

CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

073 - BRANCHES DES EXPERTS COMPTABLES & DES CENTRES DE GESTION

(Convention nationale **0787** des cabinets d'experts comptables et de commissaires aux comptes du 9 décembre 1974,
convention nationale **3160** des associations de gestion et de comptabilité (*ex centres de gestion agréés et habilités*) du 8 janvier 2013,
convention nationale **7020** du réseau des centres d'économie rurale (*dite aussi des centres de gestion agréés et habilités agricoles*) du 13 octobre 1999
& ancienne convention nationale des centres de gestions agréés -assistance à la gestion des artisans et commerçants-* du 17 janvier 1983)

CATÉGORIE ACEMO		CABINETS D'EXPERTS COMPTABLES		ASSOCIATIONS DE GESTION COMPTABILITÉ	RÉSEAU CENTRES D'ÉCONOMIE RURALE - CER -	EX CENTRES DE GESTION AGRÉÉS*	
		NIVEAU	COEFF	NIVEAU	EMPLOI	NIVEAU	COEFF
OUVRIERS	1	5 (débutant, employé) ¹	170 - 175	A ¹	Personnel d'exécution ¹	I ¹	180 - 200
	2	5 (employé confirmé) ¹	180	B ¹	Personnel technique ¹	II ¹	220 - 250
	3						
EMPLOYÉS	1	5 (débutant, employé) ²	170 - 175	A ²	Assistant comptable, personnel d'exécution ²	I ²	180 - 200
	2	5 (employé confirmé) ²	180	B ²	Comptable, personnel technique ²	II ²	220 - 250
	3	5 (employé principal)	200			III	270 - 290
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	4 (assistant)	220	C	Technicien vente ou maintenance	IV-1	320
	2	4 (assistant confirmé)	260	D1	Comptable conseil, conseiller, personnel conception	IV-2	360
	3	4 (assistant principal)	280			IV-3	380
CADRES	1	3 (cadre) ou expert stagiaire	330	D2	Responsable équipe	A	400
	2	3 (cadre confirmé)	385	E	Responsable service, responsable secteur	B1, B2, C	430 - 520
	3	1 & 2, ou expert inscrit	450 - 600	F	Responsable direction	D	580 - 700

¹ Si considéré comme ouvrier ci-dessous

² Si considéré comme employé ci-dessous

SONT À CONSIDÉRER COMME:

- Ouvriers:** Le personnel de nettoyage, les chauffeurs, coursiers, magasiniers et manutentionnaires uniquement.
- Employés: Cabinets d'experts comptables:** Le personnel de niveau 5 (personnel de nettoyage, les chauffeurs, coursiers, magasiniers et manutentionnaires exclus). **Associations de gestion et de comptabilité:** Le personnel des niveaux A et B (personnel de nettoyage, les chauffeurs, coursiers, magasiniers et manutentionnaires exclus). **Réseau CER:** Les assistants comptables, les comptables et les salariés des personnels d'exécution ou technique non classés parmi les ouvriers. **Ex centres de gestion agréés*:** Le personnel des niveaux I à III (personnel de nettoyage, les chauffeurs, coursiers, magasiniers et manutentionnaires exclus). Emplois type: *agent d'accueil, agent administratif, agent de recouvrement, aide comptable, caissier, comptable niveau employé, dactylo, gardien, secrétaire, sténodactylo, opérateur, etc.*
- Professions intermédiaires: Cabinets d'experts comptables:** Le personnel de niveau 4. **Associations de gestion et de comptabilité:** Le personnel des niveaux C et D1. **Réseau CER:** Le personnel des emplois considérés comme professions intermédiaires dans la grille ci-dessus. **Ex centres de gestion agréés*:** Le personnel de niveau IV. Emplois type: *assistant juridique, caissier comptable, conseiller non cadre, négociateur, programmeur, secrétaire de direction, technicien, etc.*
- Cadres: Cabinets d'experts comptables:** Le personnel des niveaux 1 à 3 et les experts comptables. Les nouveaux indices des experts comptables n'étant pas exploitables, on classera par convention les stagiaires en niveau 1 des cadres et les experts comptables inscrits en niveau 3. **Associations de gestion et de comptabilité:** Le personnel des niveaux D2 à F. **Réseau CER:** Le personnel des emplois considérés comme cadres dans la grille ci-dessus. **Ex centres de gestion agréés*:** Le personnel des niveaux A à D. On inclura les cadres de direction dans les quatre cas.

* N'est plus en vigueur. Figure à titre indicatif pour le cas où ces niveaux seraient utilisés comme base d'accords d'établissement.

N.B. : Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.