accédé à l'emploi contre 82 % des demandeurs d'emploi depuis moins d'un an. En revanche, l'ancienneté du chômage a eu peu d'effet sur la correspondance entre l'emploi occupé et le titre obtenu

Pour ceux qui ont pu accéder à l'emploi au cours des six mois, les délais de retour à l'emploi sont plus longs pour les demandeurs d'emploi de longue ou très longue durée que pour les demandeurs d'emploi depuis moins d'un an. S'ajoutent des effets significatifs sur la qualité des emplois obtenus. La part des CDI décroît au fur et à mesure que l'ancienneté du chômage augmente (- 6 points entre une ancienneté de trois ans ou plus et une ancienneté de moins d'un an) tandis que la part des contrats aidés s'accroît (+ 1,3 points). Les demandeurs d'emploi de plus longue durée obtiennent moins souvent des contrats d'intérim, mais quand c'est le cas, il s'agit plus souvent d'un intérim subi (ils n'ont pas trouvé d'autre emploi).

Enfin, la part des contrats à temps partiels augmente avec l'ancienneté du chômage, plus particulièrement pour les durées de moins d'un mi-temps (moins de 17,5 heures hebdomadaires) jusqu'à 7 % des demandeurs d'emploi depuis trois ans ou plus (+ 4,6 points par rapport au moins d'un an de chômage).

Néanmoins, les demandeurs d'emploi de longue et très longue durée ont bénéficié comme les autres de l'amélioration du marché du travail constatée en 2021, avec une augmentation de la part des CDI et des contrats à temps complet et une diminution du délai d'accès à l'emploi.

Tableau 13 :

Durée du travail hebdomadaire par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2021

							Ensemble	Evol 2021-20 (en points de %)				
		Moins de 17,5h	17,5 à 23h	24 à 34h	35 à 39h	40h et plus		Moins de 17,5	17,5 à 23h	24 à 34h	35 à 39h	40h et plus
		Sexe	Hommes	1,9%	2,3%	6,0%		77,9%	11,9%	100,0%	-10,9	-0,1
	Femmes	5,0%	5,5%	16,0%	69,0%	4,6%	100,0%	-11,4	-0,5	0,8	10,9	0,3
Classe d'age	Jeune: 16-25 ans	2,7%	2,7%	9,5%	76,0%	9,1%	100,0%	-10,2	0,0	0,9	8,8	0,5
	Adultes: 26-49 ans	2,9%	3,4%	9,5%	75,1%	9,0%	100,0%	-10,8	-0,3	0,2	9,8	1,1
	Séniors: 50 ans plus	6,5%	7,6%	16,2%	62,9%	6,8%	100,0%	-14,6	0,2	2,7	10,8	0,8
Travailleurs handicapés	Non	3,1%	3,5%	9,9%	74,5%	9,1%	100,0%	-10,6	-0,2	0,5	9,5	0,9
	Oui	4,8%	5,5%	13,8%	70,5%	5,4%	100,0%	-15,5	0,3	2,5	11,7	1,0
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	2,3%	6,4%	10,7%	75,5%	5,1%	100,0%	-4,2	3,8	2,5	0,2	-2,3
	Arts spectacles et médias	5,0%	2,7%	14,8%	76,6%	0,9%	100,0%	-15,2	1,0	2,9	14,9	-3,6
	Cohésion sociale et santé	7,7%	7,1%	28,2%	51,7%	5,3%	100,0%	-10,1	-1,9	2,7	9,1	0,1
	Commerce	3,6%	3,3%	17,5%	71,3%	4,3%	100,0%	-15,4	-0,2	-0,3	14,8	1,1
	Construction	1,0%	1,0%	3,2%	87,1%	7,8%	100,0%	-9,6	-0,2	1,0	8,6	0,3
	Industrie	1,6%	0,8%	3,3%	82,8%	11,5%	100,0%	-6,7	0,2	0,9	3,8	1,7
	Mer et navigation intérieure	.	.	.	88,3%	11,7%	100,0%	-	-	-	12,3	4,9
	Mobilité Logistique	2,0%	3,8%	7,9%	70,0%	16,4%	100,0%	-12,2	0,0	0,0	9,8	2,4
	Services aux entreprises	4,1%	4,2%	9,3%	79,0%	3,4%	100,0%	-10,4	-0,1	0,6	10,2	-0,3
	Services et produits de consommation	4,9%	4,9%	14,9%	66,2%	9,1%	100,0%	-13,8	-0,5	0,1	10,1	4,2
Niveau du titre professionnel	3	3,8%	4,3%	11,7%	68,5%	11,8%	100,0%	-13,1	-0,2	1,1	10,6	1,7
	4	2,5%	3,0%	10,1%	79,5%	5,0%	100,0%	-7,2	-0,1	0,2	6,6	0,5
	5	1,9%	2,2%	5,9%	85,8%	4,2%	100,0%	-7,6	-0,1	-0,1	7,7	0,1
	6	2,9%	1,5%	0,6%	89,3%	5,8%	100,0%	-7,0	0,9	-2,5	10,7	-2,0
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	7,2%	8,7%	15,6%	64,1%	4,5%	100,0%	-20,3	2,3	2,0	14,7	1,4
	Auvergne-Rhône-Alpes	3,0%	3,0%	10,0%	73,2%	10,8%	100,0%	-15,4	-0,1	1,9	8,4	5,2
	Bourgogne-Franche-Comté	3,0%	4,2%	12,1%	68,1%	12,6%	100,0%	-10,3	-0,3	3,5	1,3	5,8
	Bretagne	2,8%	3,0%	9,5%	74,6%	10,1%	100,0%	-10,9	-2,3	-1,9	16,0	-0,8
	Centre - Val de Loire	2,4%	4,7%	9,7%	73,1%	10,1%	100,0%	-11,7	0,5	-3,3	10,5	4,0
	Corse	0,9%	1,0%	9,5%	74,3%	14,4%	100,0%	-14,5	-2,5	-0,4	11,1	6,5
	Grand-Est	2,2%	2,7%	10,2%	72,1%	12,7%	100,0%	-11,6	-1,0	0,7	11,5	0,3
	Hauts de France	3,0%	3,3%	11,1%	72,9%	9,7%	100,0%	-5,9	-1,3	4,1	4,0	-0,8
	Ile de France	3,9%	3,0%	8,5%	79,1%	5,5%	100,0%	-4,6	-0,2	-1,9	11,7	-5,0
	Normandie	3,9%	3,5%	13,2%	73,1%	6,3%	100,0%	-7,9	0,5	5,6	3,6	-1,8
	Nouvelle Aquitaine	3,0%	3,8%	7,8%	77,3%	8,1%	100,0%	-12,4	0,2	-1,4	12,1	1,5
	Occitanie	3,1%	4,1%	10,9%	74,7%	7,3%	100,0%	-6,8	0,8	1,6	5,2	-0,7
	Pays de la Loire	1,8%	3,7%	8,6%	75,0%	10,9%	100,0%	-11,1	-0,6	-1,5	9,5	3,8
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,4%	2,5%	9,1%	75,9%	9,1%	100,0%	-16,7	-1,8	4,2	10,8	3,6
Ancienneté de la période sans emploi	Moins d'un an	2,4%	2,8%	8,7%	76,2%	9,9%	100,0%	-9,2	-0,2	0,5	7,9	1,1
	1 an à moins de 2 ans	3,3%	4,3%	10,6%	73,7%	8,0%	100,0%	-11,7	-0,2	-0,4	11,2	1,0
	2 ans à moins de 3 ans	5,4%	5,4%	13,4%	68,7%	7,1%	100,0%	-14,0	-0,2	0,9	12,5	0,8
	3 ans ou plus	7,0%	6,7%	16,4%	65,3%	4,6%	100,0%	-19,3	-0,2	2,3	17,2	0,0
Ensemble		3,2%	3,6%	10,1%	74,3%	8,9%	100,0%	-11,0	-0,2	0,6	9,7	1,0

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Tableau 14 :

Tranches de salaire net mensuel par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2021

									Evol 2021-20 (en points de %)					
		Moins de 1250 €	1250 - 1499 €	1500 - 1999 €	2000 - 2499 €	2500 - 2999 €	3000 et plus	Ensemble	Moins de 1249 €	1250 - 1499 €	1500 - 1999 €	2000 - 2499 €	2500 - 2999 €	3000 et plus
Sexe	Hommes	15,9%	26,4%	42,5%	11,1%	2,5%	1,7%	100,0%	-4,8	-1,3	2,6	2,6	0,6	0,5
	Femmes	30,0%	33,9%	31,0%	3,9%	0,7%	0,5%	100,0%	-8,8	0,4	7,0	0,7	0,3	0,3
Classe d'âge	Jeune: 16-25 ans	24,6%	31,0%	34,7%	6,9%	1,6%	1,2%	100,0%	-6,5	0,2	5,3	1,0	0,1	0,0
	Adultes: 26-49 ans	19,4%	29,3%	39,4%	8,9%	1,8%	1,1%	100,0%	-6,0	-0,9	3,5	2,3	0,5	0,5
	Séniors: 50 ans plus	30,8%	26,8%	33,7%	5,7%	1,7%	1,4%	100,0%	-5,6	0,4	4,7	-0,7	0,9	0,5
Travailleurs handicapés	Non	21,3%	29,2%	38,1%	8,3%	1,8%	1,2%	100,0%	-6,0	-0,8	4,1	1,8	0,4	0,4
	Oui	26,6%	34,7%	32,9%	4,8%	0,9%	0,1%	100,0%	-9,0	4,7	4,1	-0,1	0,5	-0,3
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agro. et aménagement des espaces	17,2%	48,5%	28,2%	4,1%	0,0%	2,1%	100,0%	-18,9	16,0	-3,2	4,1	0,0	2,1
	Arts spectacles et médias	26,0%	40,8%	25,7%	4,7%	1,4%	1,5%	100,0%	-18,0	7,5	13,9	-1,2	-3,6	1,5
	Cohésion sociale et santé	39,9%	29,0%	28,5%	2,1%	0,2%	0,3%	100,0%	-13,5	3,2	8,8	1,2	0,1	0,1
	Commerce	42,1%	37,4%	15,4%	3,5%	0,9%	0,8%	100,0%	-7,0	6,6	-0,1	0,2	-0,1	0,4
	Construction	10,3%	25,8%	50,2%	10,4%	2,0%	1,3%	100,0%	-4,7	-1,5	3,7	2,2	0,6	-0,4
	Industrie	11,2%	24,3%	46,8%	12,1%	2,2%	3,4%	100,0%	-2,9	-4,0	1,6	2,4	0,6	2,4
	Mer et navigation intérieure	11,5%	42,0%	43,5%	0,0%	3,0%	0,0%	100,0%	-22,5	-2,5	25,8	-3,8	3,0	0,0
	Mobilité Logistique	21,4%	24,4%	38,1%	11,7%	2,9%	1,4%	100,0%	-4,8	0,3	1,0	2,5	0,6	0,3
	Services aux entreprises	18,6%	35,4%	37,9%	6,5%	1,1%	0,5%	100,0%	-5,5	-2,9	6,7	1,3	0,3	0,1
	Services et produits de consommation	30,0%	32,9%	32,0%	1,7%	1,5%	1,8%	100,0%	-9,8	-2,5	10,0	0,0	1,1	1,2
	Niveau du titre professionnel	3	26,3%	26,0%	36,1%	8,4%	1,9%	1,3%	100,0%	-6,3	0,1	3,3	2,2	0,5
4		21,4%	36,1%	35,2%	5,2%	1,0%	1,1%	100,0%	-7,1	0,6	5,2	0,6	0,2	0,6
5		10,4%	33,3%	44,3%	9,4%	1,8%	0,8%	100,0%	-4,3	-3,6	5,4	1,6	0,6	0,2
6		4,2%	11,0%	49,7%	24,0%	8,4%	2,7%	100,0%	-1,7	-0,3	1,8	-2,1	1,9	0,3
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	35,7%	26,7%	30,7%	5,8%	0,2%	0,9%	100,0%	-6,3	1,4	3,9	0,7	-0,4	0,7
	Auvergne-Rhône-Alpes	20,7%	24,9%	41,7%	10,2%	2,0%	0,6%	100,0%	-6,2	-3,4	5,7	3,4	1,0	-0,4
	Bourgogne-Franche-Comté	24,1%	31,7%	34,7%	8,0%	1,0%	0,6%	100,0%	-4,6	3,2	1,2	2,1	-0,7	-1,1
	Bretagne	22,7%	31,3%	33,5%	4,9%	2,7%	4,7%	100,0%	-2,1	-1,7	-1,3	0,3	1,4	3,3
	Centre - Val de Loire	26,9%	28,9%	36,3%	6,2%	1,0%	0,7%	100,0%	-5,9	1,2	4,8	0,5	-0,7	0,1
	Corse	23,2%	32,1%	34,4%	7,4%	1,8%	1,1%	100,0%	11,4	7,6	-26,7	7,4	1,8	-1,5
	Grand-Est	20,0%	30,2%	36,0%	9,2%	2,5%	2,2%	100,0%	-6,3	1,0	3,2	1,0	0,6	0,6
	Hauts de France	19,6%	30,7%	37,7%	8,9%	2,1%	1,1%	100,0%	-8,1	-1,0	6,0	2,2	0,4	0,5
	Ile de France	17,3%	30,8%	39,7%	8,9%	2,0%	1,4%	100,0%	-7,8	1,3	4,4	1,0	0,6	0,7
	Normandie	21,4%	31,8%	38,5%	6,1%	1,3%	0,8%	100,0%	-13,1	1,4	8,5	2,5	0,6	0,1
	Nouvelle Aquitaine	21,3%	32,7%	36,5%	7,3%	1,5%	0,7%	100,0%	-4,7	-0,5	2,0	2,1	0,5	0,4
	Occitanie	18,1%	25,2%	43,3%	10,3%	1,7%	1,3%	100,0%	-9,7	-3,2	8,9	2,6	0,5	0,7
	Pays de la Loire	20,5%	24,6%	42,2%	10,1%	1,8%	0,8%	100,0%	-4,8	-5,8	6,6	3,7	0,4	-0,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	17,0%	30,3%	39,3%	6,7%	5,8%	1,0%	100,0%	-10,8	1,5	4,3	-0,2	5,2	0,0	
Ancienneté de la période sans emploi	1 an ou moins	18,5%	28,9%	40,0%	9,2%	2,0%	1,4%	100,0%	-6,2	-1,0	4,0	2,2	0,6	0,5
	1 an à moins de 2 ans	23,9%	30,7%	36,3%	6,7%	1,6%	0,8%	100,0%	-5,6	0,1	4,0	0,8	0,4	0,4
	2 ans à moins de 3 ans	30,0%	31,4%	31,0%	5,6%	1,3%	0,6%	100,0%	-7,1	-0,2	6,5	0,7	0,3	-0,3
	3 ans ou plus	36,4%	30,0%	27,4%	4,9%	0,8%	0,5%	100,0%	-9,2	1,5	5,5	1,6	0,3	0,2
Ensemble		21,6%	29,5%	37,8%	8,1%	1,8%	1,2%	100,0%	-6,3	-0,5	4,1	1,7	0,5	0,4

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi à temps complet pour une durée supérieure à un mois (hors apprentis, contrats de professionnalisation et contrats aidés) – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – rémunération nette mensuelle hors heures supplémentaires – champ de l'enquête Devenir

NB : Les rémunérations inférieures au SMIC dans le cadre d'un temps complet déclaré peuvent être dues soit à une dérogation légale (ex : salariés de moins de 18 ans), soit à des incohérences dans les réponses des personnes enquêtées sur leur temps de travail et/ou leur rémunération.

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

37,8 % des certifiés ayant accédé à l'emploi à temps complet ont obtenu une rémunération nette mensuelle comprise entre 1 500 et 1 999 euros et 29,5 % une rémunération comprise entre 1 250 et 1 499 €. Les hommes et les certifiés de niveau 6 sont surreprésentés dans les tranches de rémunération supérieures à 1500 € tandis que les femmes y sont sous-représentées. Les certifiés de niveau 6 sont surreprésentés dans les plus hautes tranches de salaires, ainsi que les certifiés des titres des CPC construction et industrie.

Les certifiés des CPC du commerce et de santé et cohésion sociale sont surreprésentés dans les deux tranches de salaire les plus basses. Les seniors et les certifiés de niveau 3 et les demandeurs d'emploi de plus d'un an sont surreprésentés dans la tranche de moins de 1 250 € mensuels.

Entre 2020 et 2021, le poids des tranches de rémunération intermédiaires a nettement progressé (+ 4,1 points pour la tranche 1 500 à 1 999 € et + 1,7 points pour la tranche de 2 000 à 2 499 €) tandis que la tranche la plus basse perdait 6,3 points).

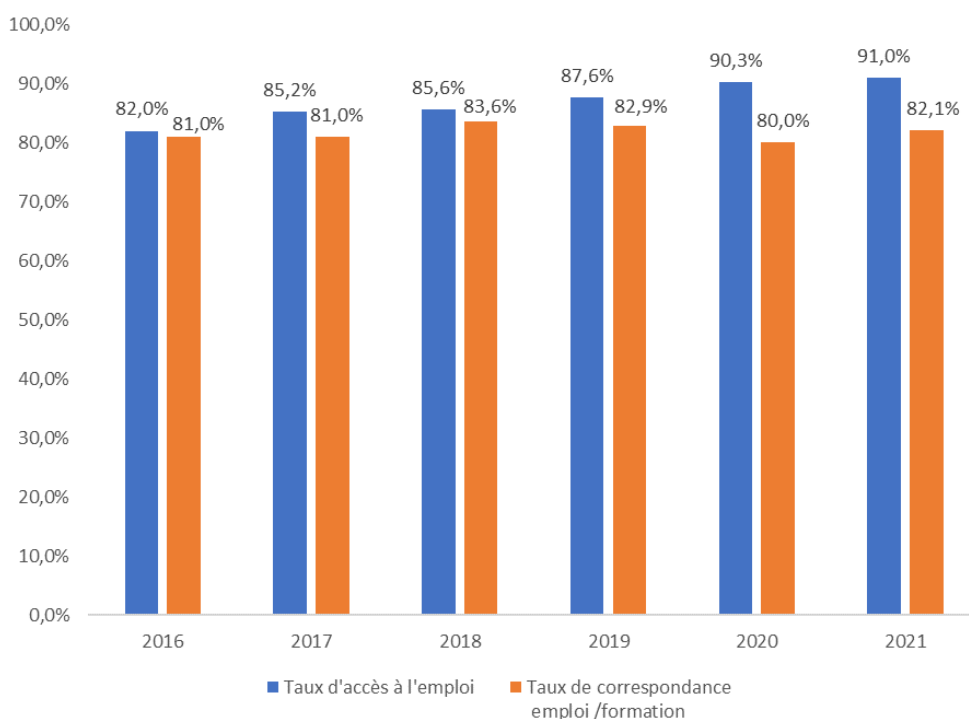
4. Le retour à l'emploi des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel

Neuf contrats de professionnalisation sur dix (91 %) certifiés au titre professionnel en 2021 ont eu accès à l'emploi au cours des six mois suivant leur obtention du titre. Dans plus de huit cas sur dix, l'emploi trouvé correspondait au titre professionnel obtenu. Au cours du sixième mois suivant le mois d'obtention du titre, 84,9 % des certifiés occupaient un emploi dont 67,1 % pour une durée supérieure à six mois.

Depuis 2016, le taux d'accès à l'emploi dans les six mois suivant l'obtention du titre professionnel des contrats de professionnalisation a connu une progression constante, y compris en 2020, malgré la crise sanitaire et le ralentissement de l'activité économique. Seule la correspondance emploi-formation avait faibli entre 2019 et 2020, elle a repris en 2021 un niveau proche de celui de 2019.

Figure 10 :

Taux d'accès à l'emploi à six mois et taux de correspondance emploi/formation – contrats de professionnalisation certifiés au titre complet de 2016 à 2020



Champ : ensemble des contrats de professionnalisation ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir
Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

4.1. Les principaux déterminants de l'accès à l'emploi des contrats de professionnalisation

Tableau 18 :

Indicateurs de placement à six mois dans l'entreprise du contrat de professionnalisation par profil du certifié en 2021

		Taux d'accès à l'emploi dans l'entreprise du contrat de professionnalisation	Taux d'emploi occupé à 6 mois dans l'entreprise du contrat de professionnalisation
Sexe			
	Hommes	62,2%	49,1%
	Femmes	57,5%	44,1%
Classe d'âge			
	Moins de 26 ans	60,3%	46,3%
	26-49 ans	61,1%	48,0%
	50 ans et plus	55,0%	48,5%
CPC du titre Professionnel			
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des</i>	55,9%	46,3%
	<i>Arts spectacles et médias</i>	67,6%	50,9%
	<i>Cohésion sociale et santé</i>	57,4%	45,7%
	<i>Commerce</i>	59,1%	45,1%
	<i>Construction</i>	64,6%	50,4%
	<i>Industrie</i>	58,1%	49,9%
	<i>Mobilité Logistique</i>	63,8%	50,1%
	<i>Services aux entreprises</i>	55,3%	41,5%
	<i>Services et produits de consommation</i>	22,4%	16,0%
Niveau du titre professionnel			
	3	60,7%	47,3%
	4	61,4%	48,7%
	5	58,8%	45,8%
	6	59,5%	47,0%
Ensemble		60,5%	47,3%

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Six contrats de professionnalisation sur dix ont accédé à l'emploi dans l'entreprise dans laquelle ils ont préparé leur titre. Parmi eux, les hommes et les certifiés d'un titre de la construction ou de la mobilité logistique sont surreprésentés, à l'inverse des femmes, des seniors et des certifiés de services et produits de consommation, des services aux entreprises et de la cohésion sociale et santé qui sont sous-représentés. Six mois après la certification, 47,3 % des contrats de professionnalisation occupent encore un emploi dans la même entreprise, mais ce sont dorénavant les jeunes qui sont sous-représentés : les jeunes ont plus de chances que les seniors d'être embauchés dans leur entreprise d'accueil après leur titre mais sont plus susceptibles qu'eux de quitter rapidement cette entreprise pour une autre (démission ou fin de CDD ou d'intérim).

Les contrats pros certifiés d'un titre de la construction (92,8 %), du commerce (91,8 %) et de la mobilité logistique (91,5 %) ont accédé plus fortement à l'emploi en 2021 que les autres certifiés notamment ceux de la CPC des services et produits de consommation dont le taux d'accès (76,8 %) leur est inférieur de 15 points. C'est dans cette dernière CPC que la correspondance emploi-formation est la plus faible (59,3 %).

L'accès à l'emploi augmente avec le niveau du titre (de 90,3 % en niveau 3 à 95,3 % en niveau 6) et décroît à mesure que l'âge augmente (de 92,9 % chez les moins de 26 ans jusqu'à 85,8 % chez les 50 ans et plus). Enfin, le taux d'accès à l'emploi est inférieur à 90 % dans la région Ile-de-France et les régions et collectivités d'outre-mer.

A 6 mois, ce sont les CPC qui offraient déjà des taux d'accès élevés (construction, services aux entreprises, mobilité logistique, commerce) qui assurent les taux d'emploi occupés les plus importants, autour de 85 % . Les taux d'emploi occupé durables les plus élevés se trouvent dans le commerce et les services aux entreprises, et la CPC cohésion sociale et santé offre le taux d'emploi occupé en CDI le plus important (49,5 %).

Tableau 19 :

Indicateurs d'accès à l'emploi à six mois par profil du certifié – contrats de professionnalisation en 2021

		Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2021-20 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Sexe							
	Hommes	91,4%	89,6%	84,3%	0,8	1,4	2,8
	Femmes	90,4%	87,9%	78,2%	0,7	2,2	1,1
Classe d'age							
	Jeune: 16-25 ans	92,9%	88,8%	81,9%	0,9	-0,2	2,0
	Adultes: 26-49 ans	89,9%	89,4%	82,3%	1,1	3,4	1,7
	Séniors: 50 ans plus	85,8%	86,4%	82,5%	-1,1	3,3	7,5
CPC du titre Professionnel							
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	<i>77,8%</i>	<i>100,0%</i>	<i>86,6%</i>	<i>-6,5</i>	<i>0,0</i>	<i>-13,4</i>
	<i>Arts spectacles et médias</i>	<i>82,8%</i>	<i>100,0%</i>	<i>79,7%</i>	<i>-0,5</i>	<i>11,0</i>	<i>-10,9</i>
	Cohésion sociale et santé	88,8%	94,4%	85,5%	-1,5	0,4	-3,3
	Commerce	91,8%	89,6%	78,9%	8,4	2,6	2,8
	Construction	92,8%	91,8%	86,3%	-0,2	2,7	4,8
	Industrie	89,2%	82,3%	78,0%	-3,2	2,7	5,4
	Mobilité Logistique	91,5%	86,5%	80,2%	-0,1	1,7	0,9
	Services aux entreprises	90,9%	91,5%	87,0%	-0,8	-0,1	3,3
	Services et produits de consommation	76,8%	81,0%	59,3%	-5,1	-0,7	-11,8
Niveau du titre professionnel							
	3	90,3%	88,7%	82,8%	-0,6	2,8	2,8
	4	91,1%	87,2%	79,1%	4,6	-0,6	1,9
	5	92,7%	89,3%	76,9%	2,7	1,1	0,3
	6	95,3%	95,7%	94,8%	2,5	3,1	5,3
Région							
	Auvergne-Rhône-Alpes	91,6%	90,8%	80,9%	-0,2	5,9	2,5
	Bourgogne-Franche-Comté	92,3%	95,5%	84,0%	-5,4	10,1	0,6
	Bretagne	97,3%	94,5%	91,2%	3,2	5,7	12,2
	Centre - Val de Loire	93,8%	91,8%	83,0%	0,5	2,0	0,7
	Corse	100,0%	49,8%	100,0%	8,4	-40,0	22,8
	Grand-Est	90,8%	86,1%	83,0%	-3,0	0,4	4,3
	Hauts de France	90,7%	83,4%	74,8%	1,0	-1,3	-3,6
	Ile de France	87,2%	89,0%	83,3%	3,2	0,8	4,0
	Normandie	94,0%	92,0%	84,1%	-2,2	2,7	3,5
	Nouvelle Aquitaine	93,0%	90,5%	85,3%	-2,7	5,9	8,8
	Occitanie	92,5%	90,8%	84,0%	2,5	3,7	2,7
	Pays de la Loire	93,5%	92,4%	89,4%	1,3	-0,3	1,6
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	85,2%	78,5%	74,6%	-3,7	-14,2	-11,5
	Régions et collectivités d'outre-mer	84,2%	85,3%	71,4%	9,9	-3,6	-2,5
Ensemble		91,0%	89,0%	82,1%	0,7	1,6	2,1

En italique : moins de 30 répondants – données non significatives

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel – dernier emploi occupé au cours des six mois – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Tableau 20 :

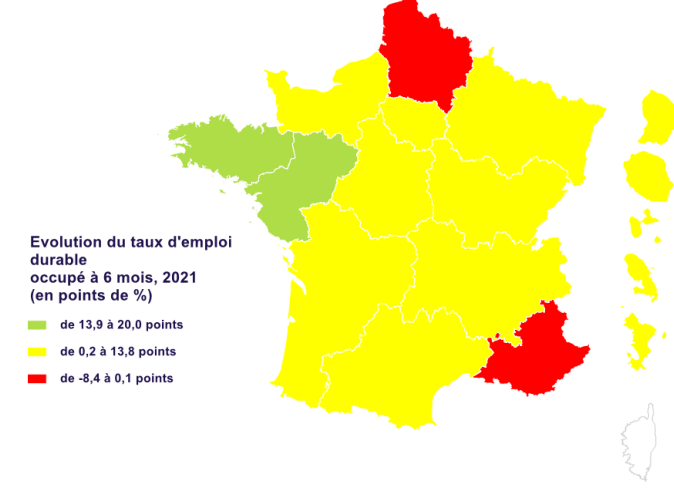
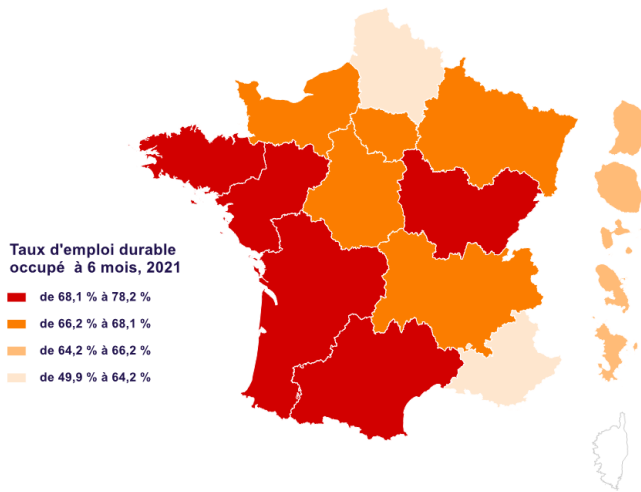
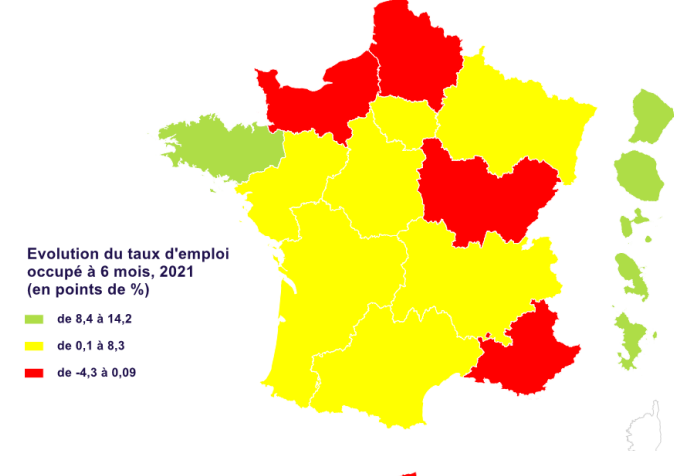
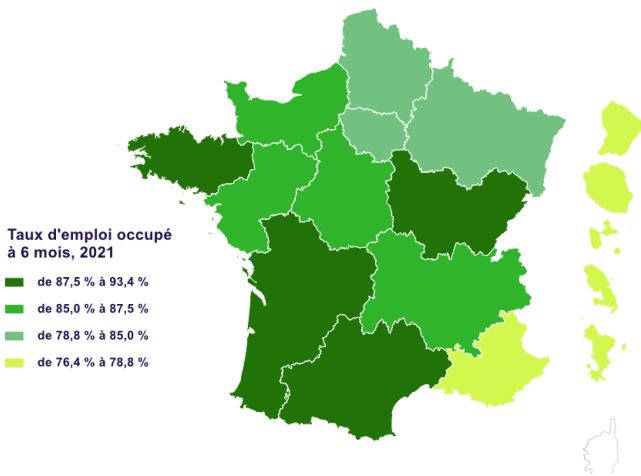
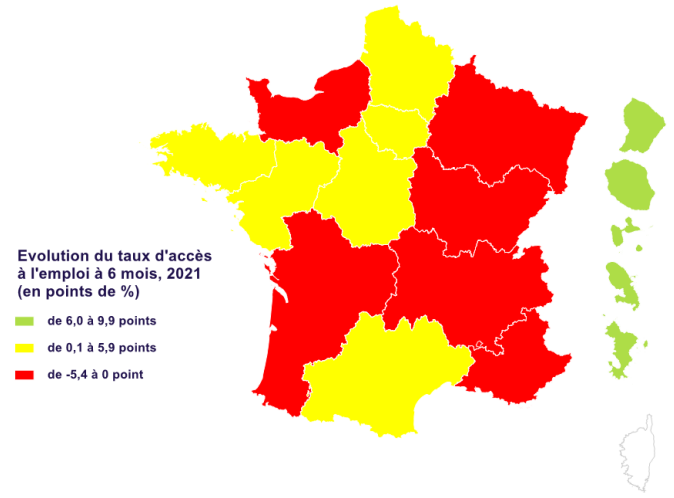
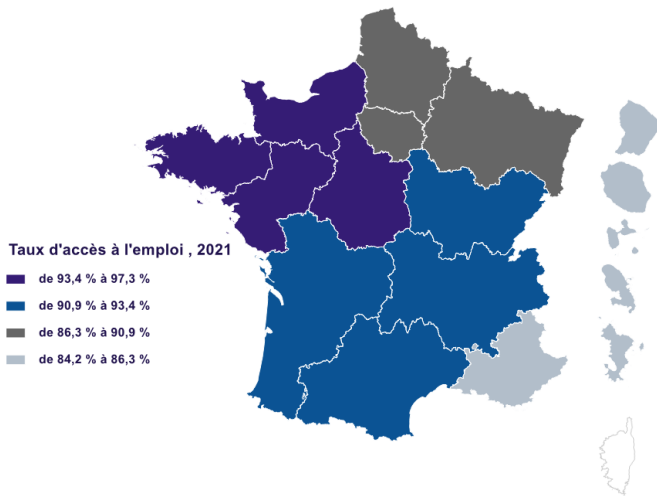
Indicateurs d'emploi occupé à six mois par profil du certifié – contrats de professionnalisation en 2021

				Evol 2021-20 (en points de %)					
				Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Sexe									
	Hommes	85,8%	67,8%	31,0%	3,2	-1,2	-4,4		
	Femmes	83,4%	66,1%	34,4%	5,0	2,1	-4,1		
Classe d'age									
	Jeune: 16-25 ans	86,8%	70,0%	29,2%	3,1	-0,7	-3,6		
	Adultes: 26-49 ans	83,7%	65,5%	35,1%	4,3	1,0	-5,3		
	Séniors: 50 ans plus	80,9%	59,1%	28,3%	9,1	-0,1	-6,3		
CPC du titre Professionnel									
	<i>griculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	68,1%	29,2%	24,3%	-16,2	-13,5	-1,8		
	<i>Arts spectacles et médias</i>	66,0%	66,0%	-	-9,8	-2,0	-		
	Cohésion sociale et santé	81,5%	67,9%	49,5%	1,2	-5,0	-6,4		
	Commerce	84,8%	71,9%	28,1%	15,6	13,4	-4,2		
	Construction	86,9%	68,9%	38,3%	0,3	-0,4	-8,5		
	Industrie	86,1%	63,9%	26,0%	4,4	5,5	-4,7		
	Mobilité Logistique	85,3%	63,5%	27,8%	1,6	-2,3	-4,9		
	Services aux entreprises	85,8%	73,8%	36,1%	1,3	-5,5	-0,8		
	Services et produits de consommation	64,9%	27,5%	15,4%	3,5	-14,4	-10,5		
Niveau du titre professionnel									
	3	83,6%	63,0%	31,1%	1,6	-1,1	-5,6		
	4	84,6%	68,4%	32,1%	11,0	6,7	-6,8		
	5	88,6%	75,5%	34,7%	7,6	4,1	-3,1		
	6	90,9%	88,4%	39,1%	3,3	3,2	9,0		
Région									
	Auvergne-Rhône-Alpes	86,6%	67,5%	32,7%	2,9	0,2	-8,1		
	Bourgogne-Franche-Comté	88,4%	72,0%	36,7%	-4,3	-2,9	2,5		
	Bretagne	93,4%	77,5%	45,2%	12,6	8,8	14,5		
	Centre - Val de Loire	86,7%	66,8%	34,3%	1,1	-12,4	-14,3		
	<i>Corse</i>	100,0%	100,0%	49,8%	28,2	28,2	-1,2		
	Grand-Est	85,0%	67,2%	42,3%	0,3	-1,0	-2,6		
	Hauts de France	80,3%	57,3%	25,8%	-1,1	-4,5	-2,9		
	Ile de France	81,6%	66,7%	32,7%	8,2	6,5	-4,4		
	Normandie	85,2%	66,5%	36,8%	0,1	-2,2	-10,4		
	Nouvelle Aquitaine	88,5%	69,1%	33,0%	2,4	-4,1	-7,4		
	Occitanie	89,6%	71,3%	32,6%	7,9	2,2	-2,6		
	Pays de la Loire	87,5%	78,2%	30,3%	2,1	4,3	-5,3		
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	76,4%	49,9%	30,3%	-2,9	-16,9	-12,6		
	Régions et collectivités d'outre-mer	78,1%	65,7%	22,4%	14,2	7,4	-3,0		
Ensemble		84,9%	67,1%	32,2%	3,7	-0,2	-4,3		

En italique : moins de 30 répondants – données non significatives

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel – dernier emploi occupé au cours des six mois – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021



Champ : ensemble des contrats de professionnalisation ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir
 Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Comme les taux d'accès à l'emploi, les taux d'emploi occupés progressent quand le niveau du titre augmente et diminuent à mesure de l'élévation de l'âge du certifié. Les taux d'accès à l'emploi des hommes et des femmes sont très proches, avec seulement un point d'écart au bénéfice des hommes (91,4 % contre 90,4 %) ; en outre, les hommes accèdent relativement plus souvent que les femmes à des emplois correspondant au titre obtenu (84,3 %, + 6,1 points).

A six mois, l'écart entre sexes s'accroît avec un taux d'emploi occupé par les hommes (85,8 %) de 2,4 points supérieur à celui des femmes (83,4 %). En revanche, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi en CDI (34,4 % soit + 3,4 points).

Le taux d'accès à l'emploi global est resté stable entre 2020 et 2021 à la différence du taux d'emploi occupé à six mois qui a gagné 3,7 points. Le taux d'accès des certifiés du commerce a progressé de 8,4 points alors que ceux de l'industrie et des services et produits de consommation diminuaient (de -3,2 et -5,1 points). Le taux d'accès des régions et collectivités d'outre-mer a progressé de 9,9 points. Le commerce a également bénéficié d'une forte hausse du taux d'emploi occupé à six mois : +15,6 points. Le taux d'emploi occupé en CDI des contrats de professionnalisation a reculé de 4,3 points, et ce recul s'est opéré quels que soient le sexe, l'âge des certifiés ou la CPC de leur titres. Seuls les certifiés de niveau 6 ont vu leur taux croître de neuf points.

4.2. Délai d'accès à l'emploi et contrats de travail obtenus par les contrats de professionnalisation

84,2 % des contrats de professionnalisation ont accédé à l'emploi dès le passage du titre, le plus souvent dans l'entreprise dans laquelle ils l'avaient préparé, et 90 % y ont accédé avant la fin du premier mois après la certification. Les certifiés des services et produits de consommation sont relativement moins nombreux à avoir eu accès à l'emploi entre leur passage du titre et la fin du premier mois après le titre (64,1 %). En revanche, 90,8 % des certifiés de niveau 5 sont en emploi dès le passage du titre. Les délais d'accès à l'emploi se sont raccourcis entre 2021 et 2020 (+ 3,9 points d'accès à l'emploi dès le passage du titre).

Après un contrat de professionnalisation, 46,5 % des titrés ayant accédé à l'emploi bénéficiaient en CDI dans le dernier emploi qu'ils ont occupé. C'est dix points de plus que l'ensemble des demandeurs d'emploi. Dans la classe d'âge des jeunes de moins de 26 ans, classe correspondant à la majorité des contrats de professionnalisation, la part des CDI dépasse de huit points (40,1 %) la part de CDI chez les demandeurs d'emploi du même âge. Le CDI est le contrat de travail le plus répandu quelque soit le profil des personnes et le niveau des titres obtenus. Il est obtenu jusqu'à 64,6 % des titrés de la CPC cohésion sociale et santé et de 52,2 % de ceux de la CPC construction. En revanche, chez les certifiés des services et biens de consommation, la part de CDI est de 24,5 % seulement soit près de la moitié des CDD (58,8 %).

Un contrat de professionnalisation sur cinq poursuit par un contrat en alternance, principalement un autre contrat de professionnalisation (11 %) mais aussi par un contrat d'apprentissage (9 %). La poursuite en contrat de professionnalisation ne dépend ni de l'âge ni du niveau du titre obtenu, mais plutôt de la spécialité du titre : les certifiés en cohésion sociale et santé, commerce et industrie poursuivent ainsi leur formation par un nouveau contrat de professionnalisation. En revanche, la poursuite par un contrat d'apprentissage concerne plus souvent les hommes, les 16-25 ans et les certifiés de niveau 5 et 6.

Tableau 21 :

Délai de retour à l'emploi par profil du certifié – contrats de professionnalisation, 2021

		Dès le passage du titre	Dans le premier mois	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant	Ensemble	Evol 2021-20 (en points de %)			
							Dès le passage du titre	Dans le premier mois	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant
Sexe	Hommes	84,9%	4,5%	6,2%	4,4%	100%	5,0	-1,8	-2,1	-1,1
	Femmes	83,0%	6,3%	7,6%	3,1%	100%	2,1	-0,8	1,3	-2,5
Classe d'age	Jeune: 16-25 ans	85,3%	4,3%	6,8%	3,6%	100%	5,1	-2,5	-1,4	-1,2
	Adultes: 26-49 ans	83,6%	5,6%	6,5%	4,4%	100%	2,9	-0,9	-0,4	-1,5
	Séniors: 50 ans plus	79,9%	9,0%	9,3%	1,7%	100%	4,4	4,1	-0,2	-8,4
CPC du titre Professionnel	<i>Agriculture, agro. et aménagement des espaces</i>	<i>71,9%</i>	<i>13,4%</i>	<i>-</i>	<i>14,7%</i>	<i>100%</i>	<i>22,0</i>	<i>-7,9</i>	<i>-</i>	<i>-5,0</i>
	<i>Arts spectacles et médias</i>	<i>100,0%</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>100%</i>	<i>50,9</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
	Cohésion sociale et santé	83,5%	7,1%	4,9%	4,5%	100%	-0,8	-2,2	-0,4	3,3
	Commerce	83,7%	4,3%	7,7%	4,3%	100%	3,7	-2,4	-0,5	-0,8
	Construction	85,9%	5,3%	6,1%	2,7%	100%	1,2	-0,4	-0,3	-0,5
	Industrie	88,9%	2,9%	5,9%	2,3%	100%	9,7	-3,0	-3,7	-2,9
	Mobilité Logistique	82,7%	5,6%	7,3%	4,5%	100%	3,8	-0,5	-0,2	-3,0
	Services aux entreprises	86,3%	4,5%	5,1%	4,0%	100%	5,0	-1,8	-1,8	-1,4
	Services et produits de consommation	59,8%	7,3%	29,7%	3,2%	100%	-0,1	-8,1	11,2	-2,9
	Niveau	3	83,0%	5,8%	6,9%	4,3%	100%	3,1	-1,5	0,1
	4	85,4%	4,3%	6,9%	3,4%	100%	4,4	-2,6	-0,8	-1,1
	5	85,7%	4,0%	6,9%	3,3%	100%	7,8	-1,3	-4,5	-2,1
	6	90,8%	3,1%	3,6%	2,5%	100%	5,7	-1,7	-2,3	-1,7
Ensemble		84,2%	5,1%	6,7%	3,9%	100%	3,9	-1,5	-0,9	-1,6

En italique : moins de 30 répondants – données non significatives

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel ayant accédé à l'emploi - champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

18,3 % des contrats de professionnalisation ont obtenu un CDD soit 13 points de moins que les demandeurs d'emploi. Les femmes (22%) les certifiés de niveau 4 (24,2 %) ou de la CPC services et produits de consommation (29,7 %) sont les plus concernés par ce contrat.

L'intérim a concerné 14 % des accès à l'emploi ; ces contrats sont plutôt le fait des certifiés de niveau 3 (19,6 %) et des CPC industrie (28,6 %), mobilité logistique (20,8 %) et construction (18,1 %). Le poids de l'emploi non salarié et des contrats aidés après un contrat de professionnalisation est marginal (moins de 1 % dans chaque cas).

Tableau 22 : Contrat de travail obtenu par profil du certifié – contrats de professionnalisation en 2021

		Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)	Ensemble	Evol 2021-20 (en points de %)						
										Contrat professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)
Sexe	Hommes	11,9%	10,5%	44,0%	16,3%	16,1%	0,1%	1,0%	100,0%	-5,2	0,8	0,8	0,5	3,1	-0,1	0,1
	Femmes	9,5%	6,3%	50,8%	22,0%	10,4%	0,8%	0,4%	100,0%	-3,0	-0,8	3,9	0,3	0,3	0,2	-0,7
Classe d'age	Jeune: 16-25 ans	11,3%	16,5%	40,1%	17,7%	13,0%	0,4%	1,0%	100,0%	-6,0	1,1	0,6	1,0	3,1	0,0	0,2
	Adultes: 26-49 ans	10,8%	3,2%	51,9%	18,2%	15,0%	0,2%	0,7%	100,0%	-3,2	0,8	2,3	0,2	0,4	0,0	-0,5
	Séniors: 50 ans plus	10,6%	-	47,6%	27,6%	13,2%	0,9%	0,1%	100,0%	-0,7	-	0,6	-1,6	5,0	0,0	-1,2
CPC du titre Professionnel	<i>Agriculture, agro. et aménagement des espaces</i>	-	-	36,7%	29,0%	34,4%	-	-	100,0%	-	-	5,7	-20,1	24,3	-	-
	<i>Arts spectacles et médias</i>	61,4%	38,6%	-	-	-	-	-	100,0%	43,5	1,3	-	-	-	-	-
	Cohésion sociale et santé	4,3%	1,0%	64,6%	26,7%	1,0%	2,4%	-	100,0%	-0,1	-0,1	-4,8	5,4	0,0	0,3	-
	Commerce	11,6%	19,7%	41,8%	19,7%	6,1%	0,3%	0,7%	100,0%	-2,4	4,9	0,5	-5,3	2,7	0,3	-0,7
	Construction	8,0%	6,7%	52,2%	13,6%	18,1%	-	1,4%	100,0%	-4,0	2,9	-1,6	1,4	1,6	-	0,4
	Industrie	14,3%	3,6%	39,2%	14,3%	28,6%	-	-	100,0%	0,5	0,7	2,5	-0,5	-2,4	-	-
	Mobilité Logistique	12,1%	5,3%	43,3%	17,5%	20,8%	0,1%	0,9%	100,0%	-6,2	1,1	2,2	0,0	3,0	0,0	0,1
	Services aux entreprises	13,1%	16,2%	48,6%	18,7%	2,3%	0,6%	0,5%	100,0%	-6,4	-3,5	5,6	4,5	0,4	0,1	-0,8
	Services et produits de consommation	5,4%	3,5%	24,5%	58,8%	3,4%	-	4,4%	100,0%	-1,3	-1,8	-13,0	14,1	-2,4	-	4,4
Niveau du titre professionnel	3	10,7%	5,5%	45,3%	17,8%	19,6%	0,2%	0,9%	100,0%	-3,6	2,5	-0,2	-0,6	2,1	-0,3	0,1
	4	10,1%	10,5%	48,1%	24,2%	5,4%	1,1%	0,6%	100,0%	-2,3	0,1	0,9	2,4	-1,4	0,9	-0,5
	5	10,7%	16,4%	48,6%	19,5%	4,0%	0,5%	0,3%	100,0%	-3,9	3,5	3,1	-1,0	-0,7	0,3	-1,3
	6	17,6%	24,4%	48,9%	7,2%	0,7%	-	1,2%	100,0%	-10,3	-7,2	15,2	2,5	-0,9	-	0,6
Ensemble		11,0%	9,0%	46,5%	18,3%	14,0%	0,4%	0,8%	100,0%	-4,5	0,2	2,0	0,5	2,0	0,0	-0,2

En italique : moins de 30 répondants – données non significatives

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel – dernier emploi occupé au cours des six mois - champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

5. Le retour à l'emploi des apprentis certifiés au titre professionnel

5.1. Les principaux déterminants de l'accès à l'emploi des apprentis

Neuf certifiés sur dix (90,6 %) après un contrat d'apprentissage ont eu accès à l'emploi au cours des six mois suivant leur obtention du titre. Huit de ces emplois sur dix correspondaient au titre obtenu. Le sixième mois après leur certification, plus de huit apprentis sur dix (83,7 %) occupaient un emploi et plus de sept sur dix occupaient un emploi durable.

Tableau 23 :

Taux d'accès à l'emploi à six mois et taux de correspondance emploi/formation – apprentis certifiés au titre complet en 2021

		Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2021-20 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Sexe							
	Hommes	91,6%	89,4%	80,5%	1,1	0,0	-0,9
	Femmes	88,7%	90,2%	76,7%	-0,4	5,8	0,1
Classe d'age							
	Moins de 26 ans	90,3%	89,4%	79,0%	0,1	1,7	-0,6
	26-29 ans	93,0%	91,3%	80,0%	3,6	0,8	-2,4
	30-34 ans	91,6%	86,7%	81,8%	-0,4	-1,5	-3,1
	35 ans et plus	81,0%	92,9%	75,0%	-7,0	3,8	-5,3
Travailleurs handicapés							
	Non	90,7%	89,8%	79,3%	0,3	1,8	-1,0
	Oui	84,7%	83,6%	72,8%	5,3	-9,3	-2,2
CPC du titre Professionnel							
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	82,9%	100,0%	100,0%	-17,1	15,1	0,0
	<i>Arts spectacles et médias</i>	82,8%	100,0%	68,3%	-17,2	0,0	-31,7
	Cohésion sociale et santé	85,6%	94,4%	82,2%	-7,3	3,0	-9,4
	Commerce	90,4%	89,0%	74,2%	-2,0	4,0	-2,0
	Construction	92,6%	89,2%	81,4%	-0,3	-1,7	2,4
	Industrie	93,8%	89,0%	77,3%	0,9	-2,8	-0,2
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	100,0%	100,0%	100,0%	0,0	0,0	-
	Mobilité Logistique	93,5%	88,5%	80,1%	3,4	2,6	-0,5
	Services aux entreprises	88,1%	90,6%	84,0%	-2,4	0,8	3,2
	Services et produits de consommation	87,4%	89,5%	71,5%	10,5	1,9	-13,0
Niveau du titre professionnel							
	3	89,1%	89,1%	78,9%	1,0	-0,6	-2,9
	4	91,8%	90,2%	78,1%	-0,4	2,0	-2,8
	5	91,1%	89,8%	77,4%	-2,0	5,3	1,5
	6	94,5%	91,3%	89,6%	5,6	-1,0	4,8
Ensemble		90,6%	89,7%	79,2%	0,5	1,6	-1,0

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Les résultats des apprentis sont très proches de ceux des contrats de professionnalisation. A l'image de ces derniers, les taux d'accès à l'emploi diminuent quand l'âge augmente et progressent avec le niveau du titre obtenu. Les meilleurs taux d'accès se retrouvent ainsi chez les certifiés de niveau 6 (95,3 %) et 5 (92,7 %), chez les jeunes de moins de 26 ans (92,9 %) et les certifiés des titres de la construction (92,8 %). L'accès à l'emploi correspond au titre professionnel obtenu dans plus de huit cas sur dix

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé chez les hommes en apprentissage (91,6 %) que chez les femmes (88,7 % soit 2,9 points de moins). Les femmes accèdent également moins que les hommes à des emplois correspondant au titre professionnel acquis (76,7 % contre 80,5 %) et à six mois, elles occupent également moins souvent un emploi (81,6 % soit -3,3 points).

Les taux d'accès à l'emploi sont sensiblement les mêmes pour les classes d'âge, mais le taux d'emploi occupé en CDI est plus faible chez les plus jeunes (23,0 % pour les moins de 25 ans).

Tableau 24 :

Indicateurs d'emploi occupé à six mois par profil du certifié – apprentis en 2021

		Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	Evol 2021-20 (en points de %)		
					Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Sexe							
	Hommes	84,9%	72,1%	25,7%	2,8	3,8	-4,5
	Femmes	81,6%	68,8%	24,5%	6,8	7,5	-4,4
Classe d'âge							
	Moins de 26 ans	83,7%	70,9%	22,8%	3,1	4,2	-5,3
	26-29 ans	86,0%	73,6%	35,2%	7,8	6,2	0,2
	30-34 ans	82,1%	70,4%	32,9%	5,9	11,1	-0,7
	35 ans et plus	71,5%	55,3%	17,4%	-10,6	-11,6	-34,3
Travailleurs handicapés							
	Non	83,9%	71,3%	25,4%	3,2	4,4	-4,8
	Oui	73,0%	53,5%	22,0%	12,7	2,4	3,1
CPC du titre Professionnel							
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	82,9%	82,9%	31,6%	-17,1	-0,9	5,7
	<i>Arts spectacles et médias</i>	73,9%	73,9%	8,6%	-26,1	-26,1	-26,1
	Cohésion sociale et santé	78,7%	73,5%	26,5%	8,7	30,5	-14,4
	Commerce	81,8%	68,9%	22,2%	2,0	2,0	1,8
	Construction	86,5%	73,2%	33,4%	-0,8	2,0	-4,7
	Industrie	91,6%	73,7%	36,1%	9,9	5,8	-7,2
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	100,0%	0,0%		0,0	-	-
	Mobilité Logistique	86,5%	69,2%	24,2%	4,2	0,7	-5,5
	Services aux entreprises	83,3%	76,2%	22,4%	2,2	4,0	-1,8
	Services et produits de consommation	74,6%	59,4%	19,1%	18,4	17,0	2,1
Niveau du titre professionnel							
	3	81,4%	65,0%	26,7%	3,4	1,8	-5,0
	4	84,1%	72,2%	24,2%	2,4	6,1	-6,0
	5	86,0%	76,6%	25,4%	2,5	4,1	-1,3
	6	91,7%	90,9%	19,3%	9,3	8,5	1,1
Ensemble		83,7%	71,0%	25,3%	3,5	4,4	-4,6

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

L'accès à l'emploi et le taux d'emploi occupé des certifiés d'un titre des services et produits de consommation sont nettement inférieurs à ceux des autres certifiés (87,4 % et 74,6 % soit 4 et 10 points de moins que l'ensemble des apprentis certifiés).

56,9 % des apprentis accèdent à l'emploi dans l'entreprise de leur apprentissage. Les hommes, les certifiés de 26 à 29 ans ou d'un titre de niveau 6 ou de la construction et de la mobilité logistique y sont surreprésentés ; les femmes, les plus de 30 ans les certifiés de niveau 5 et ceux des CPC des services et produits de consommation, services aux entreprises et du commerce sont sous-représentés.

A six mois, 43,5 % des apprentis travaillent toujours dans l'entreprise de leur apprentissage. Les apprentis sont relativement moins nombreux que les contrats de professionnalisation (5 points d'écart sur les deux indicateurs) à accéder à l'emploi ou à occuper un emploi à six mois dans l'entreprise de leur alternance. Les certifiés de la construction et de la mobilité logistique sont surreprésentés parmi les personnes dans cette situation.

Tableau 25 :

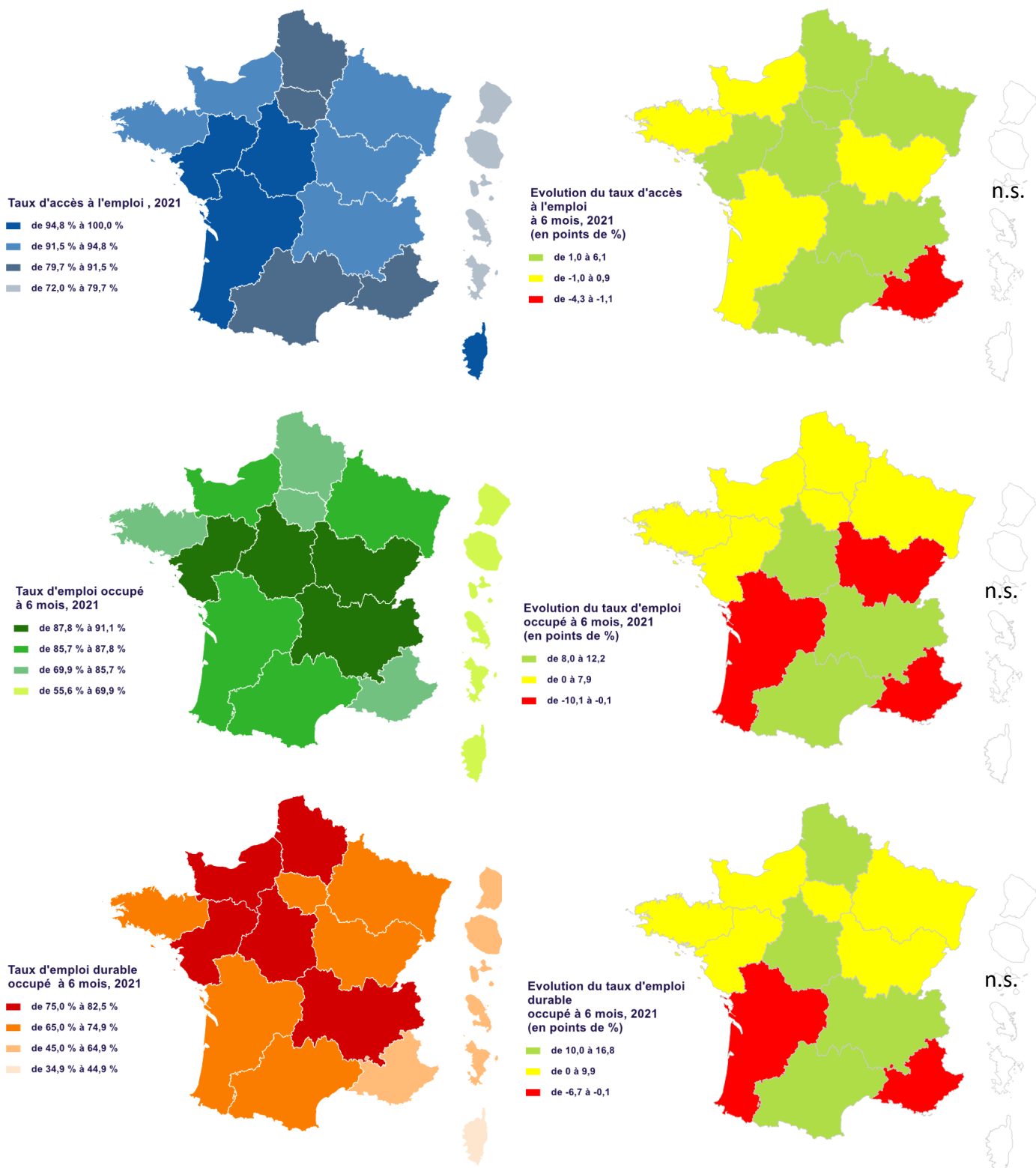
Indicateurs de placement à six mois dans l'entreprise du contrat d'apprentissage par profil du certifié en 2021

		Taux d'accès à l'emploi dans l'entreprise de l'apprentissage	Taux d'emploi occupé à 6 mois dans l'entreprise de l'apprentissage
Sexe			
	Hommes	58,9%	45,8%
	Femmes	53,1%	39,3%
Classe d'age			
	Moins de 26 ans	56,1%	43,4%
	26-29 ans	62,9%	45,7%
	30-34 ans	50,8%	37,5%
	35 ans et plus	48,4%	38,2%
CPC du titre Professionnel			
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	48,7%	48,7%
	<i>Arts spectacles et médias</i>	41,9%	33,1%
	Cohésion sociale et santé	58,0%	43,2%
	Commerce	53,2%	37,8%
	Construction	64,9%	54,9%
	Industrie	57,9%	43,4%
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	47,0%	0,0%
	Mobilité Logistique	64,6%	50,5%
	Services aux entreprises	51,9%	41,6%
	Services et produits de consommation	40,9%	23,0%
Niveau du titre professionnel			
	3	57,6%	44,2%
	4	57,9%	43,1%
	5	53,0%	41,0%
	6	59,6%	47,4%
Ensemble		56,9%	43,5%

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021



Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2020

5.2. Délai d'accès à l'emploi et contrats de travail obtenus par les apprentis

Tableau 25 :

Délai de retour à l'emploi par profil du certifié – apprentis, 2021

		Dès le passage du titre	Dans le premier mois	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant	Ensemble	Evol 2021-20 (en points de %)			
							Dès le passage du titre	Dans le premier mois	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant
Sexe										
	Hommes	85,3%	4,2%	5,9%	4,6%	100,0%	5,1	-0,7	-1,0	-3,3
	Femmes	85,3%	7,0%	3,9%	3,7%	100,0%	-1,8	3,8	-1,2	-0,9
Classe d'age										
	16-25 ans	85,2%	5,0%	5,7%	4,1%	100,0%	2,8	0,7	-0,6	-2,9
	26-29 ans	87,2%	5,8%	3,0%	3,9%	100,0%	6,5	1,1	-4,7	-3,1
	30-34 ans	82,5%	4,5%	5,5%	7,4%	100,0%	8,7	-5,2	0,7	-4,2
	35 ans et plus	82,5%	7,3%	4,6%	5,6%	100,0%	-10,5	7,3	-2,4	5,6
CPC du titre Professionnel										
	<i>Agriculture, agro. et aménagement des espaces</i>	100,0%	-	-	-	100,0%	0,0	-	-	-
	<i>Arts spectacles et médias</i>	90,4%	-	9,6%	-	100,0%	22,5	-	9,6	-
	Cohésion sociale et santé	89,7%	3,6%	3,5%	3,2%	100,0%	0,9	-0,1	-4,0	3,2
	Commerce	86,3%	5,0%	4,0%	4,7%	100,0%	9,8	-0,3	-8,7	-0,8
	Construction	87,5%	5,1%	4,2%	3,1%	100,0%	4,6	0,6	-2,3	-3,1
	Industrie	86,1%	4,8%	4,1%	4,9%	100,0%	2,2	1,0	-3,3	0,0
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	47,0%	-	53,0%	-	100,0%	-53,0	-	53,0	-
	Mobilité Logistique	86,3%	4,2%	4,6%	4,9%	100,0%	2,2	1,2	0,8	-4,1
	Services aux entreprises	83,0%	6,4%	6,0%	4,6%	100,0%	1,7	0,2	0,2	-2,1
	Services et produits de consommation	77,2%	7,6%	12,0%	3,2%	100,0%	3,9	-0,7	0,8	-3,9
Niveau du titre professionnel										
	3	83,7%	5,7%	5,7%	4,8%	100,0%	3,0	0,7	-0,9	-2,9
	4	86,6%	5,2%	4,8%	3,5%	100,0%	6,6	0,3	-2,6	-4,1
	5	87,0%	4,2%	4,5%	4,2%	100,0%	1,7	0,9	-1,1	-1,6
	6	87,3%	3,8%	5,2%	3,7%	100,0%	-9,4	3,8	1,9	3,7
Ensemble		85,3%	5,2%	5,2%	4,3%	100,0%	3,2	0,8	-1,3	-2,7

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

85,3 % des apprentis accèdent ainsi en emploi dès le passage de leur certification. Les hommes et les femmes ont les mêmes chances d'accéder à l'emploi dès le passage du titre. Les certifiés de niveau 3 sont un peu moins souvent dans ce cas ainsi que les certifiés des titres des CPC services aux entreprises et services et produits de consommation.

Pour 37,3 % des apprentis le dernier emploi au cours des six mois suivant leur titre était en CDI soit une performance inférieure aux contrats de professionnalisation (- 4 points), mais supérieure à celle des demandeurs d'emploi. Le CDI est relativement plus élevé pour les certifiés de niveau 3 (41,7 % soit 17 points de plus que les niveaux 6), en raison notamment d'un fort taux de poursuite des apprentis en alternance (32,1 % en contrat d'apprentissage et 4,2 % en contrat de professionnalisation), plus particulièrement pour les niveaux les plus élevés (jusqu'à 60,7 % de poursuite en apprentissage pour les niveaux 6).

Tableau 26 :

Contrat de travail obtenu par profil du certifié – apprentis, 2021

		Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)	Ensemble	Evol 2021-20 (en points de %)							
										Contrat professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat	Sans contrat (salarié)	
Sexe																	
	Hommes	4,4%	32,3%	37,8%	16,5%	7,3%	0,4%	1,3%	100,0%	0,5	- 0,5	0,8	- 0,4	- 0,5	- 0,6	0,7	
	Femmes	3,9%	31,9%	36,5%	21,0%	5,4%	0,9%	0,6%	100,0%	- 1,7	- 0,2	0,2	1,8	- 1,3	0,9	0,6	
Classe d'age																	
	16-25 ans	4,2%	35,7%	33,8%	18,3%	6,3%	0,6%	1,1%	100,0%	- 0,1	1,3	- 0,7	0,8	- 1,6	- 0,2	0,6	
	26-29 ans	3,1%	21,4%	50,3%	16,0%	8,1%	0,2%	1,1%		- 1,7	- 9,0	6,5	- 1,1	4,8	- 0,5	1,1	
	30-34 ans	7,8%	12,9%	54,3%	18,3%	5,7%	1,0%	0,0%	100,0%	3,2	- 6,5	9,0	- 2,8	- 3,8	1,0	-	
	35 ans et plus	8,3%	16,0%	37,8%	27,6%	7,5%	2,8%	0,0%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	
CPC du titre Professionnel																	
	<i>Agriculture, agro. et aménagement des espaces</i>	26,0%	26,0%	48,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	
	<i>Arts spectacles et médias</i>	21,1%	28,8%	20,0%	21,7%	0,0%	8,5%	0,0%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	
	<i>Cohésion sociale et santé</i>	4,3%	47,1%	33,2%	12,7%	0,0%	2,6%	0,0%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	
	<i>Commerce</i>	5,0%	36,4%	31,4%	21,6%	4,3%	0,8%	0,5%	100,0%	- 1,9	- 2,9	5,4	4,2	- 2,3	- 2,1	- 0,5	
	<i>Construction</i>	2,7%	26,2%	46,6%	13,7%	8,7%	0,0%	2,1%	100,0%	2,0	3,9	- 1,5	- 6,4	0,6	- 0,8	2,1	
	<i>Industrie</i>	7,0%	17,1%	48,3%	16,2%	10,5%	0,0%	1,0%	100,0%	0,1	- 0,9	- 2,0	6,4	- 3,6	-	0,1	
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	
	<i>Mobilité Logistique</i>	2,7%	26,4%	39,8%	17,4%	12,4%	0,0%	1,3%	100,0%	- 1,3	- 8,4	3,2	2,8	3,5	- 0,9	1,0	
	<i>Services aux entreprises</i>	4,7%	41,6%	33,5%	16,0%	3,0%	0,3%	0,9%	100,0%	- 1,4	- 3,3	3,9	- 1,1	0,7	0,3	0,9	
	<i>Services et produits de consommation</i>	4,3%	28,5%	30,7%	31,5%	1,6%	1,9%	1,5%	100,0%	- 1,0	- 11,1	9,2	2,2	- 1,1	1,9	- 0,1	
Niveau du titre professionnel																	
	3	3,5%	23,6%	41,7%	19,4%	9,7%	0,6%	1,5%	100,0%	0,1	- 4,5	2,1	0,9	1,0	- 0,6	1,1	
	4	5,5%	32,7%	34,5%	22,5%	4,1%	0,7%	0,0%	100,0%	0,7	1,1	- 2,2	3,9	- 3,2	0,2	- 0,5	
	5	2,9%	40,5%	35,4%	14,3%	5,0%	0,5%	1,3%	100,0%	- 3,5	1,5	2,7	- 1,4	- 0,8	0,5	0,9	
	6	8,1%	60,7%	24,2%	5,3%	0,4%	0,0%	1,3%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	
Ensemble		4,2%	32,1%	37,3%	18,1%	6,6%	0,6%	1,1%	100,0%	- 0,1	- 0,5	0,5	0,6	- 0,9	- 0,1	0,7	

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Le CDD représente 18 % des contrats soit un niveau comparable à celui des contrats de professionnalisation. L'intérim représente seulement 6,6 % des contrats, avec une surreprésentation des certifiés de la construction, de l'industrie et la mobilité logistique. Comme pour les contrats de professionnalisation, le travail non salarié ainsi que les contrats aidés sont marginaux.

5. ANNEXES

Les enquêtes Devenir sont réalisées par l'Afpa, à la demande de la DGEFP, dans le cadre de ses missions nationales de service public (MNSP). Depuis 2015, l'enquête Devenir interroge l'ensemble des candidats demandeurs d'emploi ou en contrat de professionnalisation au titre professionnel du ministère du Travail après une formation, sur leur situation professionnelle 6 mois après leur passage devant un jury dans un centre agréé.

A partir des candidats présentés à l'examen en juillet 2019, l'enquête Devenir a été remaniée avec dorénavant deux interrogations à 6 puis 18 mois après leur passage devant un jury. Une enquête spécifique est dédiée aux candidats salariés tandis que les candidats après un contrat d'apprentissage sont enquêtés avec les demandeurs d'emploi et les contrats de professionnalisation. En outre, les résultats de la nouvelle enquête seront présentés en année civile et non en années glissantes (de juillet à juin) comme auparavant. Le rapport 2020 est ainsi le premier à présenter les résultats d'insertion selon ce format.

Principes de l'enquête Devenir à six mois des candidats aux titres professionnels - demandeurs d'emploi et alternants

L'enquête Devenir à six mois des candidats aux titres professionnels demandeurs d'emploi et alternants est fondée sur une interrogation exhaustive des candidats présents à leur examen. En cas de passages successifs d'un même candidat auprès d'un jury (nouvelle présentation après un ou plusieurs échecs au titre ou après une présentation à un autre titre), le candidat est interrogé uniquement sur sa situation 6 mois après son dernier passage.

Le terrain d'enquête est réalisé mensuellement par la société la Voix du Client, avec invitation du candidat par e-mail ou sms à répondre en ligne au questionnaire à l'aide d'un lien internet et d'un identifiant. Des relances sont organisées :

- par mail avec invitation à répondre en ligne ;
- par SMS avec invitation à répondre en ligne ;
- par téléphone à des jours et horaires différents avec invitation à répondre en ligne ou avec l'enquêteur.

Le questionnaire, profondément remanié à partir des candidats de juillet 2019 a été conçu de manière à permettre d'apprécier le parcours du candidat depuis sa situation professionnelle avant la formation et le passage du titre professionnel jusqu'à 6 puis 18 mois après le passage du titre :

- Parcours professionnel – type avant la préparation du titre professionnel (toujours en emploi, jamais travaillé, alternance des périodes d'emploi et de périodes de chômage...);
- Description de la dernière situation professionnelle occupée avant la préparation du titre professionnel ;
- Situation professionnelle mois par mois depuis la présentation du titre jusqu'à six mois (puis 18 mois lors de la seconde interrogation) ;
- Description du dernier emploi occupé dans les 6 mois (puis 18 mois) suivant la présentation du titre professionnel (nature de l'emploi occupé, type d'entreprise, type et durée du contrat de travail) ;
- Temps de travail et rémunération ;
- Correspondance de l'emploi occupé ou des tâches effectuées avec le titre professionnel présenté ;
- Autres éléments de parcours ou de situation personnelle du candidat.

Afin d'améliorer la représentativité des résultats par le traitement de la non-réponse totale à l'enquête, la **base des répondants est** redressée à l'aide d'un « **calage sur marges** ». Les variables de calage choisies sont :

- le mois de certification
- la CPC
- le niveau du titre professionnel préparé
- la classe d'âge du candidat
- le sexe du candidat
- La nature du centre agréé (centres agréés Afpa / autres centres agréés) dans lequel le candidat a présenté le titre professionnel

La population interrogée

112 910 candidats au titre professionnel en 2021 ont été contactés dont 52 % ont répondu, en ligne ou suite à une relance téléphonique.

	Candidats au titre présents à l'examen	dont coordonnées exploitables (email ou téléphone renseignés)	%	Répondants	Taux de réponse
Demandeurs d'emploi	102 678	98 383	95,8%	51 589	52,4%
Contrat de professionnalisation	6 842	6 509	95,1%	3 224	49,5%
Apprentis	8 413	8 018	95,3%	3 853	48,1%
Ensemble	117 933	112 910	95,7%	58 666	52,0%

* Les candidats dont on ne dispose pas d'un numéro de téléphone ou d'un email valide ne sont pas comptabilisés dans le taux de réponse.

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces									
Libellé Titre	Niveau	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agricole	3	4	100,0%	75,0%	25,0%	75,0%	0,0%	0,0%	
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	11	64,9%	85,7%	69,3%	64,9%	41,9%	26,0%	
Ouvrier de production horticole	3	31	37,2%	70,6%	70,6%	34,3%	18,9%	3,5%	
Ouvrier du paysage	3	99	64,1%	86,0%	79,0%	58,2%	31,1%	10,7%	
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	3	100,0%	70,8%	70,8%	100,0%	100,0%	64,6%	
Ensemble		148	60,5%	83,4%	74,7%	55,3%	30,4%	11,2%	

Commerce									
Libellé Titre	Niveau de formation	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	
Responsable de rayon	4	69	73,6%	70,9%	44,1%	58,2%	37,1%	29,1%	
Conseiller commercial	4	200	79,0%	87,6%	62,1%	70,7%	48,0%	23,9%	
Manager d'univers marchand	5	202	78,1%	75,6%	48,2%	68,3%	45,8%	27,5%	
Employé(e) commercial(e) en magasin	3	1 070	66,7%	83,7%	73,6%	54,1%	29,2%	13,3%	
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	265	80,6%	91,6%	76,7%	73,0%	58,8%	32,1%	
Conseiller(ère) relation client à distance	4	339	80,7%	88,6%	78,8%	70,2%	38,3%	20,5%	
Vendeur-conseil en magasin	4	964	77,6%	86,0%	71,5%	64,7%	35,5%	20,1%	
Superviseur(se) relation client à distance	5	14	71,7%	51,5%	11,7%	66,1%	48,7%	33,6%	
Ensemble		3 123	74,1%	85,0%	70,4%	62,4%	36,7%	19,5%	

Mobilité Logistique									
Libellé Titre	Niveau	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	930	95,1%	95,3%	88,7%	88,2%	59,3%	42,2%	
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	3 103	77,3%	89,1%	80,0%	70,9%	37,3%	25,9%	
Conducteur de transport en commun sur route	3	1 867	84,5%	89,7%	85,4%	80,1%	55,9%	39,6%	
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	159	85,8%	83,4%	65,6%	78,7%	62,6%	30,9%	
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	196	60,2%	78,5%	62,5%	47,5%	23,7%	12,4%	
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	3	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	16	86,8%	87,3%	87,6%	79,8%	68,0%	54,4%	
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	213	81,2%	81,3%	61,3%	74,7%	36,1%	19,1%	
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	1 747	86,6%	78,9%	67,7%	69,0%	23,9%	12,8%	
Cariste d'entrepôt	3	666	84,8%	79,7%	69,3%	70,4%	20,4%	9,7%	
Agent(e) magasinier(ère)	3	818	81,4%	81,3%	67,2%	69,0%	28,0%	12,3%	
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	397	87,6%	95,7%	92,6%	85,0%	72,4%	57,1%	
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	19	75,9%	78,8%	100,0%	75,9%	75,9%	36,2%	
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	23	82,6%	94,5%	88,8%	82,6%	63,2%	17,0%	
Ensemble		10 157	83,0%	86,6%	77,7%	73,9%	39,8%	26,2%	

Autres services (Arts spectacles et médias, Cohésion sociale et santé, Services aux entreprises, Services et produits de consommation)							Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Libellé Titre	Niveau	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation				
Accompagnateur(trice) de tourisme	4	54	71,0%	82,8%	59,1%	48,9%	16,5%	7,7%	
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	42	67,4%	91,6%	76,6%	61,9%	49,5%	23,6%	
Agent de loisirs	3	9	77,3%	85,7%	33,2%	55,9%	21,1%	21,1%	
Agent de propreté et d'hygiène	3	1 196	74,7%	90,3%	80,6%	62,6%	28,6%	13,4%	
Agent de service médico-social	3	72	72,7%	74,2%	64,2%	58,1%	23,9%	9,9%	
Agent de sûreté et de sécurité privée	4	434	81,9%	87,0%	75,8%	75,4%	47,0%	33,3%	
Agent technique prothésiste et orthésiste	3	10	59,1%	100,0%	100,0%	59,1%	46,8%	30,7%	
Agent(e) de médiation, information, services	3	62	46,6%	96,1%	77,1%	36,7%	25,0%	1,6%	
Agent(e) de restauration	3	520	64,4%	83,8%	73,3%	54,1%	27,0%	11,3%	
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	14	93,2%	100,0%	100,0%	93,2%	39,5%	22,6%	
Agent(e) d'hôtellerie	3	69	62,1%	91,9%	92,1%	49,8%	33,4%	16,9%	
Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	3	14	60,8%	43,8%	31,9%	53,8%	21,1%	15,3%	
Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	4	100,0%	67,3%	67,3%	51,3%	0,0%	0,0%	
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	50	79,3%	93,9%	74,3%	73,4%	35,4%	7,6%	
Assistant immobilier	5	29	69,9%	73,2%	56,0%	54,9%	35,9%	19,8%	
Assistant(e) commercial(e)	5	323	80,3%	80,7%	66,2%	70,7%	46,6%	24,8%	
Assistant(e) de direction	5	234	77,4%	87,1%	55,3%	72,3%	46,3%	19,0%	
Assistant(e) de vie aux familles	3	2 894	79,0%	93,5%	83,3%	69,6%	45,1%	28,7%	
Assistant(e) import-export	5	71	73,9%	83,4%	79,6%	67,9%	53,4%	30,9%	
Assistant(e) ressources humaines	5	730	79,9%	86,6%	69,7%	74,1%	52,7%	21,5%	
Auxiliaire en prothèse dentaire	3	3	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	100	65,0%	78,1%	61,5%	58,0%	18,5%	7,4%	
Comptable assistant	4	747	75,4%	83,3%	72,0%	68,8%	50,0%	30,5%	
Comptable assistant sanitaire et social	4	14	50,2%	57,3%	57,3%	42,4%	13,7%	6,2%	
Concepteur designer UI	6	6	83,8%	61,2%	61,2%	67,6%	33,8%	16,3%	
Concepteur développeur d'applications	6	473	72,5%	87,5%	82,4%	69,8%	63,9%	39,8%	
Conseiller en insertion professionnelle	5	795	87,9%	95,4%	89,0%	84,6%	60,7%	15,7%	
Conseiller vendeur en voyages	4	36	61,2%	65,8%	46,5%	52,6%	31,3%	16,9%	
Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	5	58	67,8%	85,2%	76,1%	64,5%	57,2%	5,5%	
Cordonnier(ère) multiservices	3	9	76,7%	85,5%	83,4%	76,7%	32,8%	32,8%	
Cuisinier(ère)	3	538	76,1%	88,2%	75,8%	65,5%	38,4%	26,6%	
Designer Web	5	457	55,8%	74,8%	62,6%	50,2%	38,2%	10,5%	
Développeur web et web mobile	5	1 400	60,1%	78,6%	69,1%	55,1%	45,7%	20,0%	
Employé administratif et d'accueil	3	501	51,5%	84,1%	63,9%	41,8%	23,6%	8,4%	
Encadrant(e) technique d'insertion	4	51	73,3%	94,3%	68,9%	66,0%	35,5%	20,4%	
Formateur professionnel d'adultes	5	840	83,3%	92,6%	85,3%	77,7%	46,0%	13,1%	
Gérant(e) en restauration collective	5	6	62,9%	100,0%	49,6%	48,4%	48,4%	33,4%	
Gestionnaire comptable et fiscal	5	246	83,6%	92,0%	79,4%	77,5%	62,5%	43,7%	
Gestionnaire de paie	5	1 272	80,1%	83,0%	72,6%	74,6%	55,5%	34,4%	
Gouvernant(e) en hôtellerie	4	64	69,8%	72,8%	50,2%	57,9%	25,5%	15,1%	
Horloger(ère)	4	9	64,7%	47,1%	47,1%	64,7%	42,7%	21,3%	
Infographiste metteur en page	4	128	49,4%	72,1%	57,0%	44,1%	30,3%	8,1%	
Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	3	51	46,2%	91,8%	87,5%	40,5%	28,1%	4,1%	
Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	50	59,6%	82,1%	58,0%	49,1%	38,3%	5,8%	
Monteur / monteuse audiovisuel	5	55	64,4%	58,4%	54,5%	52,9%	20,9%	1,8%	
Opérateur en vidéo-protection et en télésurveillance	4	44	66,1%	64,7%	75,6%	53,8%	36,1%	28,0%	
Réceptionniste en hôtellerie	4	264	77,2%	88,8%	73,9%	68,4%	40,0%	27,1%	
Responsable de coordination touristique territoriale	5	10	57,6%	82,5%	0,0%	57,6%	49,0%	21,3%	
Responsable de cuisine en restauration collective	4	5	42,6%	100,0%	100,0%	42,6%	0,0%	0,0%	
Responsable de petite et moyenne structure	5	73	63,0%	88,2%	63,7%	57,1%	31,6%	19,4%	
Responsable d'établissement touristique	5	34	86,7%	89,3%	62,9%	80,4%	52,9%	27,7%	
Responsable d'établissement touristique	6	13	100,0%	100,0%	84,0%	92,3%	70,5%	45,8%	
Restaurateur de mobilier d'art	4	7	45,1%	50,0%	100,0%	45,1%	45,1%	15,6%	
Secrétaire assistant	4	799	68,1%	83,2%	68,4%	61,0%	34,9%	14,4%	
Secrétaire assistant médico-social	4	1 134	83,8%	88,5%	77,2%	76,3%	39,0%	18,8%	
Secrétaire comptable	4	717	77,8%	89,9%	71,1%	71,3%	46,0%	23,6%	
Serveur(se) en restauration	3	94	75,9%	81,2%	69,1%	69,2%	37,4%	19,6%	
Tapissier garnisseur	3	33	70,5%	88,0%	88,0%	67,4%	67,4%	15,7%	
Technicien d'assistance en informatique	4	579	54,0%	81,8%	67,9%	46,7%	32,5%	16,6%	
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	660	73,6%	90,0%	76,9%	68,3%	56,2%	27,3%	
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	10	31,5%	100,0%	100,0%	31,5%	31,5%	10,6%	
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	74	61,7%	72,9%	67,0%	55,5%	41,3%	15,0%	
		19 290	73,6%	87,2%	75,5%	66,1%	43,1%	-	

construction							Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Libellé Titre	Niveau	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation				
Agent de dépollution des sols	3	5	76,0%	47,6%	0,0%	57,8%	76,0%	-	
Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	68	68,1%	81,9%	72,6%	41,4%	63,3%	28	
Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	3	32	92,1%	61,1%	57,8%	39,8%	78,8%	31,3	
Agent d'entretien du bâtiment	3	624	75,5%	89,2%	79,6%	35,2%	67,6%	13,3	
Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	20	84,3%	100,0%	75,3%	54,6%	84,3%	44,1	
BIM modeleur du bâtiment	5	29	76,7%	84,3%	77,6%	50,1%	72,7%	28,1	
Canalisateur	3	40	89,1%	90,5%	77,1%	30,3%	80,5%	10,4	
Carreleur	3	79	71,0%	81,8%	77,0%	36,5%	64,4%	11,8	
Carreleur-chapiste	3	4	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	53,2	
Chargé d'études de réseaux de télécommunications	5	5	97,8%	100,0%	49,3%	24,4%	97,8%	24,4	
Chargé d'affaires bâtiment	5	56	61,3%	89,5%	78,1%	46,5%	57,7%	23,7	
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	48	79,3%	90,0%	81,4%	69,6%	79,3%	40,6	
Charpentier bois	3	88	85,5%	90,5%	75,2%	37,5%	72,2%	14,3	
Chef de chantier gros oeuvre	5	23	70,3%	88,2%	88,2%	49,5%	70,3%	20	
Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	16	100,0%	100,0%	83,9%	41,0%	100,0%	23,9	
Chef d'équipe gros oeuvre	4	32	57,8%	100,0%	66,3%	0,0%	38,6%	-	
Coffreur Bancheur	3	85	81,6%	85,0%	58,1%	25,3%	76,1%	12,3	
Conducteur de grue à tour	3	80	84,5%	90,2%	77,7%	23,7%	80,9%	14,6	
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleuse	3	196	79,1%	78,0%	72,5%	25,9%	68,4%	11,6	
Conducteur de travaux aménagement finitions	5	18	80,2%	100,0%	90,5%	63,3%	72,7%	42,3	
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	71	85,6%	91,3%	84,0%	68,1%	80,3%	47,1	
Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	5	2	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	-	
Constructeur bois	3	66	76,6%	85,7%	70,6%	35,9%	67,1%	17,5	
Coordinateur BIM du bâtiment	6	6	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	54,5	
Couturier(ère) d'ameublement	3	36	58,1%	78,0%	75,1%	0,0%	53,4%	-	
Couvreur-zingueur	3	71	85,5%	90,0%	85,1%	47,2%	81,5%	24,2	
Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	9	74,9%	66,5%	33,0%	49,8%	74,9%	49,8	
Dessinateur projeteur en béton armé	5	4	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100	
Electricien d'équipement du bâtiment	3	821	86,4%	91,0%	82,3%	29,8%	77,4%	14,2	
Façadier-peintre	3	53	75,1%	65,6%	59,9%	23,2%	60,4%	10,7	
Ferronnier	3	16	92,0%	88,5%	68,1%	53,4%	81,4%	16,1	
Installateur de réseaux de télécommunications	3	216	80,9%	70,9%	61,9%	33,4%	69,5%	18,9	
Installateur en thermique et sanitaire	3	511	87,4%	88,4%	76,7%	39,4%	79,9%	19,4	
Maçon	3	160	80,5%	79,1%	72,7%	29,8%	68,1%	13,1	
Maçon du bâti ancien	3	42	80,1%	82,5%	81,2%	37,2%	71,5%	10,6	
Maçon en voirie et réseaux divers	3	108	90,1%	79,1%	74,3%	25,9%	80,6%	9,1	
Menuisier agenceur	3	102	86,2%	87,9%	76,7%	40,8%	74,3%	16,3	
Menuisier aluminium	3	28	100,0%	88,6%	100,0%	22,6%	100,0%	-	
Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	56	75,7%	91,0%	77,1%	39,2%	68,6%	11,9	
Menuisier poseur-installateur	3	137	84,2%	88,2%	75,9%	35,9%	73,7%	18,7	
Métallier	3	47	85,9%	95,4%	76,6%	36,8%	85,9%	15,6	
Mètreur	3	13	20,4%	31,3%	31,3%	7,9%	14,3%	7,9	
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	29	90,3%	94,0%	89,0%	53,6%	86,0%	45,3	
Monteur-dépanneur en climatisation	3	120	77,2%	86,9%	79,2%	42,2%	71,4%	17,4	
Opérateur de chantier de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particulaires	3	3	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	
Peintre Décorateur	4	40	67,1%	91,9%	83,7%	25,6%	67,1%	-	
Peintre en bâtiment	3	254	74,2%	86,7%	80,4%	24,1%	66,4%	8,4	
Plaquiste-plâtrier	3	291	82,0%	80,8%	73,3%	32,4%	69,5%	14,1	
Scaphandrier travaux publics	3	47	86,2%	92,3%	88,4%	10,5%	69,7%	4,7	
Solier moquetliste	3	8	54,1%	100,0%	80,3%	16,7%	42,3%	16,7	
Tailleur de pierre	3	16	87,5%	100,0%	100,0%	59,3%	74,6%	33,9	
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	54	83,4%	88,3%	78,2%	27,5%	73,1%	13,7	
Technicien de bureau d'études en électricité	4	15	74,6%	90,2%	80,9%	46,8%	74,6%	32,8	
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	60	79,4%	87,4%	73,8%	51,7%	70,6%	41,5	
Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	32	83,5%	92,1%	87,3%	59,4%	80,7%	31,3	
Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	26	81,5%	78,2%	78,2%	69,2%	75,4%	54	
Technicien de réseaux de télécommunications	4	110	75,5%	75,5%	56,9%	26,6%	63,6%	19,8	
Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	16	87,3%	85,0%	87,4%	70,4%	87,3%	40,1	
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	200	75,2%	85,7%	74,7%	53,9%	70,6%	29,4	
Technicien d'études en construction bois	4	33	66,5%	85,3%	47,6%	56,0%	56,0%	42,6	
Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	9	63,7%	77,0%	77,0%	19,7%	49,1%	19,7	
Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	38	85,8%	82,1%	79,0%	54,8%	85,8%	46,5	
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	78	80,6%	88,4%	81,6%	35,3%	73,7%	18,5	
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	43	84,3%	94,0%	68,6%	57,1%	84,3%	48,6	
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	180	83,4%	90,9%	85,1%	43,8%	78,3%	26,6	
Technicien mètreur du bâtiment	4	33	65,6%	99,5%	82,7%	46,3%	58,4%	33	
Technicien mètreur en réhabilitation de l'habitat	4	9	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100	
Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	5	6	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	
Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	27	100,0%	76,7%	76,7%	57,6%	85,2%	42,7	
Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	10	58,5%	100,0%	100,0%	38,6%	38,6%	-	
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	58	76,4%	92,4%	90,4%	63,2%	73,0%	37	
Technicien supérieur en système d'information géographique	5	39	78,7%	79,3%	74,6%	57,3%	78,7%	12,1	
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	36	84,6%	93,2%	85,2%	55,4%	81,5%	48,8	
Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	57	95,8%	96,3%	92,2%	81,9%	92,3%	68,3	
TP-01359	5	3	100,0%	65,8%	100,0%	100,0%	100,0%	100	
Ensemble		6 103	81,1%	86,3%	76,9%	36,3%	72,8%	18,1	

Industrie (y. c. Mer et navigation intérieure)									
Libellé Titre	Niveau	Nb de Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	
Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	4	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	69,6%	21,4	
Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	11	72,6%	100,0%	87,4%	72,6%	46,2%	29,4	
Mécanicien(ne) automobile	3	62	65,8%	85,6%	77,0%	57,0%	35,6%	24,7	
Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	27	81,6%	89,5%	84,0%	78,3%	32,9%	16,9	
Monteur dépanneur frigoriste	3	80	90,8%	94,3%	87,8%	85,8%	63,0%	46,6	
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	32	87,5%	70,7%	62,9%	77,5%	55,8%	37	
Carrossier réparateur	3	43	66,4%	80,6%	64,5%	52,6%	38,9%	25,6	
Peintre en carrosserie	3	33	77,5%	73,0%	70,8%	69,0%	54,0%	36,1	
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	13	84,5%	100,0%	67,9%	70,1%	53,6%	37,4	
Technicien(ne) d'études en chaudronnerie et tuyauterie industrielle	4	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	-	
Sellier garnisseur	3	26	89,3%	84,4%	51,6%	85,2%	39,7%	12,6	
Sellier harnacheur	3	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	
Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	11	91,0%	78,0%	62,7%	91,0%	29,5%	-	
Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	4	25	96,3%	67,7%	76,9%	78,9%	48,3%	29,9	
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	69	92,7%	93,1%	75,7%	88,2%	69,7%	56	
Tuyauteur industriel	3	89	88,4%	83,6%	74,1%	79,5%	30,4%	19,2	
Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	3	9	98,9%	88,9%	32,4%	86,6%	49,2%	23,2	
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	55	85,3%	90,8%	73,9%	77,6%	50,5%	35,6	
Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	253	83,5%	73,7%	57,7%	71,6%	29,5%	13,7	
Technicien de production en plastrurgie	4	3	100,0%	100,0%	63,4%	100,0%	68,4%	-	
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	117	71,2%	80,3%	71,6%	60,2%	38,5%	26,1	
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	71	91,2%	90,4%	75,7%	87,0%	57,7%	40,1	
Electromécanicien de maintenance industrielle	3	33	65,3%	81,3%	64,7%	55,7%	26,3%	15,8	
Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	3	73	79,5%	74,8%	62,1%	70,3%	31,2%	14,3	
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	28	85,5%	80,2%	88,2%	77,7%	55,2%	39,8	
Technicien(ne) des matériaux composites	4	3	100,0%	100,0%	35,2%	100,0%	31,3%	-	
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	33	91,0%	63,7%	55,2%	84,8%	36,1%	16,5	
Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	7	69,4%	100,0%	77,0%	56,4%	0,0%	-	
Calorifugeur en isolation industrielle	3	8	100,0%	86,4%	86,4%	87,7%	13,6%	-	
Technicien(ne) de production industrielle	4	52	86,8%	77,1%	59,8%	77,3%	26,3%	11,5	
Chaudronnier(ère) aéronautique	3	9	67,7%	64,1%	31,9%	56,8%	21,3%	-	
Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	41	72,6%	74,2%	58,8%	62,9%	46,5%	28	
Technicien(ne) de traitement des eaux	4	9	79,4%	100,0%	100,0%	79,4%	69,1%	23,4	
Agent de fabrication industrielle	3	40	77,0%	74,9%	73,5%	67,2%	27,9%	8,4	
Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	46,3	
Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	6	82,8%	67,8%	67,8%	82,8%	67,3%	49,8	
Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	44	66,5%	82,7%	79,7%	59,9%	32,6%	20,2	
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	271	87,5%	80,6%	69,0%	80,3%	47,3%	23,6	
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	44	64,2%	75,0%	53,7%	55,7%	41,2%	34,8	
Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	7	87,5%	69,2%	69,2%	55,5%	13,4%	-	
Technicien(ne) de laboratoire	4	11	55,1%	65,9%	84,7%	55,1%	42,6%	17,8	
Opérateur(trice) régléur(se) d'usinage en commande numérique	3	94	81,9%	85,0%	79,4%	77,8%	35,3%	10,6	
Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	24	61,2%	63,6%	45,2%	57,3%	46,1%	22,5	
Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	66	78,0%	84,2%	72,4%	64,3%	38,9%	20,3	
Technicien(ne) d'études en mécanique	4	10	49,5%	77,1%	77,1%	49,5%	49,5%	19,4	
Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	4	52,1%	100,0%	100,0%	52,1%	52,1%	28,1	
Agent(e) technique de déchèterie	3	30	55,4%	68,4%	48,6%	43,9%	8,4%	-	
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	25	80,4%	65,7%	53,6%	69,5%	17,9%	8,4	
Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	38	82,5%	72,6%	53,5%	76,1%	33,7%	19,8	
Opérateur(trice) composites hautes performances	3	1	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	-	
Conducteur de machines de plastrurgie	3	6	37,5%	52,2%	52,2%	17,9%	0,0%	-	
Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	5	13	37,6%	22,8%	22,8%	30,8%	16,3%	16,3	
Soudeur(se)	3	94	89,8%	81,9%	71,8%	77,9%	32,7%	13,5	
Chaudronnier(ère)	4	95	83,8%	93,4%	68,4%	70,4%	33,6%	21,7	
Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	11	56,8%	78,8%	61,9%	39,8%	7,8%	-	
Electronicien(ne) de tests et développement	5	14	42,4%	84,2%	81,1%	35,2%	21,4%	14,3	
Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	4	74,8%	69,5%	35,9%	74,8%	52,0%	52	
Piqueur en maroquinerie	3	33	67,3%	90,6%	81,0%	55,0%	28,6%	5,7	
Préparateur monteur en maroquinerie	3	7	100,0%	84,6%	70,6%	85,9%	59,7%	59,7	
Régleur(se) décolleteur(se)	4	15	100,0%	92,6%	73,9%	94,2%	60,9%	49	
Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	4	2	100,0%	52,2%	0,0%	52,2%	52,2%	52,2	
Monteur câbleur en aéronautique	3	4	47,9%	100,0%	100,0%	47,9%	47,9%	24	
Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	4	75,3%	65,6%	67,2%	75,3%	50,6%	-	
Technicien d'équipement d'aide à la personne	4	3	65,5%	50,0%	50,0%	65,5%	32,8%	32,8	
Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	3	33,0%	100,0%	0,0%	33,0%	0,0%	-	
Contrôleur technique de véhicule léger	4	109	82,6%	94,3%	94,2%	78,7%	69,5%	63	
TP-01368	3	5	100,0%	79,7%	75,0%	100,0%	100,0%	81,4	
Soudeur assembleur industriel	3	231	85,7%	86,1%	76,7%	77,0%	28,1%	11,3	
Ensemble		2 701	81,3%	82,1%	70,4%	72,6%	39,2%	22,9	

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces											
Libellé Titre	Niveau	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois		
			H	F	H	F	H	F	H	F	
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agri.	3	0%	4	-	100,0%	-	75,0%	-	0,0%	-	
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	3%	11	-	64,9%	0,0%	64,9%	0,0%	41,9%	0,0%	
Ouvrier de production horticole	3	24%	20	11	31,4%	47,7%	26,9%	47,7%	16,5%	22,3%	
Ouvrier du paysage	3	11%	86	13	64,9%	59,0%	59,0%	52,3%	34,7%	7,6%	
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	0%	3	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-	
Ensemble		13,1%	124	24	61,7%	53,9%	56,2%	50,2%	33,5%	13,3%	

Commerce											
Libellé Titre	Niveau	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois		
			H	F	H	F	H	F	H	F	
Conseiller commercial	4	43,1%	119	81	77,9%	80,7%	69,6%	72,4%	48,3%	47,8%	
Conseiller(ère) relation client à distance	4	79,5%	62	277	80,4%	80,8%	69,7%	70,3%	41,2%	37,6%	
Employé(e) commercial(e) en magasin	3	66,2%	313	757	68,0%	66,1%	52,8%	54,7%	30,1%	28,8%	
Manager d'univers marchand	5	57,7%	87	115	74,2%	81,4%	59,5%	75,7%	37,1%	53,0%	
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	41,6%	162	103	81,0%	79,9%	72,8%	73,5%	59,1%	58,4%	
Responsable de rayon	4	66,1%	23	46	75,1%	72,8%	55,8%	59,5%	47,0%	31,6%	
Superviseur(se) relation client à distance	5	61,9%	6	8	65,2%	77,3%	65,2%	66,9%	27,6%	66,9%	
Vendeur-conseil en magasin	4	60,1%	361	603	79,8%	76,1%	66,4%	63,6%	37,4%	34,3%	
Ensemble		61,8%	1 133	1 990	75,6%	73,2%	62,8%	62,2%	39,1%	35,2%	

Mobilité logistique											
Libellé Titre	Niveau	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois		
			H	F	H	F	H	F	H	F	
Agent(e) magasinier(ère)	3	19,9%	641	177	80,7%	84,3%	68,6%	70,5%	28,7%	25,4%	
Cariste d'entrepôt	3	10,8%	588	78	84,5%	87,0%	70,5%	69,1%	19,5%	28,0%	
Conducteur de transport en commun sur route	3	24,5%	1 389	478	83,8%	86,6%	79,5%	81,8%	54,9%	58,8%	
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	9,7%	2 793	310	77,5%	75,5%	70,9%	70,9%	37,1%	38,9%	
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	10,4%	810	120	95,2%	94,2%	88,2%	88,0%	60,2%	52,9%	
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	19,0%	150	46	57,7%	69,2%	47,6%	47,1%	24,2%	22,2%	
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	35,0%	258	139	86,9%	88,8%	84,6%	85,6%	72,0%	73,3%	
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	23,1%	1 333	414	86,7%	86,3%	69,8%	66,4%	23,4%	25,7%	
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	25,4%	120	39	86,8%	82,5%	78,5%	79,4%	62,6%	62,6%	
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	35,7%	12	4	92,2%	70,9%	82,8%	70,9%	67,0%	70,9%	
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	23,1%	168	45	81,9%	78,2%	75,8%	70,4%	34,0%	44,3%	
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	44,4%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	38,5%	15	8	80,0%	87,5%	80,0%	87,5%	65,5%	58,2%	
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	17,5%	16	3	77,2%	68,9%	77,2%	68,9%	77,2%	68,9%	
Ensemble		0,0%	8 295	1 862	82,7%	84,3%	73,8%	74,3%	39,3%	42,5%	

Libellé Titre	Autres services									
	Niveau	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
			H	F	H	F	H	F	H	F
Accompagnateur(trice) de tourisme	4	68,9%	19	35	62,0%	76,3%	41,6%	53,2%	17,4%	15,1%
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	6,0%	40	2	68,4%	45,8%	62,7%	45,8%	49,6%	45,8%
Agent de loisirs	3	63,6%	4	5	100,0%	58,0%	100,0%	18,5%	24,1%	18,5%
Agent de propreté et d'hygiène	3	68,7%	269	927	75,3%	74,5%	64,3%	62,0%	30,0%	28,1%
Agent de service médico-social	3	89,6%	8	64	74,9%	72,4%	64,1%	57,2%	0,0%	27,4%
Agent de sûreté et de sécurité privée	4	18,1%	350	84	81,8%	82,6%	75,0%	76,9%	47,2%	46,0%
Agent technique prothésiste et orthésiste	3	14,3%	8	2	50,1%	100,0%	50,1%	100,0%	37,5%	100,0%
Agent(e) de médiation, information, services	3	58,3%	23	39	58,9%	38,8%	41,8%	33,4%	28,3%	23,0%
Agent(e) de restauration	3	70,9%	114	406	70,1%	62,6%	59,6%	52,4%	37,6%	23,6%
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	10,0%	13	1	92,7%	100,0%	92,7%	100,0%	42,7%	0,0%
Agent(e) d'hôtellerie	3	76,8%	16	53	34,5%	71,1%	34,5%	54,8%	26,0%	35,9%
Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	3	33,3%	9	5	64,1%	55,1%	64,1%	36,0%	22,9%	18,0%
Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	0,0%	4	-	100,0%	-	51,3%	-	0,0%	-
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	51,0%	26	24	69,4%	91,0%	62,0%	86,8%	29,1%	43,0%
Assistant immobilier	5	89,8%	2	27	54,6%	71,2%	54,6%	54,9%	0,0%	35,9%
Assistant(e) commercial(e)	5	90,4%	28	295	60,5%	82,4%	56,9%	72,2%	42,6%	47,0%
Assistant(e) de direction	5	92,8%	16	218	58,4%	79,0%	58,4%	73,4%	45,1%	46,3%
Assistant(e) de vie aux familles	3	93,2%	199	2 695	81,2%	78,9%	76,1%	69,1%	54,7%	44,3%
Assistant(e) import-export	5	70,6%	22	49	74,4%	73,7%	69,1%	67,3%	49,9%	54,9%
Assistant(e) ressources humaines	5	90,1%	75	655	71,8%	81,0%	59,4%	75,9%	41,4%	54,1%
Auxiliaire en prothèse dentaire	3	0,0%	3	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	77,6%	22	78	74,9%	61,9%	62,7%	56,6%	20,1%	18,0%
Comptable assistant	4	83,2%	126	621	65,6%	77,5%	59,0%	71,0%	37,4%	52,8%
Comptable assistant sanitaire et social	4	80,0%	1	13	100,0%	46,0%	0,0%	46,0%	0,0%	14,8%
Concepteur designer UI	6	72,7%	1	5	100,0%	80,3%	100,0%	60,6%	0,0%	30,3%
Concepteur développeur d'applications	6	20,3%	378	95	74,4%	64,2%	72,1%	59,9%	66,4%	53,0%
Conseiller en insertion professionnelle	5	80,9%	158	637	79,5%	90,0%	75,8%	86,9%	54,0%	62,4%
Conseiller vendeur en voyages	4	71,7%	8	28	62,6%	60,8%	62,6%	49,3%	48,6%	25,1%
Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	5	39,3%	35	23	64,0%	73,7%	64,0%	65,3%	57,7%	56,3%
Cordonnier(ère) multiservices	3	54,5%	5	4	100,0%	48,8%	100,0%	48,8%	60,2%	0,0%
Cuisinier(ère)	3	52,8%	243	295	80,0%	72,5%	68,5%	62,9%	39,9%	37,0%
Designer Web	5	52,6%	221	236	54,5%	57,2%	48,5%	52,0%	34,4%	41,8%
Développeur web et web mobile	5	26,1%	1 018	382	59,7%	61,4%	54,4%	57,3%	44,9%	48,2%
Employé administratif et d'accueil	3	90,1%	44	457	42,2%	52,3%	31,9%	42,8%	17,1%	24,2%
Encadrant(e) technique d'insertion	4	42,7%	30	21	73,5%	73,0%	64,0%	69,0%	30,5%	43,3%
Formateur professionnel d'adultes	5	62,5%	314	526	82,1%	84,1%	74,4%	79,7%	44,8%	46,8%
Gérant(e) en restauration collective	5	31,3%	2	4	45,1%	71,8%	45,1%	50,0%	45,1%	50,0%
Gestionnaire comptable et fiscal	5	76,4%	58	188	74,9%	86,3%	71,5%	79,4%	56,5%	64,4%
Gestionnaire de paie	5	81,1%	247	1 025	79,0%	80,3%	72,8%	75,1%	54,7%	55,8%
Gouvernant(e) en hôtellerie	4	87,1%	9	55	51,2%	72,8%	27,3%	62,9%	13,7%	27,3%
Horloger(ère)	4	13,0%	9	-	64,7%	0,0%	64,7%	0,0%	42,7%	0,0%
Infographiste metteur en page	4	59,5%	55	73	52,4%	47,0%	42,3%	45,5%	29,9%	30,8%
Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	3	9,4%	47	4	47,9%	23,7%	41,8%	23,7%	30,7%	0,0%
Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	78,3%	12	38	74,0%	55,0%	47,5%	49,6%	47,5%	35,2%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	26,4%	41	14	62,4%	70,3%	47,1%	70,3%	20,2%	22,5%
Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	41,6%	23	21	48,4%	85,2%	43,5%	65,0%	28,3%	44,8%
Réceptionniste en hôtellerie	4	70,2%	74	190	82,6%	75,0%	74,8%	65,8%	45,9%	37,7%
Responsable de coordination touristique territoriale	5	64,3%	3	7	42,3%	64,6%	42,3%	64,6%	42,3%	52,0%
Responsable de cuisine en restauration collective	4	14,3%	4	1	52,1%	0,0%	52,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Responsable de petite et moyenne structure	5	68,6%	23	50	63,6%	62,7%	54,0%	58,7%	39,9%	28,5%
Responsable d'établissement touristique	5	60,0%	16	18	91,0%	82,8%	91,0%	71,1%	41,3%	63,7%
Responsable d'établissement touristique	6	47,6%	7	6	100,0%	100,0%	85,6%	100,0%	58,5%	84,3%
Restaurateur de mobilier d'art	4	44,4%	4	3	52,0%	36,1%	52,0%	36,1%	52,0%	36,1%
Secrétaire assistant	4	94,5%	51	748	54,6%	69,1%	48,3%	61,9%	18,3%	36,0%
Secrétaire assistant médico-social	4	99,0%	13	1 121	68,6%	84,0%	61,9%	76,4%	25,2%	39,2%
Secrétaire comptable	4	95,1%	39	678	58,8%	79,0%	48,2%	72,8%	26,8%	47,2%
Serveur(se) en restauration	3	52,2%	43	51	75,3%	76,4%	70,1%	68,3%	44,4%	31,2%
Tapissier garnisseur	3	91,7%	2	31	55,4%	71,7%	55,4%	68,3%	55,4%	68,3%
Technicien d'assistance en informatique	4	11,5%	505	74	55,2%	45,5%	47,3%	42,5%	33,3%	27,2%
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	8,7%	607	53	74,3%	65,7%	69,8%	50,5%	57,2%	43,7%
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	57,9%	7	3	29,8%	35,8%	29,8%	35,8%	29,8%	35,8%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	11,1%	66	8	60,2%	75,6%	54,8%	62,5%	41,8%	37,5%
Ensemble		69,2%	5 819	13 471	69,0%	75,6%	62,3%	67,8%	44,2%	42,7%

Libellé Titre	Construction									
	Niveau	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
			H	F	H	F	H	F	H	F
Agent de dépollution des sols	3	10,0%	4	1	70,7%	100,0%	70,7%	100,0%	48,5%	100,0%
Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	0,8%	68	-	68,1%	0,0%	63,3%	0,0%	41,4%	0,0%
Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	3	0,0%	24	-	92,1%	-	78,8%	-	39,8%	-
Agent d'entretien du bâtiment	3	6,9%	568	56	76,3%	66,9%	68,3%	60,9%	35,7%	30,2%
Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	22,7%	8	4	88,1%	75,9%	88,1%	75,9%	55,5%	51,8%
BIM modeler du bâtiment	5	45,2%	14	11	79,6%	73,0%	79,6%	63,9%	63,2%	32,9%
Canalisateur	3	2,1%	38	2	90,7%	56,8%	81,7%	56,8%	28,9%	56,8%
Carreleur	3	5,8%	76	3	70,0%	100,0%	63,2%	100,0%	35,3%	67,4%
Carreleur-chapiste	3	10,0%	4	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Chargé d'études de réseaux de télécommunications	5	25,0%	4	1	97,0%	100,0%	97,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Chargé d'affaires bâtiment	5	21,7%	22	7	63,9%	52,7%	59,2%	52,7%	44,7%	52,7%
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	7,4%	44	4	77,2%	100,0%	77,2%	100,0%	69,2%	74,3%
Charpentier bois	3	5,8%	84	4	84,9%	100,0%	73,1%	50,2%	38,7%	0,0%
Chef de chantier gros oeuvre	5	6,3%	14	1	68,1%	100,0%	68,1%	100,0%	44,5%	100,0%
Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	6,7%	5	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	41,0%	0,0%
Chef d'équipe gros oeuvre	4	7,7%	5	-	57,8%	0,0%	38,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Coffreur Bancheur	3	1,3%	85	-	81,6%	0,0%	76,1%	0,0%	25,3%	0,0%
Conducteur de grue à tour	3	3,3%	78	2	84,2%	100,0%	80,5%	100,0%	23,1%	53,8%
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleuse	3	2,4%	191	5	79,1%	78,6%	69,2%	37,7%	25,6%	37,7%
Conducteur de travaux aménagement finitions	5	13,3%	10	1	78,4%	100,0%	70,1%	100,0%	59,8%	100,0%
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	13,4%	61	10	90,9%	51,2%	84,7%	51,2%	70,7%	51,2%
Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	5	0,0%	1	-	100,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Constructeur bois	3	6,8%	66	-	76,6%	0,0%	67,1%	0,0%	35,9%	0,0%
Coordinateur BIM du bâtiment	6	33,3%	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Couturier(ère) d'ameublement	3	90,6%	2	17	100,0%	53,8%	50,0%	53,8%	0,0%	0,0%
Couvreur-zingueur	3	1,9%	70	1	85,3%	100,0%	81,2%	100,0%	46,2%	100,0%
Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	0,0%	4	-	74,9%	-	74,9%	-	49,8%	-
Dessinateur projeteur en béton armé	5	25,0%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Electricien d'équipement du bâtiment	3	4,0%	791	30	86,6%	82,7%	77,7%	69,8%	29,3%	39,3%
Façadier-peintre	3	5,5%	50	3	73,5%	100,0%	59,6%	73,3%	19,5%	73,3%
Ferronnier	3	4,3%	11	-	92,0%	0,0%	81,4%	0,0%	53,4%	0,0%
Installateur de réseaux de télécommunications	3	5,3%	205	11	80,9%	80,4%	69,3%	72,9%	33,1%	39,2%
Installateur en thermique et sanitaire	3	2,1%	498	13	87,3%	92,4%	79,6%	92,4%	38,4%	84,1%
Maçon	3	3,0%	151	9	81,3%	65,8%	70,0%	34,1%	29,3%	34,1%
Maçon du bâti ancien	3	8,9%	36	6	82,1%	68,5%	76,7%	40,4%	39,5%	23,2%
Maçon en voirie et réseaux divers	3	0,9%	108	-	90,1%	0,0%	80,6%	0,0%	25,9%	0,0%
Menuisier agenceur	3	18,5%	86	16	85,9%	87,4%	73,4%	80,2%	38,7%	51,1%
Menuisier aluminium	3	4,8%	8	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	25,1%	0,0%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	21,8%	41	15	77,7%	69,5%	75,0%	49,5%	39,8%	34,8%
Menuisier poseur-installateur	3	7,6%	127	10	83,1%	100,0%	74,0%	69,4%	33,8%	58,5%
Métallier	3	12,5%	24	2	84,7%	100,0%	84,7%	100,0%	35,2%	51,6%
Mètreur	3	11,1%	12	1	21,7%	0,0%	15,1%	0,0%	8,4%	0,0%
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	2,3%	18	1	89,7%	100,0%	85,2%	100,0%	50,7%	100,0%
Monteur-dépanneur en climatisation	3	0,9%	118	2	77,6%	53,9%	71,7%	53,9%	42,3%	0,0%
Opérateur de chantier de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particuliers	3	0,0%	2	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Peintre Décorateur	4	75,0%	6	14	67,0%	67,1%	67,0%	67,1%	45,0%	17,9%
Peintre en bâtiment	3	28,3%	164	90	68,9%	85,0%	60,6%	78,5%	18,2%	35,9%
Plaquiste-plâtrier	3	2,5%	283	8	82,2%	73,7%	69,7%	61,6%	32,7%	22,0%
Scaphandrier travaux publics	3	0,0%	20	-	86,2%	-	69,7%	-	10,5%	-
Solier moquetteur	3	23,1%	5	2	38,3%	100,0%	22,5%	100,0%	22,5%	0,0%
Tailleur de pierre	3	19,0%	6	1	85,8%	100,0%	71,1%	100,0%	71,1%	0,0%
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	5,2%	52	2	82,8%	100,0%	73,8%	53,4%	26,4%	53,4%
Technicien de bureau d'études en électricité	4	0,0%	15	-	74,6%	-	74,6%	-	46,8%	-
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	0,9%	60	-	79,4%	0,0%	70,6%	0,0%	51,7%	0,0%
Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	1,6%	32	-	83,5%	0,0%	80,7%	0,0%	59,4%	0,0%
Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	0,0%	17	-	81,5%	-	75,4%	-	69,2%	-
Technicien de réseaux de télécommunications	4	3,1%	106	4	74,6%	100,0%	64,2%	48,2%	26,6%	25,9%
Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	4,8%	10	-	87,3%	0,0%	87,3%	0,0%	70,4%	0,0%
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	32,5%	135	65	75,0%	75,7%	69,6%	72,6%	54,9%	51,4%
Technicien d'études en construction bois	4	17,6%	17	5	69,1%	58,0%	55,3%	58,0%	55,3%	58,0%
Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	16,7%	5	1	54,8%	100,0%	36,5%	100,0%	0,0%	100,0%
Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	11,1%	6	1	83,4%	100,0%	83,4%	100,0%	45,8%	100,0%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	1,9%	77	1	81,4%	0,0%	74,5%	0,0%	35,7%	0,0%
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	2,1%	20	1	83,5%	100,0%	83,5%	100,0%	60,2%	0,0%
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	1,8%	178	2	83,2%	100,0%	78,0%	100,0%	43,8%	50,5%
Technicien mètreur du bâtiment	4	17,2%	22	6	61,3%	81,5%	52,2%	81,5%	38,7%	81,5%
Technicien mètreur en réhabilitation de l'habitat	4	100,0%	-	1	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%
Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	5	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	0,0%	14	-	100,0%	-	85,2%	-	57,6%	-
Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	10,0%	4	1	48,9%	100,0%	24,4%	100,0%	24,4%	100,0%
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	29,0%	43	15	76,9%	75,0%	72,4%	75,0%	59,0%	75,0%
Technicien supérieur en système d'information géographique	5	37,1%	16	8	68,7%	100,0%	68,7%	100,0%	56,5%	56,9%
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	22,9%	28	8	87,3%	75,2%	83,3%	75,2%	56,4%	51,6%
Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	20,5%	23	6	94,7%	100,0%	90,4%	100,0%	77,5%	100,0%
Technicien supérieur du bâtiment option étude de prix	5	33,3%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Ensemble		7,9%	5 205	495	81,3%	78,2%	73,0%	70,3%	35,6%	44,0%

Industrie (y.c. mer et navigation intérieure)

Libellé Titre	Niveau	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
			H	F	H	F	H	F	H	F
Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	47,8%	6	5	66,7%	80,5%	66,7%	80,5%	35,2%	61,0%
Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	10,3%	63	3	79,9%	34,2%	65,7%	34,2%	39,1%	34,2%
Agent de fabrication industrielle	3	37,0%	23	17	80,9%	70,6%	71,9%	59,4%	42,5%	5,1%
Agent de maintenance en marine de plaisance	3	8,0%	20	1	81,2%	100,0%	61,2%	100,0%	44,4%	100,0%
Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	32,9%	28	16	65,5%	68,4%	58,3%	62,9%	33,6%	31,2%
Agent(e) technique de déchèterie	3	20,0%	26	4	55,8%	52,6%	47,2%	21,2%	9,7%	0,0%
Calorifugeur en isolation industrielle	3	0,0%	8	-	100,0%	-	87,7%	-	13,6%	-
Carrossier réparateur	3	3,4%	41	2	67,1%	48,6%	52,8%	48,6%	38,5%	48,6%
Chaudronnier(ère)	4	9,0%	83	12	83,6%	85,2%	71,9%	59,5%	36,7%	8,6%
Chaudronnier(ère) aéronautique	3	28,6%	7	2	72,5%	48,1%	59,0%	48,1%	26,5%	0,0%
Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	12,3%	22	5	82,0%	79,5%	78,0%	79,5%	39,6%	0,0%
Conducteur de machines de plasturgie	3	10,0%	6	-	37,5%	0,0%	17,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	46,2%	-	3	0,0%	33,0%	0,0%	33,0%	0,0%	0,0%
Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	28,4%	179	74	82,2%	86,7%	69,0%	78,0%	28,1%	33,1%
Contrôleur technique de véhicule léger	4	3,0%	106	3	82,2%	100,0%	78,1%	100,0%	69,7%	62,1%
Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	3	8,9%	67	6	79,7%	76,6%	69,8%	76,6%	31,3%	29,8%
Electromécanicien de maintenance industrielle	3	8,8%	29	4	60,3%	100,0%	49,3%	100,0%	23,5%	45,9%
Electronicien(ne) de tests et développement	5	11,1%	13	1	38,3%	100,0%	30,6%	100,0%	22,9%	0,0%
Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	97,7%	1	23	100,0%	59,4%	100,0%	55,3%	100,0%	43,3%
Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	4	16,7%	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	9,1%	33	5	83,2%	77,1%	75,9%	77,1%	33,1%	38,7%
Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	0,0%	4	-	75,3%	-	75,3%	-	50,6%	-
Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	0,0%	7	-	85,4%	-	85,4%	-	33,1%	-
Mécanicien(ne) automobile	3	3,7%	58	4	65,2%	76,3%	55,9%	76,3%	36,4%	23,5%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	7,1%	108	9	71,6%	65,2%	60,6%	55,4%	39,4%	26,6%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	3,0%	31	1	87,1%	100,0%	76,8%	100,0%	54,3%	100,0%
Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	16,7%	2	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	49,6%	100,0%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	0,0%	13	-	84,5%	-	70,1%	-	53,6%	-
Menuisier(ère) en construction nautique	3	13,2%	18	3	83,5%	100,0%	78,9%	68,6%	23,4%	31,8%
Monteur câbleur en aéronautique	3	71,4%	1	3	0,0%	65,3%	0,0%	65,3%	0,0%	65,3%
Monteur dépanneur frigoriste	3	2,9%	78	2	90,6%	100,0%	86,7%	46,7%	64,6%	0,0%
Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	9,5%	10	1	51,8%	100,0%	32,9%	100,0%	8,7%	0,0%
Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	11,8%	7	-	87,5%	0,0%	55,5%	0,0%	13,4%	0,0%
Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	3	22,2%	6	3	98,2%	100,0%	79,2%	100,0%	38,1%	69,2%
Opérateur(trice) composites hautes performances	3	25,0%	1	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Opérateur(trice) régleur(se) d'usinage en commande numérique	3	16,6%	78	16	80,5%	90,1%	77,9%	77,5%	37,5%	23,1%
Peintre en carrosserie	3	10,8%	31	2	76,3%	100,0%	67,4%	100,0%	54,3%	49,7%
Piqueur en maroquinerie	3	82,5%	4	29	76,9%	66,0%	76,9%	51,9%	47,1%	25,8%
Préparateur monteur en maroquinerie	3	76,2%	1	6	100,0%	100,0%	100,0%	83,4%	100,0%	52,3%
Régleur(se) décolleteur(se)	4	4,3%	15	-	100,0%	0,0%	94,2%	0,0%	60,9%	0,0%
Sellier garnisseur	3	59,5%	9	17	91,5%	88,0%	80,6%	88,0%	65,1%	20,2%
Sellier harnacheur	3	0,0%	1	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Soudeur assembleur industriel	3	5,2%	218	13	85,4%	90,5%	76,3%	90,5%	27,3%	41,3%
Soudeur(se)	3	4,4%	92	2	89,7%	100,0%	77,5%	100,0%	32,9%	0,0%
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	13,2%	29	4	90,1%	100,0%	83,1%	100,0%	36,1%	36,9%
Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	21,1%	10	1	90,4%	100,0%	90,4%	100,0%	31,6%	0,0%
Technicien de production en plasturgie	4	22,2%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	53,7%	100,0%
Technicien d'équipement d'aide à la personne	4	0,0%	3	-	65,5%	-	65,5%	-	32,8%	-
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	0,8%	68	1	93,7%	0,0%	89,2%	0,0%	70,5%	0,0%
Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	13,3%	36	5	68,9%	100,0%	57,9%	100,0%	41,6%	82,3%
Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	8,3%	6	-	82,8%	0,0%	82,8%	0,0%	67,3%	0,0%
Technicien(ne) de laboratoire	4	61,1%	4	7	50,0%	58,3%	50,0%	58,3%	22,4%	58,3%
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	4	12,7%	23	2	96,0%	100,0%	76,9%	100,0%	48,3%	48,8%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	8,3%	236	35	87,4%	88,8%	80,6%	78,1%	46,0%	56,2%
Technicien(ne) de production industrielle	4	46,2%	24	28	86,7%	86,9%	69,9%	83,6%	26,4%	26,2%
Technicien(ne) de traitement des eaux	4	18,8%	8	1	76,9%	100,0%	76,9%	100,0%	65,3%	100,0%
Technicien(ne) des matériaux composites	4	33,3%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	47,1%	0,0%
Technicien(ne) d'études en chaudronnerie et tuyauterie industrielle	4	0,0%	1	-	100,0%	-	100,0%	-	0,0%	-
Technicien(ne) d'études en mécanique	4	20,0%	7	3	57,2%	29,3%	57,2%	29,3%	57,2%	29,3%
Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	0,0%	2	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	8,8%	50	5	85,9%	76,5%	77,7%	76,5%	50,5%	50,4%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	5,8%	38	6	61,6%	83,7%	54,1%	66,9%	39,9%	50,5%
Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	0,0%	7	-	69,4%	-	56,4%	-	0,0%	-
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	5,0%	65	6	91,9%	82,5%	87,4%	82,5%	57,3%	62,3%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	9,7%	26	2	84,4%	100,0%	76,2%	100,0%	52,9%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	75,0%	1	3	100,0%	33,3%	100,0%	33,3%	100,0%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	37,5%	3	1	67,4%	100,0%	67,4%	100,0%	67,4%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	5	12,5%	12	1	40,1%	0,0%	32,9%	0,0%	17,3%	0,0%
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	7,5%	22	3	77,9%	100,0%	73,2%	41,3%	20,3%	0,0%
Couturier en atelier mode et luxe	3	100,0%	-	5	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%
Tuyauteur industriel	3	1,8%	88	1	88,3%	100,0%	79,3%	100,0%	29,7%	100,0%
Ensemble		14,0%	2 328	422	81,5%	80,5%	72,6%	72,7%	39,8%	35,0%

	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi /formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Auvergne-Rhône-Alpes	2 578	83,1%	88,0%	78,2%	75,8%	46,0%	26,2%
Bourgogne-Franche-Comté	1 722	78,7%	87,2%	75,2%	70,3%	41,3%	22,8%
Bretagne	1 956	85,7%	89,3%	80,7%	78,2%	46,2%	27,3%
Centre-Val-de-Loire	1 670	82,8%	87,6%	76,7%	73,7%	43,5%	26,3%
Corse	154	84,8%	89,7%	82,5%	75,0%	50,7%	31,1%
Grand Est	3 154	80,3%	88,3%	77,0%	72,1%	43,1%	25,2%
Hauts-de-France	6 261	75,2%	81,7%	71,7%	65,0%	34,4%	17,7%
Ile-de-France	6 423	71,7%	86,3%	74,3%	64,0%	39,3%	22,3%
Normandie	2 211	83,5%	89,0%	79,2%	73,7%	41,7%	21,3%
Nouvelle Aquitaine	4 087	82,7%	86,8%	75,6%	74,2%	40,6%	22,9%
Occitanie	4 397	77,8%	86,2%	75,4%	69,6%	42,1%	22,4%
Pays de la Loire	2 323	86,3%	88,8%	78,0%	79,5%	50,4%	29,0%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 221	77,2%	84,7%	74,5%	68,5%	39,6%	22,9%
Territoire digital	84	78,1%	89,7%	81,7%	70,1%	56,2%	-
France métropole	39 241	78,9%	86,4%	75,8%	70,5%	41,2%	23,0%
Guadeloupe	194	35,9%	80,3%	60,6%	30,9%	12,2%	2,6%
Guyane	247	58,6%	84,4%	67,7%	50,9%	26,3%	8,7%
Martinique	194	43,2%	86,7%	69,9%	38,3%	21,7%	5,9%
Mayotte	83	63,6%	88,9%	78,8%	55,8%	43,6%	10,2%
Nouvelle-Calédonie	11	81,4%	61,7%	32,8%	73,3%	35,8%	-
Réunion	1 200	56,1%	84,7%	72,8%	47,9%	28,5%	11,5%
Régions et collectivités d'outre mer	1 929	53,6%	84,5%	71,1%	46,1%	26,7%	10,3%
Ensemble	41 170	77,7%	86,4%	75,6%	69,3%	40,5%	22,3%

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Libellé du titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi /formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Agent de fabrication industrielle	3	34	83,2%	64,8%	71,9%	74,0%	58,9%	43,6%	22,5%
Agent(e) de médiation, information, services	3	38	78,2%	90,0%	73,9%	70,6%	91,4%	64,5%	47,2%
Assistant(e) de vie aux familles	3	155	90,8%	96,0%	86,9%	82,4%	82,0%	67,6%	58,8%
Coffreur Bancheur	3	43	90,2%	86,7%	86,7%	81,9%	61,8%	50,6%	38,9%
Concepteur développeur d'applications	6	152	96,8%	95,3%	95,5%	91,9%	97,0%	89,1%	29,0%
Conducteur de transport en commun sur route	3	130	92,0%	97,2%	94,9%	88,8%	87,1%	77,3%	37,6%
Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	58	90,8%	74,4%	68,5%	87,9%	50,1%	44,1%	23,1%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	183	95,0%	93,2%	92,5%	89,4%	75,7%	67,6%	29,8%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	79	97,5%	98,6%	97,1%	93,7%	92,9%	87,1%	25,4%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	259	89,4%	71,4%	62,9%	80,9%	67,8%	54,9%	42,1%
Conseiller(ère) relation client à distance	4	31	100,0%	80,2%	73,0%	92,1%	77,1%	71,0%	43,8%
Développeur web et web mobile	5	36	73,3%	88,1%	80,8%	70,6%	91,7%	64,7%	32,0%
Employé(e) commercial(e) en magasin	3	137	90,6%	92,2%	89,8%	83,8%	90,4%	75,8%	34,8%
Gestionnaire de paie	5	34	93,9%	96,6%	93,8%	90,5%	93,5%	84,6%	64,1%
Maçon en voirie et réseaux divers	3	39	95,0%	93,8%	95,2%	93,0%	71,5%	66,4%	35,0%
Manager d'univers marchand	5	96	95,4%	85,2%	60,2%	89,7%	83,6%	74,9%	32,3%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	176	87,2%	87,1%	74,0%	78,6%	56,3%	44,3%	26,8%
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	46	93,1%	83,1%	65,0%	89,0%	87,2%	77,7%	21,5%
Vendeur-conseil en magasin	4	116	86,8%	93,2%	79,2%	76,4%	81,8%	62,5%	26,1%

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation ayant obtenu le titre professionnel – titres à effectif supérieur ou égal à 30 répondants - champ de l'enquête Devenir

Source : Enquête Devenir des certifiés au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

Indicateurs de retour à l'emploi par titre professionnel obtenu après un contrat d'apprentissage

Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	31	89,4%	87,8%	80,8%	79,7%	79,7%	25,6%
Agent de propreté et d'hygiène	3	40	70,2%	93,1%	79,2%	60,4%	44,2%	15,9%
Agent(e) de restauration	3	40	80,9%	85,4%	74,4%	67,0%	67,0%	25,7%
Assistant(e) commercial(e)	5	31	82,7%	68,0%	67,7%	82,7%	72,3%	20,1%
Assistant(e) de vie aux familles	3	84	82,3%	95,2%	68,3%	77,8%	67,7%	50,6%
Concepteur développeur d'applications	6	206	95,2%	91,5%	90,4%	93,3%	92,4%	16,7%
Conducteur de transport en commun sur route	3	65	87,6%	87,5%	96,4%	74,7%	49,0%	23,5%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	229	95,5%	92,2%	84,1%	92,6%	80,8%	18,6%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	30	93,3%	100,0%	91,3%	75,4%	55,8%	32,8%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	131	93,4%	78,2%	62,5%	82,2%	60,5%	37,3%
Cuisinier(ère)	3	101	90,4%	89,6%	72,3%	78,7%	58,0%	20,9%
Designer Web	5	57	89,9%	91,5%	81,7%	88,0%	77,8%	12,6%
Développeur web et web mobile	5	37	70,1%	68,8%	62,5%	64,6%	56,0%	13,8%
Employé(e) commercial(e) en magasin	3	113	87,0%	91,2%	84,6%	77,9%	63,2%	23,9%
Gestionnaire de paie	5	64	95,3%	98,2%	96,6%	92,1%	87,4%	43,5%
Installateur de réseaux de télécommunications	3	43	83,0%	83,2%	67,5%	75,7%	53,2%	15,3%
Manager d'univers marchand	5	116	90,7%	88,9%	66,5%	82,9%	73,0%	23,5%
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	49	92,6%	85,3%	68,5%	83,5%	75,0%	16,5%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	51	94,0%	84,0%	76,4%	84,4%	54,3%	22,4%
Secrétaire assistant	4	49	81,6%	94,7%	83,7%	73,3%	65,2%	17,5%
Secrétaire assistant médico-social	4	44	87,0%	86,2%	74,5%	78,9%	57,3%	37,8%
Serveur(se) en restauration	3	38	89,2%	94,9%	66,5%	83,8%	81,8%	23,7%
Solier moquetriste	3	56	98,5%	84,4%	83,8%	94,9%	78,0%	41,6%
Soudeur assembleur industriel	3	45	90,8%	89,3%	79,0%	86,2%	60,5%	33,8%
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	108	94,4%	90,8%	75,8%	89,8%	75,2%	15,6%
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	119	96,6%	95,4%	91,2%	90,6%	89,8%	9,2%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	57	96,6%	93,7%	87,5%	93,0%	86,7%	33,3%
Vendeur-conseil en magasin	4	249	91,8%	89,2%	75,2%	82,2%	67,7%	19,4%
Ensemble		3075	90,6%	89,7%	79,2%	83,7%	71,0%	25,3%

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel – titres à effectif supérieur ou égal à 30 répondants -champ de l'enquête Devenir

Source : Enquête Devenir des certifiés au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021