

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

Ingineri și salariați cu funcție de răspundere din industria metalurgică

Atenționări:

- această fișă se referă exclusiv la salariații **detașați** pe o **perioadă mai mică sau egală cu 12 luni** (cu posibilitate de prelungire la 18 luni în baza unei declarații motivate). Salariații detașați pe o perioadă mai lungă de timp fac obiectul unor prevederi suplimentare.
- mai jos nu sunt prezentate decât prevederile colective de muncă **la nivel național, extinse**. În general, trebuie să se verifice dacă există prevederi ale contractului colectiv de muncă extinse, la nivel regional (există un contract colectiv de muncă pentru departamentul Haut-Rhin, care poate fi consultat accesând acest [link](#) secțiunea Haut-Rhin).
- întreprinderile care detașează salariați în Franța sunt invitate să solicite consiliere din partea specialiștilor (juriști / cabinete de avocatură / organizații patronale) înainte de detașare pentru a se asigura că respectă normele franceze aplicabile, anumite aspecte fiind deosebit de complexe (clasificare, modul de organizare a timpului de muncă...).

Salariații vizați:

Salariații detașați a căror activitate intră sub incidența câmpului de aplicare al contractului colectiv de muncă la nivel național al inginerilor și cadrelor de conducere din industria metalurgică din 13 martie 1972 (denumit în continuare "CCM") [*articolul 1, punctul 3*]

Data intrării în vigoare:

Ordin de extindere din 27 aprilie 1973

Pentru prezentarea generală a prevederilor legale aplicabile diverselor tematici abordate în prezenta fișă, faceți clic pe: <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/detachement-des-salaries/article/salaries-detaches-vos-droits>

Asteriscurile (*) de mai jos înseamnă că prevederile legale trebuie consultate în măsura în care contractul colectiv de muncă nu are prevederi de derogare de la dispozițiile legale aplicabile în chestiunea respectivă.

SALARIUL

Salariul (clasificare / salariul de bază aferent):

Clasificări: A se consulta anexa I de mai jos.

Salariul de bază [articolele 23 și 25 din CCM]

Salariul de bază garantat care cuprinde elementele permanente ale salariului, inclusiv avantajele în natură. Cu excepția bonificațiilor salariale cu caracter aleatoriu, voluntar sau temporar (adică a primelor excepționale).

Bareme aplicabile pro rata temporis (în funcție de vechime).

Cuantumul salariului de bază stabilit prin acord național negociat anual. Ultimul acord încheiat pe 22 Ianuarie 2021 (extins prin ordinul din 9 iunie 2021 și aplicabil începând cu 22 iunie 2021): a se vedea textul acordului în anexa II.

Exemple:

- *un salariat cu funcție de răspundere detașat în Franța pe o perioadă de două luni, angajat cu o durată de muncă de 151,66 de ore/lună și încadrat cu coeficientul 86 va beneficia de următorul salariu de bază: 24.998 /12, adică 2.083,17 de euro (brut)/lună;*
- *un salariat cu funcție de conducere detașat în Franța pe o perioadă de două luni, angajat cu contract cu durată specială de muncă de 218 de zile lucrate pe an și încadrat cu coeficientul 120 va beneficia de următorul salariu minim: 45.346/12, adică 3.778,83 de euro (brut)/lună.*

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

	<p><i>Notă: următoarele prevederi nu sunt aplicabile decât salariatului detașat care înlocuiește un alt salariat pe perioada detașării în Franța și nu se aplică de la începutul detașării: înlocuire pe o perioadă mai mare de 3 luni pe un post cu clasificare superioară care presupune muncă sau responsabilități suplimentare: începând cu luna a 4-a (și pentru cele 3 luni trecute), adaos lunar temporar la salariu egal cu $\frac{3}{4}$ din diferența dintre salariile de bază garantate aferente celor 2 posturi.</i></p>
<p>Sporuri aferente duratei timpului de muncă (a se vedea, de asemenea, durata timpului de muncă)</p>	<p><i>Sporuri pentru ore suplimentare (în afara contractului cu durată specială de muncă exprimată în ore): *</i></p> <p><i>Sporuri pentru orele de noapte: [articolele 4.2 din ANR (Acordul național la nivel de ramură) din 3 ianuarie 2002]</i></p> <p>Majorare a salariului real egală cu 15% din salariul de bază aplicabil, conform contractului colectiv (a se vedea, de asemenea, secțiunea de mai jos privind munca de noapte).</p> <p>Sporuri pentru munca în zilele de duminică: *</p> <p>Sporuri pentru munca în zilele de sărbătoare legală: *</p>
<p>Avantaje și adaosuri (plătite direct sau indirect, în bani sau în natură)</p> <p><i>Ex.: avantaje - mașină de serviciu, abonament la telefon...</i></p> <p><i>Al 13-lea salariu, primă pentru meserii speciale, spor de muncă grea, primă la nașterea unui copil, de căsătorie, uniune civilă, primă de prezență, spor de vechime, primă de îndeplinire a obiectivelor, prime de vacanță, indemnizație de cazare</i></p>	<p align="center">*</p>
<p>Plata salariului (modalități de plată)</p>	<p align="center">*</p>
<hr/>	
<p>CHELTUIELI ÎN INTERES DE SERVICIU:</p>	
<p>(Condiții de suportare a cheltuielilor, transport, masă și cazare)</p>	<p><i>[articolul 11 din CCM]</i></p> <p><i>Notă: următoarele prevederi nu sunt aplicabile decât în cazul deplasărilor către sau de la locul obișnuit de muncă din Franța sau în cazul trimiterii temporare de către angajator de la locul obișnuit de muncă la un alt loc de muncă:</i></p>

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

	bilet clasa I pentru călătoriile cu trenul, clasa a II-a pentru călătoriile cu vaporul sau cu avionul, suportate de angajator în baza documentelor justificative.
DURATA TIMPULUI DE MUNCĂ	
Durata timpului de muncă:	<p>Durata maximă:</p> <ul style="list-style-type: none">• pe zi: <i>[articolul 9 din ANR din 28 iulie 1998, extins]</i><ul style="list-style-type: none">- pentru personalul din montaj pe șantier și pentru personalul din serviciul de mentenanță și post vânzare (în principiu, nu este vorba de ingineri și salariați cu funcție de răspundere): 12h.- pentru ceilalți salariați: *• pe săptămână: <i>[articolul 10 din ANR din 28 iulie 1998]</i><ul style="list-style-type: none">- pentru aceeași săptămână: *- pentru 12 săptămâni consecutive:<ul style="list-style-type: none">○ pentru personalul din montaj pe șantier și pentru personalul din serviciul de întreținere și postvânzare (în principiu, nu este vorba de ingineri și salariați cu funcție de răspundere): *○ pentru ceilalți salariați: în medie 42 de ore pe săptămână. <p>Timp de repaus: *</p> <p>Număr de zile de lucru pe săptămână: *</p> <p>Repaus:</p> <ul style="list-style-type: none">• zilnic: <i>[articolul 9 din ANR din 28 iulie 1998, extins]</i><ul style="list-style-type: none">- pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere care lucrează pe echipe (muncă care presupune rotația echipelor la aceeași instalație) sau care trebuie să "efectueze operațiuni de control la intervale regulate": repaus redus la 9 h. Se compensează cu o perioadă de repaus echivalentă celei anulate.- pentru ceilalți salariați: *• săptămânal/duminica: * <p>Regimul orelor suplimentare:</p> <ul style="list-style-type: none">• Modalități de contabilizare: *• Numărul anual de ore suplimentare: *• Repaus compensatoriu: *• Sistemul orelor (suplimentare) alese: <i>[articolul 6 din ANR din 28 iulie 1998, extins]</i> <p>Dacă numărul anual de ore suplimentare este epuizat, atunci angajatorul are posibilitatea de a cere angajatului să presteze ore suplimentare cu acordul acestuia (fără a fi obligat să solicite acordul inspectorului de muncă). Numărul acestor ore nu poate duce la depășirea de către angajat a duratei maxime a timpului de muncă dispusă de prevederile legale și de contractele colective aplicabile. Angajatul are obligația de a obține acordul expres al</p>

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

salariatului printr-un act adițional la contractul individual de muncă sau printr-o clauză a acestuia care prevede:

- numărul de ore pe care salariatul este de acord să le presteze;
- perioada în care acestea vor fi prestate;
- forma programului de muncă colectiv sau individual.

Orele suplimentare prestate în acest sistem sunt plătite ca oricare oră suplimentară prestată în cadrul numărului de ore aplicabil. Cu toate acestea, orele respective nu dau dreptul la acordarea unui repaus compensatoriu (și anume, actuala compensare obligatorie printr-o perioadă de repaus).

Modalități specifice de organizare a timpului de muncă:

- Durată specială de muncă – exprimată în ore pe an: [regim prevăzut pentru salariații cu funcție de răspundere prin acordul național din 28 iulie 1998, articolul 13.1]

Salariații vizați:

salariații care au calitatea de salariați cu funcție de răspundere, conform contractelor și acordurilor colective la nivelul ramurii metalurgiei, care ocupă posturi tehnice, administrative sau comerciale, care nu muncesc conform programului colectiv de lucru aplicabil atelierului, serviciului sau echipei din care fac parte și care, pentru a respecta programul de lucru care li se aplică, beneficiază, în baza contractului individual de muncă, de o anumită autonomie definită prin libertatea recunoscută în organizarea propriului timp de muncă în raport cu programul de lucru al echipelor, al serviciilor, al diviziilor și/sau al instalației la care au fost repartizați, astfel încât programul lor de lucru efectiv nu poate fi stabilit decât ulterior.

Condiții:

Salariul de bază conform contractului colectiv majorat cu 15% pentru o durată specială de muncă cuprinsă între 1.607 și 1.767 de ore și majorat cu 30% pentru o durată specială de muncă cuprinsă între 1.767 și 1.920 de ore.

- Durată specială de muncă – exprimată în zile: [regim prevăzut pentru salariații cu funcție de răspundere prin acordul național din 28 iulie 1998, articolele 14.1 și 14.2. maxim 218 zile].

Salariații vizați:

Salariații cu funcție de răspundere autonomi care nu muncesc conform programului colectiv de lucru aplicabil atelierului, serviciului sau echipei din care fac parte, astfel încât durata timpului lor de muncă nu este prestabilită și a căror funcție, conform contractului individual de muncă, trebuie să fie încadrată cu un coeficient mai mare de 76.

Condiții: Salariu de bază conform contractului colectiv majorat cu 30%.

- Fracțiune de normă: [articolul 4.7 din acordul din 7 mai 1996]:
 - termen de notificare de 3 zile lucrătoare în caz de modificare a repartizării timpului de muncă fără compensare;
 - în nicio situație durata timpului de muncă pe zi nu poate fi mai mică de 3 ore, cu excepția cazului în care există acordul salariatului;
 - numărul maxim de ore suplimentare: acesta nu poate depăși o cincime (adică 20%) din durata timpului de muncă prevăzută în contract.

Altele:

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

	<p><i>Notă: următoarele prevederi nu sunt aplicabile decât în cazul deplasărilor către sau de la locul obișnuit de muncă din Franța sau în cazul trimiterii temporare de către angajator de la locul obișnuit de muncă la un alt loc de muncă:</i></p> <p>Timpul de deplasare care prelungește cu peste 4 h ziua de muncă a inginerului sau a salariatului cu funcție de răspundere: repaus compensatoriu de o jumătate de zi (nu se aplică inginerilor și salariaților cu funcție de răspundere pe contract individual cu durată specială de muncă exprimat în zile).</p>
Munca de noapte:	<p>Definiția lucrătorului de noapte: <i>[articolul 2 din acordul din 3 ianuarie 2002]</i> se referă, de asemenea, la salariatul care muncește cel puțin 320 de ore noaptea (între orele 21:00 și 6:00) pe o perioadă de 12 luni consecutive (pe lângă salariatul care muncește 3 ore noaptea cel puțin de două ori pe săptămână conform programului său obișnuit de lucru).</p> <p>Durata maximă pe zi: <i>[articolul 5 din acordul din 3 ianuarie 2002]</i></p> <p>Durată care poate ajunge la 12 ore pentru activitățile caracterizate de distanța mare dintre domiciliu și locul de muncă, activitățile de pază și supraveghere, realizarea transportului și activitățile caracterizate de necesitatea de a asigura continuitatea serviciului sau a producției.</p> <p>Repaus compensatoriu: <i>[articolul 4 din acordul din 3 ianuarie 2002]</i> program de lucru săptămânal redus cu 20 de minute pe săptămână față de salariații cu program de zi sau 2 zile de repaus anual</p>
Concedii:	<p>Concedii anuale plătite:</p> <ul style="list-style-type: none">• Durata totală a concediului: *• Concediul de vechime plătit: <i>[articolul 14 din CCM]</i><ul style="list-style-type: none">- 2 zile pentru inginerii sau salariații cu funcție de răspundere în vârstă de 30 de ani și având o vechime de 1 an în întreprinderea angajatoare- 3 zile pentru inginerii sau salariații cu funcție de răspundere în vârstă de 35 de ani și având 2 ani de vechime în întreprinderea angajatoare• Alte prevederi privind concediile plătite: <i>[articolul 14 din CCM]</i> În situații excepționale, în cazul rechemării la muncă în timpul concediului plătit, inginerul sau salariatul cu funcție de răspundere are dreptul la 2 zile suplimentare de concediu și la rambursarea cheltuielilor cauzate de rechemarea la muncă. <p>Adăugarea absențelor pe motiv de boală (pe lângă motivele de accidentare) la timpul efectiv de muncă cu scopul calculării dreptului la concediu plătit în limita unui an.</p> <p>Concedii pentru evenimente în familie: <i>[articolul 15 din CCM]</i></p> <ul style="list-style-type: none">• uniune civilă<ul style="list-style-type: none">○ căsătoria salariatului: 1 săptămână○ căsătoria unui copil: *• deces<ul style="list-style-type: none">○ Soț/soție: *○ copil: *

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

	<ul style="list-style-type: none"> ○ tată/mamă: * ○ frate/soră: * ○ socru: * ○ bunic/nepot: * 1 zi ● paternitate * ● întâmpinarea unui copil (a se vedea mai jos) ● maternitate (a se vedea mai jos secțiunea privind protecția mamei) ● înștiințare privind handicapul unui copil: *
Zilele de sărbătoare legală:	Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează: *
Lucrătorii tineri (între 16 și 18 ani):	<p>Vârsta de încadrare în muncă: *</p> <p>Durata timpului de muncă: *</p> <p>Munca de noapte: *</p>
<p>MATERNITATE / ÎNTÂMPINAREA UNUI COPIL: PROTECȚIE/CONCEDIU</p>	<p>Concediul de maternitate: <i>[articolul 17, punctul 1 CCM]</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● durata concediului: * ● indemnizația plătită de angajator: <p><i>Notă: următoarele prevederi nu sunt aplicabile decât în cazul în care salariaata detașată este asigurată în sistemul francez de asigurări sociale.</i></p> <p>Condițiile acordării indemnizației de concediu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vechime de un an în întreprindere - indemnizație condiționată de plata indemnizațiilor zilnice din sistemul public de asigurări sociale (IJSS) în caz de maternitate <p>Durata indemnizației de concediu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 săptămâni înainte de data estimată a nașterii + 2 săptămâni în caz de complicații medicale cauzate de sarcină, atestate de un certificat medical. - 10 săptămâni după data nașterii + 2 săptămâni în cazul nașterilor multiple. <p>Indemnizația de concediu: diferența între salariu cu indemnizațiile IJSS și plățile din sistemele de asigurări complementare la care contribuie angajatorul</p> <p>Concediu de acomodare la adopție: <i>[articolul 17, punctul 1 CCM]</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● durata concediului: * ● indemnizația plătită de angajator: <p><i>Notă: următoarele prevederi nu sunt aplicabile decât în cazul în care salariaata/salariatul detașat(ă) este asigurat(ă) în sistemul francez de asigurări sociale.</i></p> <p>condițiile acordării indemnizației de concediu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vechime de un an în întreprindere

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

- indemnizație condiționată de plata indemnizațiilor IJSS în caz de adopție
durata indemnizației de concediu:
durata legală a concediului, în limita a 10 săptămâni.
indemnizația de concediu:
diferența între salariu împreună cu indemnizațiile IJSS și plățile din sistemele de asigurări complementare la care contribuie angajatorul. Cuantumul indemnizațiilor sau al prestațiilor respective este reținut înainte de reținerea la sursă a contribuțiilor sociale și a eventualelor impozite aplicabile, fiind suportate de salariat.

SĂNĂTATE/SECURITATE ÎN MUNCĂ

Supraveghere medicală

*

Boală

[articolul 16 din CCM]

Notă: următoarele prevederi nu sunt aplicabile decât în cazul în care salariata/salariații detașat(ă) este asigurat(ă) în sistemul francez de asigurări sociale ȘI când durata detașării în Franța este mai mare de o lună.

Angajatorul este obligat să plătească o indemnizație suplimentară în anumite condiții:

- incapacitate de muncă cauzată de boală sau accident;
- prezență de un an (reduc la 3 luni în caz de accident de muncă sau boală profesională);
- motivare a absenței cât mai curând posibil;
- suportarea cheltuielilor de către sistemul (francez) de asigurări sociale;
- verificarea incapacității de muncă printr-o inspecție ulterioară, dacă este cazul.

Indemnizația este plătită fără perioadă de așteptare între ziua constatării bolii și ziua începând din care indemnizația zilnică e plătită de organismul de asigurări sociale, cu reținerea indemnizațiilor IJSS și a indemnizațiilor aferente sistemului de asigurări complementare în următoarele procente:

Vechime	Indemnizație de boală (obișnuită) și accident de muncă
între 3 luni și 1 an	Doar în caz de accident de muncă / boală profesională: 3 luni cu 100% + 3 luni cu 50%
între 1 și 5 ani	3 luni cu 100% + 3 luni cu 50%
între 5 și 10 ani	4 luni cu 100% + 4 luni cu 50%
între 10 și 15 ani	5 luni cu 100% + 5 luni cu 50%
peste 15 ani	6 luni cu 100% + 6 luni cu 50%

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

<p>Norme de securitate în muncă</p>	<p>Acțiuni de prevenție, de evaluare a riscurilor: *</p> <p>Norme privind intervențiile realizate de întreprinderi exterioare: <i>[acordul național din 26 februarie 2003 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările ulterioare]</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - organizarea intervențiilor cu o durată mai mică de 400 de ore cu intercalarea activităților (adică cu interacționarea întreprinderilor implicate), în special prin comunicarea informațiilor și a regulilor (riscuri specifice, locul intervenției, organizarea acordării primului ajutor...), și prin gestionarea instalațiilor sanitare, a vestiarelor și a cantinelor (<i>articolul 8</i>) - organizarea intervențiilor cu o durată de 400 de ore sau mai mult fără intercalarea activităților (adică fără interacționarea întreprinderilor implicate), prin comunicarea informațiilor (primirea salariaților, delimitarea zonei intervenției, utilizarea de produse sau instalații periculoase) și prin sesiuni de formare specifice (<i>articolul 9</i>) - organizarea intervențiilor fie cu o durată de cel puțin 400 de ore cu intercalarea activităților (adică fără interacționarea întreprinderilor implicate), fie pentru executarea unor lucrări periculoase, în special prin comunicarea informațiilor și a regulilor (riscuri specifice, locul intervenției, organizarea acordării primului ajutor...) (<i>articolul 10, alineat 1</i>) - asigurarea primirii și informării în persoană a salariaților întreprinderii exterioare, efectuată de o persoană desemnată în acest scop de către întreprinderea beneficiară și care are competențele necesare și asigurarea transmiterii carnetului de primire (<i>articolul 10, punctul 1</i>) <p>Echipamente de muncă: *</p> <p>Drept de retragere: *</p> <p>Formare: <i>[acordul național din 26 februarie 2003 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările ulterioare, articolul 2, alineat 6]</i> formarea pe probleme de securitate în muncă a personalului cu funcții de conducere, cel care trebuie să se asigure de respectarea prezentelor norme</p>
<p>Cazare</p>	<p>*</p>
<p>PREVEDERI SPECIFICE SECTORULUI DE ACTIVITATE</p>	
<p>(în funcție de specificitățile identificate)</p>	<p>Niciuna</p>
<p>PREVEDERI SPECIFICE PRIVIND LUCRĂTORII TEMPORARI</p>	<p>Acordul național din 29 iunie 2018 privind în special contractul de muncă temporară în industria metalurgică reduce durata perioadei de așteptare între ziua constatării bolii și ziua începând din care indemnizația zilnică e plătită de organismul de asigurări sociale aplicabilă între două contracte de muncă</p>

**Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din
industria metalurgică**

	<p>temporară succesive pentru același post de lucru. Se prevede un nou mod simplificat de calculare a acestei perioade de așteptare între două contracte succesive. Aceasta este, în toate cazurile, egală cu o pătrime din durata contractului inițial. Această perioadă este plafonată la 21 de zile calendaristice. În plus, lista excepțiilor de la aplicarea acestei perioade de așteptare include acum și situația creșterii temporare a activității economice a întreprinderii. Prezentul acord este încheiat pe perioadă nedeterminată.</p>
<p><i><u>Pentru mai multe informații:</u></i></p>	
<p>Punct de legătură cu organizațiile sindicale</p>	

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

ANEXA I

REZUMATUL CLASIFICĂRII INGINERILOR ȘI A SALARIAȚILOR CU FUNCȚIE DE RĂSPUNDERE DIN INDUSTRIA METALURGICĂ (contract colectiv pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică, 13 martie 1972, cu modificările ulterioare, art. 21 și următoarele)

În principiu, **doar funcția deținută de salariat este clasificată**. Această regulă este precizată cu claritate în contractul colectiv, de mai multe ori, mai ales în primul său articol.

Clasificarea inginerilor și a salariaților cu funcție de răspundere se realizează în baza definițiilor generale ale funcțiilor aferente fiecărei poziții, relativ flexibile. Există **cinci poziții**:

- Poziția I;
- Poziția II;
- Poziția III A;
- Poziția III B;
- Poziția III C.

- **Poziția I** (anii de debut)

Salariatul(-ții)/Salariații(-ele) detașat(-ți)/detașată(e) nu intră, din principiu, în definiția Poziției I în măsura în care aceștia/acestea sunt detașați/detașate să ocupe funcții pe care deja le ocupă și în măsura în care în general nu dețin o diplomă eliberată de o instituție de învățământ superior din Franța. De asemenea, cu condiția ca aceștia/acestea să exercite atribuții de inginer sau de salariat cu funcție de răspundere în sensul CCNIC [contract colectiv de muncă la nivel național pentru ingineri și salariații cu funcție de răspundere], vor fi obligatoriu clasificați pe Poziția II.

Poziția I este o "poartă" de intrare pe piața muncii pentru ingineri și salariații cu funcție de răspundere. Aceasta este atribuită tinerilor absolvenți ai învățământului superior, angajați în vederea deținerii unui post de inginer sau de salariat cu funcție de răspundere, dar pe care, în momentul angajării, nu îl dețin în totalitate. (art. 21: "care debutează ca inginer sau salariat cu funcție de răspundere"). Ea permite părților interesate să beneficieze de contractul colectiv pentru ingineri și salariații cu funcție de răspundere din momentul angajării în întreprindere, chiar dacă funcția pe care o dețin efectiv pe parcursul debutului în întreprindere nu este pe deplin cea a unui inginer sau a unui salariat cu funcție de răspundere.

Pe lângă funcția vizată (inginer sau salariat cu funcție administrativă sau comercială de răspundere), CCNIC reține trei criterii care nu au legătură cu noțiunea de funcție deținută: **vârsta** (v. tabelul nr. 2 de mai jos), **vechimea** (v. tabelul nr. 2 de mai jos) și **diploma**. În ceea ce privește ultimul criteriu, diploma națională trebuie să apară pe lista limitativă de la articolul 1, punctul 3.

Coeficientul astfel stabilit este majorat cu 8 puncte **pentru fiecare an de experiență** dobândit de la vârsta de 23 de ani până în momentul obținerii funcțiilor aferente poziției II sau III.

Prin "ani de experiență" se înțelege:

- orice an de muncă efectuat în calitate de inginer sau salariat cu funcție de răspundere într-o întreprindere cu obligații în temeiul CCNIC sau într-o activitate care are legătură cu funcția dorită;
- studii în regim de zi, cu o durată mai mare sau egală cu un an, ulterioare primei diplome și care au dus la obținerea unei a 2-a diplome de către persoanele definite în articolul 1, punctul 3 menționat mai sus, și care poate fi utilizată de către întreprindere.

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

Accederea la Poziția II sau III se face din momentul în care funcția lor o justifică. Accesul este **obligatoriu** atunci când persoanele au o perioadă de 3 ani în Poziția I, din care cel puțin un an efectiv de muncă în întreprindere, **sau** au împlinit vârsta de 27 de ani.

- **Poziția II**

Sunt incluși în Poziția II salariații cu funcție de răspundere sau inginerul(-ii) certificat(-ți), transferați pe un post de conducere pentru a ajuta titularul postului sau pe cei care exercită în domeniile științific, tehnic, administrativ, comercial sau de gestiune, responsabilități limitate pe perioada misiunilor sau care îndeplinesc instrucțiuni primite din partea superiorului ierarhic:

- fie după o perioadă maximă de trei ani în Poziția I,
- fie după o promovare, pentru angajații "cu luna" sau cei „fără diplomă”.
- fie în cazul angajării unui salariat cu vârsta mai mare de 27 de ani,
- fie din momentul în care funcția o justifică.

Poziției II îi revine indicele ierarhic 100. Cu toate acestea, contractul colectiv prevede că indicele 100 progresaază automat o dată la 3 ani petrecuți în întreprindere pe această Poziție II, de maxim șase ori, conform cifrelor următoare: 108 - 114 - 120 - 125 - 130 - 135. Nu există o definiție specifică de încadrare pentru fiecare din cei șase indici. Trecerea la Poziția III A nu este obligatorie după scurgerea unei perioade de 3 ani cu coeficientul 135; este nevoie de o promovare.

Exemplu:

O salariată de naționalitate poloneză, cu vârsta de 40 de ani și ocupând un post de inginer cu responsabilități limitate, cu vechime de 10 ani în întreprinderea poloneză care a angajat-o, este detașată în Franța pentru a presta servicii în sectorul metalurgiei.

Încadrarea sa la data detașării va fi: Poziția II, coeficient 120; cu condiția verificării ca postul să nu fie inclus în niciuna din Pozițiile de nivel III.

- **Poziția III**

Poziția III cuprinde 3 poziții de referință: III A (indice 135), III B (indice 180) și III C (indice 240). Pozițiile corespund unor funcții diferite și sunt independente una de cealaltă. Acestea nu se regăsesc obligatoriu în toate întreprinderile. Încadrarea într-una din aceste 3 poziții de referință se realizează exclusiv prin raportare la funcția exercitată, având în vedere în special natura întreprinderii, importanța, structura și natura responsabilităților asumate pe post, fără ca aceste criterii să fie determinante în sine.

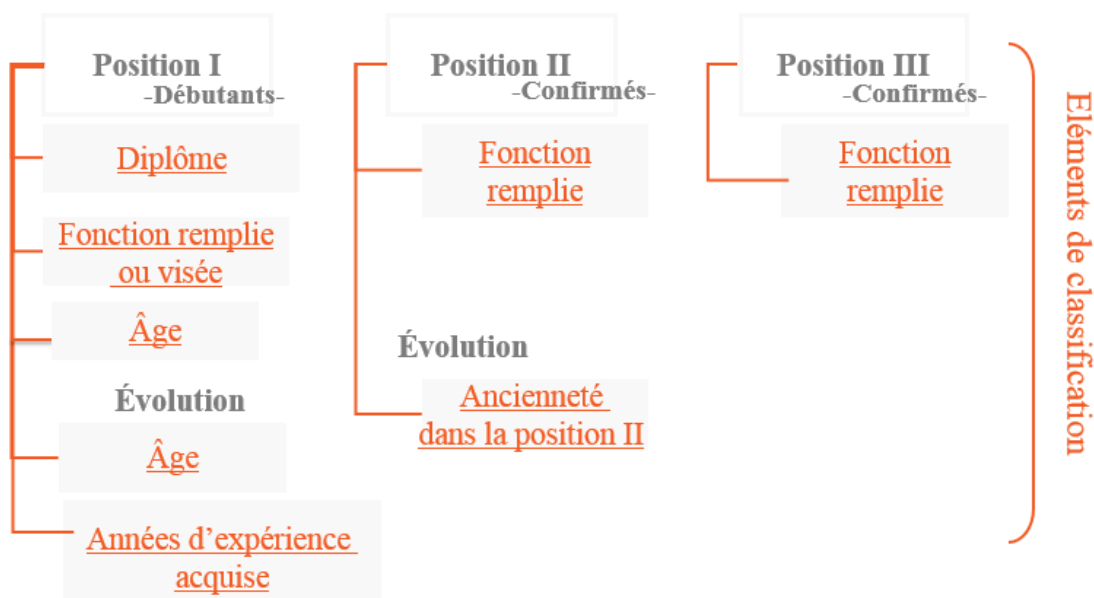
- **Poziția III A:** Ingineri sau salariați cu funcție de răspundere care lucrează folosind nu doar cunoștințe echivalente celor atestate de o diplomă, dar și cunoștințe fundamentale, cât și de o experiență extinsă într-o specialitate. Activitățile lor sunt, în general, definite de către șef, care, în anumite întreprinderi, poate să fie însuși directorul întreprinderii. Locul lor ierarhic îi plasează deasupra supraveghetorilor și a inginerilor și salariaților cu funcție de răspundere posibil aflați în subordinea lor sau presupune responsabilități în domeniile științific, tehnic, administrativ, comercial sau de gestiune care necesită o mare autonomie de gândire și de inițiativă în îndeplinirea atribuțiilor.
- **Poziția III B:** Ingineri sau salariați cu funcție de răspundere cu atribuții în care se folosesc de cunoștințe teoretice și de o experiență extinsă, care depășesc domeniul de specializare sau care duc la înaltă specializare. Locul lor ierarhic le dă drept de conducere asupra unui sau mai multor ingineri sau salariați cu funcție de răspundere aflați în poziții inferioare a căror activitate o îndrumă și controlează, sau presupune responsabilități

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

în domeniile științific, tehnic, administrativ, comercial sau de gestiune care necesită o foarte mare autonomie de gândire și de inițiativă.

- **Poziția III C:** Existența acestui post nu se justifică decât prin valoarea tehnică cerută de natura întreprinderii, de importanța instituției sau de necesitatea unei coordonări între mai multe servicii sau activități. Locul ierarhic al unui inginer sau salariat cu funcție de răspundere în această poziție îi dă drept de conducere asupra unuia sau mai multor ingineri sau salariați cu funcție de răspundere aflați în poziții inferioare. Ocuparea acestui post presupune cea mai largă autonomie de gândire și de inițiativă. O astfel de clasificare decurge și din importanța deosebită pe care o au responsabilitățile științifice, tehnice, comerciale, administrative sau de gestiune, încredințate părții interesate în baza nivelului său de experiență și de cunoștințe, fără ca poziția sa ierarhică să corespundă definiției de mai sus, nici chiar celor prevăzute pentru pozițiile de referință III A și III B.

Tabelul nr. 1



Tabelul nr. 2

POSITION I	Coefficient
21 ans	60
22 ans	68
23 ans et au-delà	76
Majoration par année d'expérience acquise au-delà de 23 ans	84 ; 92
POSITION II	100
Après 3 ans en position II dans l'entreprise	108
Après une nouvelle période de 3 ans	114
Après une nouvelle période de 3 ans	120
Après une nouvelle période de 3 ans	125
Après une nouvelle période de 3 ans	130
Après une nouvelle période de 3 ans	135
POSITION III	
Position repère III A	135
Position repère III B	180
Position repère III C	240

**Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din
industria metalurgică**

**Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din
industria metalurgică**

ANEXA II

ACORDUL NAȚIONAL DIN 5 FEBRUARIE 2020

**PRIVIND BAREMUL DE STABILIRE A SALARIULUI DE BAZĂ GARANTAT
AL INGINERILOR ȘI AL SALARIAȚILOR CU FUNCȚIE DE RĂSPUNDERE**

ÎNCEPÂND CU ANUL 2020

[extrase]

(...), semnatarii au agreat următoarele aspecte.

Articolul 1 Domeniul de aplicare

Prezentul acord, stabilit în temeiul articolului L. 2231-1 din Codul Muncii, se aplică întreprinderilor din sectoarele producției și prelucrării metalelor definite în anexa I la contractul colectiv de muncă la nivel național pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică din 13 martie 1972, cu modificările ulterioare.

Articolul 2: Baremele salariilor de bază anuale începând cu 2020

(...)

Prin derogare de la modul de calculare a salariilor de bază garantate inginerilor și salariaților cu funcție de răspundere din industria metalurgică, utilizat de la încheierea contractului colectiv și care duce la calcularea unei valori unice a punctului pe baza coeficientului de încadrare, quantumul salariului de bază garantat aplicabil coeficientului 60 este stabilit la valoarea quantumului salariului de bază garantat aplicabilă coeficientului 68.

*I. Barem pentru un contract cu durată specială de muncă exprimat în ore pe an, de peste 1.607 de ore și de
maxim 1.767 de ore*

Baremul de stabilire a salariilor de bază anuale garantate începând cu 2020, pentru o durată de muncă pe an cuprinsă între 1.607 și maxim 1.767 de ore, inclusiv ziua suplimentară de solidaritate prevăzută la articolul L. 3133-7 din Codul Muncii, pentru un contract cu durată specială de muncă exprimat în ore pe an, se stabilește după cum urmează:

60 și 68	22.731 €
76	25.405 €
80	26.742 €
84	28.080 €
86	28.748 €
92	30.754 €
100	33.428 €
108	36.102 €

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

114	38.108 €
120	40.114 €
125	41.785 €
130	43.456 €
135	45.128 €
180	60.170 €
240	80.227 €

Baremul de la alineatul precedent include sporul de 15 % prevăzut pentru acest tip de contract cu durată specială de muncă la articolul 13 din acordul național din 28 iulie 1998 privind organizarea muncii în domeniul metalurgiei, astfel cum a fost modificat prin anexa din 29 ianuarie 2000.

Prin excepție, în întreprinderile care respectă durata legală a timpului de muncă de 35 de ore, în cazul în care un inginer sau salariat cu funcție de răspundere a încheiat un contract cu durată specială exprimat în ore pe lună, astfel cum a fost prevăzut la articolul L. 3121-56 din Codul Muncii, pe o bază lunară medie de cel puțin 160 de ore, salariul forfetar nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător încadrării părții interesate și prevăzut în prezentul barem, acesta din urmă incluzând și ziua suplimentară de solidaritate prevăzută la articolul L. 3133-7 din Codul Muncii.

Prezentul barem nu se aplică contractelor cu durată specială de muncă, care contabilizează săptămânal durata timpului de muncă, dar se limitează la a include în salariul lunar plata orelor suplimentare, în condițiile amintite la articolul 12 din acordul național din 28 iulie 1998 privind organizarea muncii în domeniul metalurgiei, cu modificările privind organizarea muncii în domeniul metalurgiei.

II. Barem de principiu pentru un program de lucru săptămânal corespunzător duratei legale a timpului de muncă de 35 de ore.

Baremul de stabilire a salariilor de bază anuale garantate începând cu 2020, pentru o durată de muncă efectivă pe săptămână de 35 de ore, cu o repartizare de 151,66 de ore pe lună, se stabilește după cum urmează:

**Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din
industria metalurgică**

60 și 68	19.766 €
76	22.092 €
80	23.254 €
84	24.417 €
86	24.998 €
92	26.742 €
100	29.068 €
108	31.393 €
114	33.137 €
120	34.881 €
125	36.335 €
130	37.788 €
135	39.242 €

Dat fiind că baremul de mai sus stabilește garanțiile anuale ale salariilor minime pentru durata timpului de muncă avută în vedere, valorile acestuia urmează să fie adaptate în funcție de durata timpului de muncă efectiv aplicabilă inginerului sau salariatului cu funcție de răspundere.

III. Barem pentru un contract cu durată specială de muncă exprimat în ore pe an de peste 1.767 de ore și de maxim 1.927 de ore

Baremul de stabilire a salariilor de bază anuale garantate începând cu 2020, pentru o durată de muncă pe an pornind de la 1.767 până la maxim 1.927 de ore, inclusiv ziua suplimentară de solidaritate prevăzută la articolul L. 3133-7 din Codul Muncii, pentru un contract cu durată specială de muncă exprimat în ore pe an, se stabilește după cum urmează:

60 și 68	25.696 €
76	28.719 €
80	30.231 €
84	31.742 €
86	32.498 €
92	34.765 €
100	37.788 €
108	40.811 €
114	43.079 €

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

120	45.346 €
125	47.235 €
130	49.125 €
135	51.014 €
180	60.170 €
240	80.227 €

Baremul de la alineatul precedent include sporul de 30% prevăzut pentru acest tip de contract cu durată specială de muncă la articolul 13 din acordul național din 28 iulie 1998 privind organizarea muncii în domeniul metalurgiei, astfel cum a fost modificat prin actul adițional din 29 ianuarie 2000.

Prezentul barem nu se aplică contractelor cu durată specială de muncă, care contabilizează săptămânal durata timpului de muncă, dar se limitează la a include în salariul lunar plata orelor suplimentare, în condițiile enunțate la articolul 12 din acordul național din 28 iulie 1998 privind organizarea muncii în domeniul metalurgiei, cu modificările privind organizarea muncii în domeniul metalurgiei.

IV. Barem pentru un contract cu durată specială de muncă exprimat în zile pe an

Baremul de stabilire a salariilor de bază anuale garantate începând cu 2020, pentru 218 de zile, inclusiv ziua suplimentară de solidaritate prevăzută la articolul L. 3133-7 din Codul Muncii, pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere cu normă întreagă, indiferent de numărul de zile pe an prevăzut în contractul de muncă, pentru un contract cu durată specială de muncă exprimat în zile pe an, se stabilește după cum urmează, fără a aduce atingere prevederilor articolului 2 din acordul național din 29 ianuarie 2000 de revizuire provizorie a clasificărilor în domeniul metalurgiei:

60 și 68	
76	
80	30.231 €
84	31.742 €
86	32.498 €
92	34.765 €
100	37.788 €
108	40.811 €
114	43.079 €
120	45.346 €
125	47.235 €

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

130	49.125 €
135	51.014 €
180	60.170 €
240	80.227 €

Baremul de la alineatul precedent include sporul de 30% prevăzut pentru acest tip de contract cu durată specială de muncă la articolul 14 din acordul național din 28 iulie 1998 privind organizarea muncii în domeniul metalurgiei, astfel cum a fost modificat prin actul adițional din 29 ianuarie 2000.

Cu excepția situației în care inginerul sau salariatul cu funcție de răspundere este angajat cu normă întreagă, indiferent de numărul de zile stipulate în contractul individual de muncă, baremul de mai sus stabilește garanțiile anuale ale salariilor de bază pentru un număr anual de muncă efectivă de 218 zile, valorile acestuia urmând a fi adaptate în funcție de numărul de zile sau de jumătăți de zi lucrate efectiv, prevăzut în contractul de muncă al inginerului sau al salariatului cu funcție de răspundere.

V. Barem pentru un contract cu durată specială de muncă fără specificarea numărului de ore

Baremul de stabilire a salariilor de bază anuale garantate începând cu 2020, pentru un contract cu durată specială de muncă fără specificarea numărului de ore, inclusiv ziua suplimentară de solidaritate prevăzută la articolul L. 3133-7 din Codul Muncii, se stabilește după cum urmează, fără a aduce atingere prevederilor articolului 2 din acordul național din 29 ianuarie 2000 de revizuire provizorie a clasificărilor în domeniul metalurgiei:

60 și 68	
76	
80	45.128 €
84	45.128 €
86	45.128 €
92	45.128 €
100	45.128 €
108	45.128 €
114	45.128 €
120	45.346 €
125	47.235 €
130	49.125 €
135	51.014 €
180	60.170 €

Fișă contract colectiv de muncă pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică

240	80.227 €
-----	----------

Baremul de la alineatul precedent include sporul de 30% prevăzut pentru acest tip de contract cu durată specială de muncă, la articolul 15 din acordul național din 28 iulie 1998 privind organizarea muncii în domeniul metalurgiei, astfel cum a fost modificat prin actul adițional din 29 ianuarie 2000.

Articolul 3: Aplicarea baremelor

În ceea ce privește salariile anuale de bază, verificarea contului unui inginer sau al salariatului cu funcție de răspundere va avea loc la final de an sau, în cazul plecării din întreprindere în timpul anului, la finalul contractului individual de muncă.

Valorile prevăzute în baremele de mai sus sunt aplicabile *pro rata temporis* în cazul în care începerea serviciului are loc în timpul anului, a unei modificări de încadrare, a unei suspendări a contractului de muncă, a unei plecări din întreprindere, cât și în cazul înlocuirii provizorii în condițiile articolului 25 din contractul colectiv de muncă la nivel național pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică.

Pentru aplicarea articolului 21 din contractul colectiv de muncă la nivel național pentru inginerii și salariații cu funcție de răspundere din industria metalurgică, valoarea punctului de indice se stabilește exclusiv prin împărțirea la indicele 100 a valorii salariilor de bază anuale prevăzută pentru respectivul indice în baremul aplicabil inginerului sau salariatului cu funcție de răspundere avuți în vedere.

(...)