

PACTE OCCITANIE

Observatoire 4,0 et évolution des
commandes de formation

Forum d'échanges entre acteurs

16 janvier 2020



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



CONTEXTE

Objectifs

- ▶ Faire que la Région Occitanie soit, grâce au Pacte régional, précurseur dans le domaine de l'emploi et de la formation en répondant au besoin métier
 - Adéquation de l'offre de formation et des besoins du marché de l'emploi
 - Anticipation de nouvelles tendances de formations
 - Prévision de l'évolution des métiers en Occitanie
- ▶ Capitaliser sur les technologies de l'Intelligence Artificielle et de la Data pour
 - Automatiser des traitements des données emploi/formation hétérogènes
 - Innover sur le traitement et le rendu des datas



**9 scénarios et 17 cas d'usages identifiés avec priorisation
au cours de la phase de cadrage pilotée par Microsoft
avec les équipes DEF et DSI de la Région et leurs partenaires**

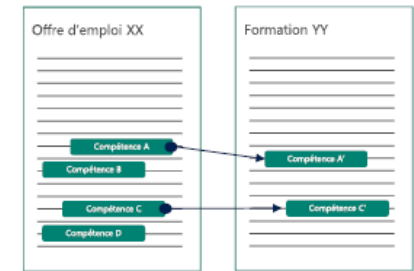
Démarrée à l'été 2018

Scénario sélectionné: Rapprochement sémantique entre offres d'emploi et objectifs de formation pour analyse d'adéquation

- Adéquation aux besoins d'aide à la décision

- Valorisation de méthode d'IA
 - Extraction et rapprochement sémantique
 - Classification

- ▶ Potentiel d'évolution plus large
 - Acteurs et fonctions
- ▶ Données disponibles
 - Offre pôle emploi
 - Offre de formation (DEF)
- ▶ Mise en place d'une gouvernance de donnée avec Pole emploi





Observatoire 4.0 Emploi & Formation



Ensemble métier (code rome)

Boucherie

Appellations métier (code ogr) ▼

Bassin d'Emploi

OCCITANIE ▼

Parution des offres

Depuis 3 mois ▼

Nouvelles offres d'emploi

151

/

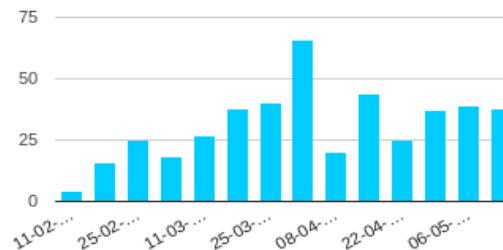
437

En cours i

Nouvelles offres

Pour les **153** postes en cours

Nombre d'offres publiées ce jour par semaine



Dates de création des offres



Expressions les plus abordées

De l'observatoire 4.0 ...

Ensemble métier (code rome)

Études et développement informatique

Appellations métier (code ogr)

Envoyer

Nuage temporel 1

Nuage temporel 2

2016 - 2039 ▲ < >

2016	2017	2018	2019
2020	2021	2022	2023
2024	2025	2026	2027
2028	2029	2030	2031
2032	2033	2034	2035
2036	2037	2038	2039



Mois et année de départ

12/2017



Mois et année de fin

12/2018



Mois et année de début

12/2018



Mois et année de fin

12/2019



🔍 Analyser les dates sélectionnées

Observatoire 4.0
Emploi & Formation

Ensemble métier (code rome)
Études et développement informatique

Bassin d'Emploi
OCCITANIE

Appellations métier (code ogr)
Depuis 3 mois

Envoyer / **Réinitialiser**

Nouvelles offres d'emploi / **321** En cours / **951** Nouvelles offres

Nombre d'offres publiées ce jour par semaine

Expressions les plus abordées

Similarités avec les formations

Chercher une forma...

Proximité sémantique	Expressions non identifiées	Dans le bassin	Nombre de stagiaires	Taux insertion SIGMA/PE
92.70	projets technologie javascript fonctionnalités spécifications			
92.24	technologies javascript tests développement projets			
92.04	développeur applications java développement tests			
91.45	javascript tests php projets technologies			
90.94	technologies fonctionnalités tests projets javascript			

Items per page: 5 / 1 - 5 of 5313

... A l'ajustement de l'offre de formation

Objectif : permettre un ajustement de l'offre de formation commandée tout au long des 4 années de marché

Leviers :

- **A l'initiative de la Région : Marchés complémentaires**

➤ Inconvénients : lourd et peu réactif

- **A l'initiative d'un OF : proposer une action nouvelle répondant au lot sur lequel l'OF est référencé**

➤ Inconvénient : ne correspond pas toujours aux attentes de la Région

Proposition : ajuster l'offre à travers des modules additionnels, à l'initiative de la Région sans devoir relancer un marché

... A l'ajustement de l'offre de formation

- Etape 1 : Identification des modules additionnels à partir de :
 - ✓ **Observatoire 4.0**
 - ✓ **Etude offres d'emploi non pourvues / métiers en tension (janv. 2019)** : Identification des principaux métiers en tension, par secteur et par territoire en Occitanie et définition de leurs caractéristiques (conditions de travail, attractivité des métiers...) pour analyser les difficultés de recrutement. → Plan d'actions régional dans deux secteurs en cours d'élaboration
 - ✓ **Démarche de remontée des besoins 2020** (diagnostic territorial et rencontres des branches au niveau régional)
- Etape 2 : **Proposition d'un avenant aux organismes de formation** au regard des besoins repérés
- Etape 3 : Adaptation de l'offre référencée
- Etape 4 : Commande
- Etape 5 : Mise en œuvre des formations
- Etape 6 : Evaluation

Calendrier : **janvier- juin** : étapes 1 à 4 / **à partir de sept** : étape 5 / **courant 2021** : étape 6

Merci pour votre attention
