

CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

066 - BRANCHES DE L'HABITAT SOCIAL

(Convention nationale **2150** du personnel des sociétés anonymes et fondations d'H.L.M. du 27 avril 2000,
convention nationale **1588** du personnel des sociétés coopératives d'H.L.M. du 15 mai 1990
convention nationale **2526** des organisations professionnelles de l'habitat social du 20 septembre 2005
& convention nationale **3220** du personnel des Offices Publics de l'Habitat du 6 avril 2017)

CATÉGORIE ACEMO		SOCIÉTÉS H.L.M.		COOPÉRATIVES H.L.M.		ORGAN. PROFES. HABITAT SOCIAL	OFFICES PUBLICS HABITAT
		ADMINISTRATIFS	AUTRES	NOUV. GRILLE	ANC. GRILLE		
OUVRIERS	1		OE	A1 ¹ SMIC	Homme de ménage, personnel d'entretien, ouvrier spécialisé	C1 ¹	
	2	G1 ¹	OQ1,	A2 ¹ 335	Ouvrier qualifié	C2 ¹	Catégorie 1 niveau 1 ¹
	3	G2 ¹	OQ2, OHQ	A3 ¹ 365	Ouvrier hautement qualifié	C3 ¹	Catégorie 1 niveau 2 ¹
EMPLOYÉS	1		EE	A1 ² SMIC	Exécution classe 1, veilleur de nuit, aide-gardien, gardien	C1 ²	
	2	G1 ²	EQ,	A2 ² 335	Exécution classe 2, gardien chef	C2 ²	Catégorie 1 niveau 1 ²
	3	G2 ²	GQ-AQ	A3 ² 365	Exécution classe 3	C3 ²	Catégorie 1 niveau 2 ²
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1					C4	
	2	G3	GHQ	A4 415	Chef d'équipe AM classe 1, vendeur, contremaître	C5	Catégorie 2 niveau 1
	3	G4	CE, GS	A5 465	AM classe 2	C6	Catégorie 2 niveau 2
CADRES	1	G5		A6 520	Cadre classe 1	C7, C8, C9	Catégorie 3 niveau 1
	2	G6		A7 580	Cadre classe 2	C10, C11, C12	Catégorie 3 niveau 2
	3	G7, G8, G9		A8, A9, A10 620 - 765	Cadre classe 3, 4	C13, C14	Catégorie 4 niveau 1 & 2

¹ Si considéré comme ouvrier ci-dessous

² Si considéré comme employé ci-dessous

SONT À CONSIDÉRER COMME:

- Ouvriers: Sociétés H.L.M.:** Le personnel G1 & G2 correspondant à des métiers classés en ouvriers dans l'ancienne grille ainsi que le personnel de maintenance jusqu'à OHQ. **Coopératives H.L.M. :** Le personnel A1 à A3 correspondant à des métiers classés en ouvriers dans l'ancienne grille. **Organisations professionnelles de l'habitat social:** Les employés d'entretien ménager. **Offices publics de l'habitat:** Les ouvriers de régie ainsi que le personnel de nettoyage, coursiers, chauffeurs et magasiniers de catégorie 1. Emplois type: *agent d'entretien, de maintenance ou de nettoyage, chauffeur, chef d'équipe, conducteur de travaux, coursier, cuisinier, employé d'immeuble, jardinier, maître ouvrier, manœuvre, manutentionnaire, mécanicien, peintre, etc.*
- Employés: Sociétés H.L.M.:** Le personnel G1 & G2 non classé en ouvrier ainsi que le personnel d'immeuble jusqu'à GQ & AQ. **Coopératives H.L.M.:** Le personnel A1 à A3 correspondant à des emplois employés (voir colonne ancienne grille du tableau). **Organisations professionnelles de l'habitat social:** Le personnel de catégorie C1 à C3 non classé en ouvrier. **Offices publics de l'habitat:** Le personnel de catégorie 1 (ouvriers de régie, personnel de nettoyage, coursiers, chauffeurs et magasiniers exclus). Emplois type: *adjoint ou agent administratif, assistant, agent de sécurité, commis, comptable niveau employé, dactylo, gardien, gardien concierge, gestionnaire niveau employé, hôtesse, huissier, négociateur, opérateur, planton, secrétaire, serveur, standardiste, sténodactylo, surveillant, opérateur, vendeur, etc.*
- Professions intermédiaires: Sociétés H.L.M.:** Le personnel des groupes G3 & G4 ainsi que le personnel GHQ, CE & GS. **Coopératives H.L.M.:** Le personnel A4 à A5, chefs d'équipe et contremaîtres. **Organisations professionnelles de l'habitat social:** Le personnel de catégorie C4 à C6. **Offices publics de l'habitat:** Le personnel de catégorie 2. Emplois type: *agent de maîtrise, attaché commercial, analyste programmeur, chef de bureau, chef de groupe, chef de secteur, contremaître, délégué, démarcheur, gardien-chef ou principal, négociateur, secrétaire de direction, rédacteur, régisseur, représentant, responsable comptable, technicien, etc.*
- Cadres: Toutes conventions:** Le personnel classé en cadres, cadres de direction hors classification inclus.

N.B. : Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.