

CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

022 - BRANCHES DU COMMERCE DE GROS DES TISSUS ET TAPIS & DE LA CONFECTION SUR MESURE

(Convention nationale **1761** du commerce de gros des tissus, tapis & linge de maison du 15 décembre 1993, mise à jour le 19 mai 2003,
convention nationale **0418** de la chemiserie sur mesure du 15 juin 1966,
convention régionale **0780** des tailleurs sur mesure de la région parisienne du 30 septembre 1974
& convention régionale **0303** de la couture de la région parisienne du 10 juillet 1961)

CATÉGORIE ACEMO		TISSUS TAPIS LINGE DE MAISON		CHEMISERIE SUR MESURE	TAILLEURS R.P	COUTURE R.P	
		SECTEUR	NIVEAU	CATÉGORIE COEFFICIENT	EMPLOI	FILIÈRE	GR.
OUVRIERS	1	Atelier, livraison, magasin & entretien	Employé I, II	ES 115 - 140	Ouvrier 1 ^{re} , 2 ^e & 3 ^e catégorie	Production	1
	2	Atelier, livraison, magasin & entretien	Employé III	ES 150 - 175	Ouvrier 4 ^e catégorie	Production	2
	3	Atelier, livraison, magasin & entretien	Employé IV	ES 185 - 190	Ouvrier 5 ^e catégorie	Production	3
EMPLOYÉS	1	Administration et vente	Employé I & II	EI 115 - 140	Employé non qualifié si existant	Création, Gestion, Commercialisation	1
	2	Administration et vente	Employé III	EI 150 - 175	Employé qualifié si existant	Création, Gestion, Commercialisation	2
	3	Administration et vente	Employé IV	EI 185 - 190		Création, Gestion, Commercialisation	3
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	Ensemble	Employé V	AM 210	Coupeur de pantalon, Receveur	Ensemble	4
	2	Ensemble	AM I	AM 220	Coupeur ttes pièces, Chef de petit atelier	Ensemble	5
	3	Ensemble	AM II	AM 230	Chef d'atelier, Chef de pompe		
CADRES	1	Ensemble	Cadre I	Cadre débutant	Coupeur qualifié, Coupeur technicien	Ensemble	6A, 6
	2	Ensemble	Cadre II	Cadre confirmé	Chef de coupe	Ensemble	7
	3	Ensemble	Cadre III, IV	Cadre supérieur	Direction si existant	Ensemble	8, 9

SONT À CONSIDÉRER COMME:

- Ouvriers: Tissus tapis linge de maison:** Les employés de niveau I à IV, travaillant dans les secteurs d'Atelier, de Livraison, de Magasin et d'Entretien. **Chemiserie sur mesure:** Les employés spécialisés. **Tailleurs sur mesure:** Les ouvriers d'atelier. **Couture:** Le personnel de production des groupes 1 à 3. **On inclura dans tous les cas les femmes de ménage, les chauffeurs et les coursiers et on exclura les gardiens.** Emplois type: *cariste, chauffeur, conducteur, conditionneur, coupeur, coursier, finisseur, formeur, garnisseur, habilleur, homme ou femme de ménage, imprimeur, magasinier, manutentionnaire, mécanicien, moniteur, monteur, opérateur, piqueur, poseur, préparateur, presseur, repasseur, soigneur, tisseur, tisserand, vérificateur, etc.*
- Employés: Tissus tapis linge de maison:** Les employés de niveau I à IV, travaillant dans les secteurs d'Administration et de Vente. **Chemiserie sur mesure:** Les employés interprofessionnels. **Tailleurs sur mesure:** Le personnel employé si existant. **Couture:** Le personnel de création, gestion et commercialisation des groupes 1 à 3. **On inclura dans tous les cas les gardiens et on exclura les femmes de ménage, les chauffeurs et les coursiers.** Emplois type: *aide comptable, employé administratif, gardien, secrétaire, vendeur, etc.*
- Professions intermédiaires: Tissus tapis linge de maison:** Les employés de niveau V & les agents de maîtrise. **Chemiserie sur mesure:** Les agents de maîtrise. **Tailleurs sur mesure:** Les salariés titulaires des emplois indiqués dans la grille ci-dessus. **Couture:** Le personnel des groupes 4 et 5. Emplois type: *administratif ou comptable de niveau maîtrise, contremaître, délégué ou attaché commercial, démonstrateur, marchandiseur, modéliste, représentant, secrétaire de direction, stylist, etc.*
- Cadres: Tissus tapis linge de maison, Chemiserie sur mesure et Couture:** Le personnel classé ou considéré comme cadre, cadres de direction et mannequins compris. **Tailleurs sur mesure:** Les salariés titulaires des emplois indiqués dans la grille ci-dessus.

N.B. : Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.