

**КОМПОНЕНТИ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕТО
ПО СМИСЪЛА НА ДИРЕКТИВА 96/71/ЕО**

Днес се взема предвид при изчисляването на минималната работна заплата по смисъла на европейското законодателство, розовото поле

Компоненти на възнаграждението	Правно основание	Какво се прилага	Примери
ЗАПЛАТА (Сума, платена в замяна на работа или поради заетост)			
Минимална заплата	Твърдо ядро + Закон или разширени колективни трудови договори, приложими за отрасъла	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Етажен праг, определен съгласно законовите разпоредби (минимална заплата) ➤ ИЛИ конвенционални минимума, приложими за отрасъла, ако съществуват такива. 	
Платен отпуск	Твърдо ядро + Дефиниран от съдебната практика на CJUE (съда на Европейския съюз)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Плащане за отпуск, в смисъл че според CJUE това съответства на обикновеното възнаграждение за периода на почивка, което служителят трябва да получи. 	1/10 от brutното възнаграждение, получено от служителя
Увеличение за допълнителни часове	Твърдо ядро + Закон или разширени колективни трудови договори, приложими за отрасъла	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Определено от законовите разпоредби (25% за часовете, отработени между 36-ия и 43-ия час на работа; 50% за часовете, отработени от 44-ия час). ➤ При спазване на договорни условия, приложими за отрасъла (увеличение, което може да бъде повече или по-малко благоприятно). 	
Ползи в натура	Закон или разширени колективни трудови договори, приложими за отрасъла		Напр. - план на телефона; - фирмен автомобил.
ДОБАВКИ КЪМ ЗАПЛАТАТА (въз основа на личното положение на служителя, на присъствието му в предприятието, на оценката на работата му, условията на труд, географско местоположение на позицията, на колективна основа)			
Бонуси, надбавки, увеличения	Предвидени, когато е необходимо, от разширения колективен	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Предвидими и регулярни компоненти на възнаграждението. 	Напр. - бонус за 13-ти и 14-ти месец;

	<p>трудоу договор, приложим за отрасъла</p>		<p>- бонус за конкретна търговия.</p>
	<p>Предвидени от закона и разширени колективни трудови договори, приложими за отрасъла</p>	<p>Това са:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличения за нощен труд; - увеличения за работа в неделя; - увеличения за работа на официални празници. 	
	<p>Предвидени от разширените колективни трудови договори, приложими за отрасъла</p>	<p>Могат да бъдат например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бонуси, свързани с трудна работа (опасна, нездравословна, с излагане на студ, повтаряща се работа); - бонус за раждане, брак, PACS (Договор за гражданска солидарност); - бонус за посещаемост, старшинство; - бонус за цели; - ваканционен бонус (да не се бърка с заплащането за отпуск, ваканционният бонус съответства на сума, изплатена веднъж годишно от работодателя по време на летните ваканции); - бонус за старшинство; - бонус за спане навън (компенсация за ограничение, налагащо да не спите на мястото на пребиваване; не е свързано с възстановяване на разходи). 	
<p>Разпределение, специфично за командироване или дневните надбавки, тъй като компенсира неудобствата поради командироването, които се състоят в изваждане на заинтересованите лица от обичайната им среда и <u>не се изплаща като обезщетение на действително направените от работника разходи поради командироването</u></p>	<p>Дефиниран от съдебната практика на CJUE (съда на Европейския съюз) + закон</p>	<p>➤ Обезщетение, специфично за командироването, или наричано в съдебната практика „дневна надбавка“. Sähkö. „Предназначено за осигуряване на социална защита на засегнатите работници чрез компенсиране на неудобствата, причинени от командироването“.</p> <p>➤ Включително дневни надбавки за пътуване, предназначени да компенсират времето за пътуване.</p>	<p>Напр.</p> <ul style="list-style-type: none"> - фиксирани разходи за командировка; - безвъзмездна помощ за експатриране.