

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

TARIFVERTRAGSFORMULAR (ETAM) FÜR DAS BAUWESEN (BW)

Arbeitnehmer, für die es gültig ist:	Arbeitnehmer, deren Tätigkeiten in den Geltungsbereich des Nationalen Tarifvertrags für Beamte, Techniker und Angestellte des BW (ETAM) vom 12. Juli 2006 fallen (Artikel 1.1 und 1.2).
Inkraftgetreten am:	1. Juli 2007. Verordnung zur Verlängerung vom 15. Juni 2007 , veröffentlicht im Amtsblatt der Französischen Republik vom 28. Juni 2007.

Für eine allgemeine Darstellung der rechtlichen Bestimmungen, die für die verschiedenen in diesem Merkblatt behandelten Themen gelten, klicken Sie bitte hier: <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/detachement-des-salaries/article/salaries-detaches-vos-droits>

VERGÜTUNG

Mindestlohn
(nach Region und
Klassifikationsstufe):

Jährlicher hierarchischer Mindestlohn (Anhang VI des Tarifvertrags):
Der Arbeitgeber muss ein Jahresgehalt zahlen, das der Höhe der im Tarifvertrag festgelegten hierarchischen Mindestlöhne (FHM) entspricht.

Ausgeschlossen sind Boni und Gratifikationen zufälliger oder einmaliger Art (Aufwandsentschädigungen, Reisezuschüsse, Überstundenzuschläge usw.). Als Jahresbasis wird eine Arbeitszeit von 35 Stunden pro Woche festgelegt.

Bitte beachten Sie, dass die Basis der jährlichen Minimums je nach Klassifizierungsstufe, die auf der Grundlage von Einstufungskriterien (und nicht anhand von Benchmark-Kriterien) und der Region, in der die Tätigkeit ausgeübt wird, festgelegt wird, variiert.

Festlegung des Mindestlohns, der dem betreffenden einzelnen Arbeitnehmer zu zahlen ist:

1. Bestimmen Sie die Klassifizierungsstufe, die den Aufgaben des betreffenden einzelnen Mitarbeiters entspricht:
→ Folgen Sie hierfür [dem methodischen Leitfaden nationale Klassifikation](#), der die Klassifikationskriterien enthält.
Dieselbe Arbeitsstelle kann von Unternehmen zu Unternehmen unterschiedlich eingestuft werden, je nach Verantwortlichkeit in der Arbeitsorganisation, Autonomie/Initiative, Fachlichkeit, Ausbildung/Erfahrung des ETAM-Arbeiters.
Als Hilfe finden Sie [hier](#) die Darstellung der wichtigsten Berufe, die im Bauwesen ausgeübt werden.
2. Berücksichtigen Sie den Ort der Beschäftigung der jeweiligen Mitarbeiter.
3. Auf der Grundlage der Klassifikation und des Ortes der dienstlichen Verwendung bestimmen Sie den anwendbaren vertraglichen Mindestlohn: [Jahresmindestlohn ETAM 2020](#) oder [Jahresmindestlohn 2019](#), wenn der [Lohnvertrag für 2020](#) noch nicht allgemein gültig ist (Bestätigung der [Verlängerung](#) steht noch aus).

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

Zuschläge für Überstunden, Nachtschichten, Arbeit an Sonn- und Feiertagen:

Zuschläge für Überstunden (Artikel 4.1.2): Es gibt keine Besonderheiten für das Bauwesen, so dass auch hier die gesetzlichen Vorschriften gelten:

- 25 % Zuschlag für die Stunden 36 bis 43.
- 50 % Zuschlag ab der 44. Stunde.

Anteil der jährlichen Überstunden: Diese Quote stellt den Höchstbetrag der pro Jahr und Arbeitnehmer geleisteten Überstunden dar, deren Überschreitung jeder geleistete Zeit automatisch einen obligatorischen Freizeitausgleich nach sich zieht. Für weitere Informationen zu den entschädigenden Ruhepausen, klicken Sie [hier](#).

Nach [Titel 2 der Vereinbarung vom 6. November 1998 über die Organisation, wurde die Verkürzung der Arbeitszeit und die Beschäftigung im Bauwesen](#) festgehalten auf:

- 180 Stunden.
- 145 Stunden für Unternehmen, die die Arbeitszeit nach Jahren abrechnen.

Nachtschicht:

- **Im Falle der regelmäßigen Nachtarbeit (Art. 4.2.11):** Für die zwischen 21 Uhr und 6 Uhr geleisteten Arbeitsstunden muss eine finanzielle Entschädigung gezahlt werden, die nach der Stufe des Unternehmens festgelegt wird, das die jeweiligen Arbeitnehmer beschäftigt. Im Tarifvertrag ist kein Mindestbetrag für diese Erhöhung festgelegt.

Erinnerung: Für die Anwendung der Vereinbarung vom 12. Juli 2006 gilt ein Arbeitnehmer als Nachtschichtarbeiter, wenn er mindestens zweimal wöchentlich zwischen 21 Uhr und 6 Uhr mindestens drei Stunden effektive Tagesarbeit leistet oder über einen Zeitraum von 12 aufeinander folgenden Monaten zwischen 21 Uhr und 6 Uhr mindestens 270 Stunden effektive Arbeit leistet.

- **Im Falle der geplanten Nachtarbeit (weder regelmäßig noch einmalig) (Artikel 4.2.11):** Der Zuschlag wird nach der Stufe des Unternehmens festgelegt, das die jeweiligen Arbeitnehmer beschäftigt. Im Tarifvertrag ist kein Mindestbetrag für diese Erhöhung festgelegt.
- **Im Falle der einmaligen Nachtarbeit (Artikel 4.2.10):** 100 % Zuschlag für geleistete Arbeitsstunden zwischen 20 Uhr und 6 Uhr*.

Einmalige Arbeit an Sonntagen (Artikel 4.2.10): Zuschlag von 100 %*.

Arbeit an gesetzlichen Feiertagen (Artikel 4.2.10): Zuschlag von 100 % für an einem Feiertag geleistete Arbeitsstunden. Für weitere Informationen bezüglich der gesetzlichen Feiertage, klicken Sie bitte [hier](#).

* Diese Zuschläge können nicht auf andere Zuschläge für Überstunden aufgerechnet werden.

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

Ist für eine Arbeit mehr als ein Zuschlag zu zahlen, wird nur der dem höchsten Satz entsprechende Zuschlag berechnet.

Nachts geleistete Überstunden werden durch Ruhezeiten gleicher Dauer ausgeglichen.

Freizeitausgleich bei schlechtem Wetter (Artikel 4.1.5): Durch schlechtes Wetter verlorene Arbeitsstunden können im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen nachgeholt werden. Die auf diese Weise zurückgewonnenen Stunden, die über die geltenden gesetzlichen Arbeitszeiten hinausgehen (Artikel R. 3121-34 und R. 3121-35 des französischen Arbeitsgesetzbuches), führen zu einem Überstundenzuschlag.

In Bergwerkstätten oder Baustellen im Gebirge, in denen die Arbeit für mindestens 3 Monate unterbrochen wird, können die nicht geleisteten Arbeitsstunden von maximal 120 Stunden pro Jahr als Ausgleich zurückgefordert werden. Für Stunden, die über die gesetzliche Dauer hinausgehen, wird jedoch ein Überstundenzuschlag erhoben.

Diese Möglichkeit, verlorene Arbeitsstunden aufzuholen, ist zu unterscheiden von der Entschädigung für Schlechtwetterurlaub durch die *Caisses de Congés Intempéries*. Das heißt, der Arbeitgeber muss bei der Rückgewinnung von Arbeitsstunden diese zusätzlich zum Ausgleich für schlechtes Wetter bezahlen.

Weitere Informationen zu diesem Thema finden Sie in der [allgemeinen Dokumentation des CNETP](#).

Prämien und Vergütung:

Urlaubsgeld (Artikel 5.1.2):

- Wird dem ETAM nach 6-monatiger Anstellung in einem oder mehreren Unternehmen in der Baubranche gezahlt.
- Prozentsatz von 30 % des für 24 Arbeitstage gezahlten Urlaubsgeldes,
- Berechnet und bezahlt von der Urlaubskasse (*Caisse de Congés Payés*)

Urlaubsgeld:

- Auf der Grundlage von 2,5 Arbeitstagen bezahlten Urlaubstagen pro Monat, bis maximal 30 Tage pro Jahr.
- Bis zu 1/10 der Gesamtvergütung, die der Empfänger während des Bezugsjahres (1. April - 31. März) verdient hat.
- oder, falls dies günstiger ist: die besondere Regel der Baubranche, die als "Satz nach Zeit" bekannt ist und die die Höhe der Zulage auf 1/10 des letzten Monats-/Stundenlohns zum Zeitpunkt des Urlaubs multipliziert mit der tatsächlich geleisteten Arbeitszeit.

Weitere Informationen zu diesem Thema finden Sie in der [allgemeinen Dokumentation des CNETP](#).

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

Arbeitgeber, die Arbeitnehmer zeitweise in das Staatsgebiet entsenden, unterliegen den Bedingungen für die Inanspruchnahme von Urlaubs- und Schlechtwettergeld (C. trav., Artikel L. 1262-4 7°). In einigen Fällen kann jedoch eine Gleichwertigkeit der Urlaubsansprüche für die Zeit der Abordnung anerkannt werden (siehe unten).

Im Falle der Registrierung und der Beiträge zu einer französischen Kasse werden diese Entschädigungen von den Kassen gezahlt, in die Sie eingezahlt haben. Für weitere Informationen klicken Sie [hier](#)

BETRIEBSAUSGABEN:

(Bedingungen für die Kostenübernahme)

Kosten, die auf Antrag des Arbeitgebers für Transport, Unterkunft und Verpflegung im Zusammenhang mit Reisen in Frankreich während der Dauer der Beschäftigung entstehen, sind notwendigerweise vom Arbeitgeber zu erstatten.

Tägliche Fahrtkosten (Artikel 7.1.9 und detaillierte Erläuterungen im Blatt "Kurzstrecken-Fahrtkostenpauschale"):

- Zahlung von Transport- und Verpflegungszulagen an Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche, die auf der Baustelle arbeiten (= Arbeit auf einer Baustelle)
- Täglich, pauschal und festgelegt in absoluten Zahlen.
- Der Betrag, der je nach Zone (= Entfernung in Luftlinie zwischen dem Hauptsitz, der Agentur, dem Gemeindeamt oder dem Rathaus/Bürgerbüro der Kantonshauptstadt und der Baustelle) festgelegt und jährlich von den Regionen ausgehandelt wird.

ACHTUNG! Im Gegensatz zu den Werksarbeitern, die auf einer Baustelle arbeiten, erhalten die ETAM-Arbeiter, die auf einer Baustelle arbeiten, keine Pendlerpauschale.

Um auf die Tariftabelle 2020 zuzugreifen, klicken Sie bitte auf diesen [Link](#). Wenn der Tarifvertrag, der Grundlage dieser Tabelle ist, noch nicht allgemein gültig ist (Tarifvertrag steht noch aus), klicken Sie [hier](#), um auf die Tabelle von 2019 zuzugreifen.

ARBEITSZEIT

Arbeitszeit:

Maximale Arbeitszeit:

Arbeitszeit	Maximale Arbeitszeit
Modulation = Anwendung von Artikel 5 des Titels 1 der Vereinbarung vom	• Maximale tägliche Arbeitszeit: 10 Stunden, die bei Bedarf für

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

	<p style="text-align: center;"><u>6. November 1998 über die Organisation und Verkürzung der Arbeitszeit und die Beschäftigung im Bereich des Bauwesens</u></p> <p>Diese Bestimmungen gelten, wenn das Unternehmen eine Annualisierung der Arbeitszeit über einen Zeitraum von 12 aufeinander folgenden Monaten anwendet.</p> <p>Die betroffenen Mitarbeiter müssen im Vorfeld über die Umsetzung dieser Modulation informiert werden.</p>	<p>spezifische Wartungs- und Servicearbeiten um 2 Stunden erhöht werden können, ohne dass 15 Wochen überschritten werden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maximale Arbeitszeit innerhalb einer Woche: 46 Stunden. • Durchschnittliche Arbeitszeit pro Woche, berechnet über einen Zeitraum von 12 aufeinanderfolgenden Wochen: 45 Stunden. • Durchschnittliche Arbeitszeit pro Woche, berechnet über ein Kalenderhalbjahr: 43 Stunden.
	<p style="text-align: center;">Ohne Modulation und ohne Tagessätze = Anwendung von <u>Artikel 4.1.6</u> des Tarifvertrags</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maximale tägliche Arbeitszeit: 10 Stunden. • Maximale Arbeitszeit innerhalb einer Woche: 48 Stunden. • Durchschnittliche Arbeitszeit pro Woche, berechnet über einen Zeitraum von 12 aufeinanderfolgenden Wochen: 45 Stunden. • Durchschnittliche Arbeitszeit pro Woche, berechnet über ein Kalenderhalbjahr: 44 Stunden.

Anzahl der Arbeitstage pro Woche:

- 5 aufeinanderfolgende Tage für Beschäftigte nach ETAM, deren Zeitplan nicht annualisiert ist ([Artikel 4.2.2](#)).
- Weniger als 5 Tage oder bis zu 6 Tage für Beschäftigte nach ETAM mit Jahreszeitplan nach [der Vereinbarung vom 6. November 1998 über die Organisation und Verkürzung der Arbeitszeit und die Beschäftigung im Bereich des Bauwesens](#).

Wöchentliche Pausenzeiten ([Artikel 4.2.2](#)):

- Grundsatz: Ruhezeit von mindestens 48 Stunden, was 2 aufeinander folgenden Ruhetagen entspricht, von denen einer vorrangig der Sonntag und der andere vorrangig der Samstag oder Montag ist.
- Ausnahmefälle, die es erlauben, samstags zu arbeiten:
 - Im Falle unvorhersehbarer Umstände, für dringende Arbeiten bezüglich der Sicherheit.
 - Im Falle von Wartungs-, Service-, Instandhaltungs- oder Störungsbeseitigungsaktivitäten, die eine bestimmte Arbeitsorganisation betreffen.

Längerfristige Ausnahmestunden ([Artikel 4.1.4](#)):

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

	<ul style="list-style-type: none">• Dem Arbeitgeber ist es erlaubt, die tägliche Arbeitszeit der betroffenen Arbeitnehmer zu verlängern, um vorbereitende oder ergänzende Arbeiten zur normalen Arbeit oder zur Bewältigung außergewöhnlicher Situationen durchzuführen.• Von Rechts wegen zulässig: Sie benötigen daher keine vorherige Genehmigung des Arbeitsinspektors.• Sie unterliegen der Bestimmungen zu Überstunden und sind als solche mit den entsprechenden Zuschlägen zu verrechnen.• Sie zählen nicht zu der Überstundenquote und geben daher keinen Anlass für Ausgleichsruhezeiten.• Die Liste der Arbeiten, nicht der Arbeitsplätze, die eine Ausnahmeregelung begründen können, ist für jede berufliche Tätigkeit entsprechend aufgeführt: <ul style="list-style-type: none">• Für Arbeiten im Bauwesen: die Arbeit des Meisterpersonals für die Vorbereitung der von der Einrichtung ausgeführten Arbeiten - maximal 1 Stunde; und die Arbeit der Fahrer, Auslieferer, Lagerarbeiter - maximal 1 Stunde. <p>(Praktisches Beispiel: Mitarbeiter fährt ein Firmenfahrzeug vom Lager zur Baustelle und transportiert seine Kollegen)</p>
Ausgleichspausen:	<p>Obligatorischer Freizeitausgleich von 100 % aller Überstunden, die über die jährliche Überstundenquote hinaus geleistet werden (Artikel 4.1.3).</p> <p>Im Falle der regelmäßigen Nachtschicht (Artikel 4.2.11): Zusätzliche Ruhezeit als Ausgleich von einer Dauer von:</p> <ul style="list-style-type: none">• 1 Tag für einen Arbeitszeitraum zwischen 270 Stunden und 349 Stunden im Bereich von 21 Uhr / 6 Uhr während der betreffenden Periode.• 2 Tag für mindestens 350 Stunden im Bereich von 21 Uhr / 6 Uhr. <p>Diese Ausgleichsruhezeit wird unter den Bedingungen der Ersatz-Ausgleichsruhezeit genommen.</p>
Bezahlter jährlicher Urlaub:	<p>Gesamtdauer der Urlaubs (Artikel 5.1): 30 Werktage.</p> <p>Bezahlter Urlaub nach Betriebszugehörigkeit (Artikel 5.1.1):</p> <ul style="list-style-type: none">• 2 zusätzliche Urlaubstage für ETAM-Beschäftigte, gezählt ab dem 31. März, die mehr als 5 Jahre und weniger als 10 Jahre in einem Unternehmen beschäftigt sind, oder mehr als 10 Jahre und weniger als 20 Jahre Dienst von einem oder mehreren Unternehmen im Rahmen einer bezahlten Urlaubskasse des Baugewerbes oder Bauwesens.• 3 zusätzliche Urlaubstage für ETAM-Beschäftigte, gezählt ab dem 31. März, die mehr als 10 Jahre in einem Unternehmen beschäftigt sind, oder mehr als 20 Jahre Dienst von einem oder mehreren Unternehmen im Rahmen einer bezahlten Urlaubskasse des Baugewerbes oder Bauwesens.

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

Sonderurlaub aus familiären Gründen ([Artikel 5.2](#) und [Artikel L. 3142-4 des Arbeitsgesetzbuches](#)):

EREIGNIS	ETAM
Heirat oder eingetragene Partnerschaft (in Frankreich: PACS)	4 Tage
Hochzeit eines Kindes	1 Tag
Für jede Geburt im Haushalt des Arbeitnehmers	
	3 Tage
Für die Ankunft eines Kindes nach einer Adoption	
	3 Tage
Tod eines Kindes	
	5 Tage
Tod eines Enkelkindes	
	1 Tag
Tod des Ehepartners, PACS-Partners oder Lebensgefährten	
	3 Tage
Tod des Vaters, der Mutter, des Stiefvaters oder der Stiefmutter	
	3 Tage
Tod eines Großelternteils	
	1 Tag
Tod eines Bruders oder einer Schwester	
	3 Tage
Tod eines Stiefbruders oder einer Stiefschwester	
	1 Tag
Auftreten einer plötzlichen Behinderung bei einem Kind	
	2 Tage

Feiertage:	Bezahlung an Feiertagen: An gesetzlichen Feiertagen und am 1. Mai wird das Gehalt ohne jegliche Bedingung bezüglich des Dienalters beibehalten.
Arbeitszeiten junger Arbeitnehmer (zwischen 16 und 18 Jahren):	Fehlen einer Bestimmung im Bauwesen, das Arbeitsgesetz findet Anwendung 35 Stunden pro Woche. Möglichkeit der maximalen vereinbarten Arbeitszeit (40 Stunden pro Woche und 10 Stunden pro Tag), wenn dies durch die allgemeine Arbeitsorganisation gerechtfertigt ist (Erläss Nr. 2018-1139 vom 13. Dezember 2018).
<u>AUSBILDUNGSBESTIMMUNGEN:</u>	
(nach Bedarf, Arbeitszeiten, Vergütung)	Vergütungen, die über die gesetzliche Vorgaben hinausgehen (Vereinbarung vom 8. Februar 2005, verlängert durch Verordnung vom 17. August 2005_und Erläss vom 28. Dezember 2018 für die Altersgruppe ab 26 Jahren und älter).

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

Lehrjahr	Alter des Auszubildenden			
	16 / 17 Jahre	18 – 20 Jahre	21 – 25 Jahre	26 Jahre + älter
1. Jahr	608,49 € (40%)	760,61 € (50%)	836,67 € (55%)	1.521,22 € (100%)
2. Jahr	760,61 € (50%)	912,73 € (60%)	988,79 € (65%)	
3. Jahr	912,73 € (60%)	1.064,85 € (70%)	1.216,98 € (80%)	

(*): % des Mindestlohns (SMIC) oder des vertraglichen Mindestlohns entsprechend der ausgeübten Tätigkeit, je nachdem, was günstiger ist. Die in der Tabelle angegebenen Beträge entsprechen der Vergütung in % des Mindestlohns.

Um auf den jährlichen Mindestlohn im Bauwesen 2019 zuzugreifen, klicken Sie bitte auf diesen [Link](#).

MUTTERSCHAFT:

Pausenzeit für nicht im Sitzen arbeitende, schwangere Frauen (insbesondere diejenigen, die auf einer Baustelle arbeiten) ([Artikel 3.1 des nationalen Tarifvertrags vom 10. September 2009 über die Vielfalt und die berufliche und tarifliche Gleichstellung von Frauen und Männern im Baugewerbe](#)):

- Ab dem 3. Monat ihrer Schwangerschaft.
- Die Pausendauer beträgt 15 Minuten am Vormittag und 15 Minuten am Nachmittag oder 30 Minuten entweder am Vor- oder Nachmittag.
- Zum Lohnsatz bezahlt

BRANCHENSPEZIFISCHE BESTIMMUNGEN

(abhängig von den anerkannten Besonderheiten)

Für eine allgemeine Darstellung der rechtlichen Bestimmungen in diesem Bereich, klicken Sie bitte [hier](#).

Auflagen zum Besitz der [Carte BTP](#):

- Betroffene Arbeitnehmer: diejenigen, die folgende Arbeiten "ausführen, leiten oder organisieren, auch nur gelegentlich, sekundär oder nebenberuflich auf einer Baustelle oder im Bauwesen arbeiten":
- Unterkellerung, Erdarbeiten, sanitäre Einrichtungen, Bau, Montage und Demontage von vorgefertigten Elementen, Innen- oder Außeneinrichtungen oder -ausrüstungen, Sanierung oder Renovierung, Abriss oder Umbau, Reinigung, Instandhaltung oder Wartung der Arbeiten, Maler- und Reinigungsarbeiten im Zusammenhang mit diesen Arbeiten und alle unmittelbar damit verbundenen Arbeiten
- Die Unabhängigkeit des Status ist verpflichtend (externe Arbeitnehmer, externe Zeitarbeiter)
- Antrag an l'Union des caisses de France (UCF) über die Website
- <https://www.cartebtp.fr/> sobald die [Erklärung über die Verordnung veröffentlicht wurde](#)

Gesetzliche Verordnung für Schlechtwetterarbeitslosigkeit ([C. trav., Art. L. 5424-6 und folgende](#) ; [D. 5424-7 und folgende](#)):

- Aussetzung des Arbeitsvertrages bei schlechtem Wetter (z.B. Überschwemmungen, Frost), das die Ausführung der Arbeit gefährlich

Tarifvertragsformular für Angestellte, Techniker und Mitarbeiter der Baubranche (ETAM)

oder unmöglich macht, entweder in Bezug auf die Gesundheit oder Sicherheit der Arbeitnehmer oder die Beschaffenheit oder Technik der auszuführenden Arbeit

- Entschädigung durch den Arbeitgeber für Arbeitnehmer, die in den 2 Monaten vor der Unterbrechung 200 Stunden gearbeitet haben.

Für weitere Informationen klicken Sie [hier](#)

Verpflichtung zur Beteiligung an den Urlaubs- und Schlechtwetterfonds:

Arbeitgeber, die Arbeitnehmer zeitweise in das Staatsgebiet entsenden, unterliegen den Bedingungen für die Inanspruchnahme von Urlaubs- und Schlechtwettergeld (C. trav., Art. L. 1262-4 7°). Unternehmen, die in einem anderen Mitgliedstaat der Europäischen Union oder in einem der anderen Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum niedergelassen sind, können von diesen Verpflichtungen befreit werden, wenn sie nachweisen können, dass ihre Arbeitnehmer während der Dauer der Abordnung unter Bedingungen, die mindestens denen des französischen Rechts entsprechen, ihren bezahlten Urlaub in Anspruch nehmen.

Für den Fall, dass der Arbeitgeber in einen Fonds einzahlen muss:

- Das Urlaubsgeld wird den externen Arbeitnehmern aus den Mitteln gezahlt, an denen sich beteiligt wurde.
- Schlechtwetterentschädigungen werden von dem Fonds an den Arbeitgeber zurückerstattet, wenn der Arbeitnehmer die Bedingungen für eine Entschädigung erfüllt.

Für weitere Informationen:

Kontakt zum

Arbeitgeberverband

social@fntp.fr

d.lemaire@cnatp.org

Kontakt zu den Gewerkschaften

<https://www.fntp.fr/infodoc/travail-protection-sociale/relations-collectives-de-travail/adresses-des-organisations>