

SPESE PROFESSIONALI

(Oneri di carattere speciale legati alle mansioni o al posto di lavoro del lavoratore dipendente distaccato che sostiene a titolo dell'espletamento delle sue missioni)

| | | | |
|-----------------------------|--|--|----------------------|
| Premi legati all'alloggio | Nucleo fondamentale nell'estate 2020 + Accordi collettivi estesi applicabili al ramo d'attività | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Indennità per grandi spostamenti: copre le spese sostenute per lo spostamento che impedisce al lavoratore dipendente di dormire nel suo luogo di residenza abituale nel paese ospitante. Il suo importo forfettario copre i pranzi e le spese sostenute per un secondo alloggio | |
| Premi legati al trasporto | Nucleo fondamentale nell'estate 2020 + Legge + Stipule convenzionali | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Indennità chilometriche ➤ Rimborso delle spese dei trasporti pubblici (se la presa a carico da parte del datore di lavoro è superiore all'obbligo legale, cioè il 50%, il rimborso delle spese dei trasporti pubblici diventa un vantaggio in natura e fa quindi parte della retribuzione del lavoratore dipendente- vedi tabella di cui sopra) ➤ Partecipazione possibile del datore di lavoro al rimborso delle spese legate ai tragitti quotidiani del proprio lavoratore dipendente (benzina, acquisto di una bicicletta) ➤ Indennità per piccoli spostamenti: copre le spese sostenute per lo spostamento (trasporto e vitto) | Ex. - Pass Navigo |
| Premi legati ai pasti | Nucleo fondamentale all'estate 2020 + Legge + Contratti collettivi estesi applicabili al ramo d'attività | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Indennità pasti ➤ Indennità per piccoli e grandi spostamenti | |
| Dietro pezze giustificative | Giurisprudenza francese | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tutte le spese effettivamente sostenute in materia di vitto, trasporto o alloggio dal lavoratore dipendente se tali spese sono sostenute e legate allo svolgimento delle sue missioni, su richiesta del suo datore di lavoro | |