

CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

077 - BRANCHES DES SERVICES D'EAU, DU DÉCHET, DE L'ASSAINISSEMENT & DE LA RÉCUPÉRATION

(Convention nationale **2147** des entreprises des services d'eau et d'assainissement du 12 avril 2000,

convention nationale **2149** des activités de déchets du 11 mai 2000,

convention nationale **2272** de l'assainissement et de la maintenance industrielle du 21 mai 2002,

& convention **0637** des industries et du commerce de la récupération du 6 décembre 1971-ex du Nord-Pas-de-Calais-Picardie, élargie au territoire national-)

CATÉGORIE ACEMO		SERVICES D'EAU	DÉCHET		ASSAINISSEMENT		RÉCUPÉRATION ¹
		GROUPE FILIÈRE	NIVEAU FILIÈRE	COEFF.	NIVEAU	COEFF.	NIVEAU
OUVRIERS	1	I <i>Distribution, production, maintenance & analyse</i>	I, II-1, II-2 <i>Production et maintenance</i>	100 - 107	Ouvrier, niveau 1 & 2	150 - 185	I (A, B, C) <i>si ouvrier</i>
	2	II <i>Distribution, production, maintenance & analyse</i>	II-3 <i>Production et maintenance</i>	110	Ouvrier, niveau 3	200 - 225	II (A, B, C) <i>si ouvrier</i>
	3	III <i>Distribution, production, maintenance & analyse</i>	III-1, III-2, III-3 <i>Production et maintenance</i>	114 - 125	Ouvrier, niveau 4	260 - 280	III (A, B, C) <i>si ouvrier</i>
EMPLOYÉS	1	I <i>Clientèle, Support & études</i>	I, II-1, II-2 <i>Administration/Gestion & Études/Développement</i>	100 - 107	Employé, niveau 1 & 2	150 - 185	I (A, B, C) <i>sauf si ouvrier</i>
	2	II <i>Clientèle, Support & études</i>	II-3 <i>Administration/Gestion & Études/Développement</i>	110	Employés, niveau 3	200 - 225	II (A, B, C) <i>sauf si ouvrier</i>
	3	III <i>Clientèle, Support & études</i>	III-1, III-2, III-3 <i>Administration/Gestion & Études/Développement</i>	114 - 125	Employé, niveau 4	260 - 280	III (A, B, C) <i>sauf si ouvrier</i>
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	IV	III-4	132	T.A.M., niveau 4	260 - 280	III (A, B, C) <i>si T.A.M.</i>
	2	V	IV-1	150	T.A.M., niveau 5	430 - 580	IV (A, B, C)
	3	VI	IV-2	167	T.A.M., niveau 6	760	V (A, B, C) <i>si T.A.M.</i>
CADRES	1	VI	V - Cadre débutant	170	Cadre, niveau 5	430 - 580	V (A, B, C) <i>si cadre</i>
	2	VII	V - Cadre confirmé	170	Cadre, niveau 6 & 7	760 - 1120	VI (B, C, D)
	3	VIII	V - Cadre supérieur	170	Cadre, niveau 8	1470	VII (B, C, D)

¹CAS PARTICULIER : Les établissements appliquant la convention **5595** de Sede environnement répartiront leurs effectifs selon les niveaux de la Récupération.

SONT À CONSIDÉRER COMME:

- **Ouvriers: Services d'eau:** Les salariés de groupe I à III travaillant dans la filière Exploitation/Technique (sous-filière Études exclue). **Déchets:** Le personnel de niveau I à III-3 travaillant dans les filières Production et Maintenance (que ce soit Collecte ou Traitement). **Assainissement:** Le personnel ouvrier. **Récupération:** Les salariés de niveau I à III occupant des postes d'ouvrier, (employés de ménage et laboratoire inclus). Emplois type: *agent d'assainissement, d'entretien, de nettoyage, de maintenance, ajusteur, applicateur, cantonnier, cariste, chauffeur, conducteur, homme de ménage, magasinier, manutentionnaire, mécanicien, monteur, opérateur, préparateur, ripeur, sécheur, soudeur, trieur, usineur, etc.* On exclura dans tous les cas les gardiens.
- **Employés: Services d'eau:** Les salariés de groupe I à III travaillant dans la filière Clientèle, Support ou dans la sous-filière Études. **Déchets:** Le personnel de niveau I à III-3 travaillant dans les filières Administration/Gestion et Études/Développement. **Assainissement:** Le personnel employé. **Récupération:** Les salariés de niveau I à III occupant des postes d'employé (employés de ménage et laboratoire exclus). Emplois type: *agent de salubrité, aide comptable, employé administratif ou du service abonnés, gardien, hôtesse, programmeur débutant, secrétaire, secrétaire principale, standardiste, vendeur, etc.*
- **Professions intermédiaires: Services d'eau:** Les salariés de groupe IV à VI, cadres exceptés. **Déchets:** Le personnel de niveau III-4 à IV-2. **Assainissement:** Le personnel technicien et agent de maîtrise. **Récupération:** Les techniciens et agents de maîtrise de niveau III à V. Emplois type: *administratif ou comptable niveau maîtrise, chef d'agence, chef de service, contremaître, délégué ou attaché commercial, démonstrateur, inspecteur technique, programmeur confirmé, représentant, secrétaire de direction, etc.*
- **Cadres:** Le personnel cadre y compris les cadres de direction.

N.B. : Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.